

# Colombia - Evaluación institucional y de resultados con enfoque participativo de la Política de Equidad de Género para las Mujeres, de acuerdo con lo previsto en el CONPES 161 de 2013, Colombia 2017

report\_generated\_on: May 29, 2018

visit\_data\_catalog\_at: <https://anda.dnp.gov.co/index.php>



# Muestreo

## Procedimiento de muestreo

---

Encuesta sobre la Convivencia Escolar y la Igualdad y No Discriminación de las Niñas y las Adolescentes en las Instituciones Educativas, Colombia 2017 (Guía 49)

### a) Definición del marco de muestreo

Marco muestral de lista de los establecimientos educativos del país, entregado por la entidad ejecutora, con la información de ubicación y contacto.

### b) Diseño muestral general

Diseño probabilístico, en tres etapas, estratificado, de conglomerados y aleatorio: Estratificado: es decir, clasificando previamente a la selección, las diferentes unidades de muestreo, en función de variables independientes conocidas. La estratificación es la técnica por excelencia para la optimización de un diseño de muestreo. Para este diseño los estratos son las «regiones ECV (DANE)» con énfasis en la regionalización establecida en el plan de desarrollo y por sector (Oficial / No oficial).

- Atlántica: Guajira, Cesar, Magdalena, Atlántico, Bolívar, Sucre y Córdoba
- Oriental: Norte de Santander, Santander, Boyacá, Cundinamarca y Meta
- Central: Caldas, Quindío, Risaralda, Tolima, Huila y Caquetá
- Pacífica: Chocó, Cauca y Nariño
- Orinoquía - Amazonía: Arauca, Casanare, Vichada, Guainía, Guaviare, Vaupés, Amazonas y Putumayo
- Bogotá
- Antioquia
- Valle del Cauca
- San Andrés

### Conglomerados

De conglomerados: tomando como conglomerados los municipios y los establecimientos educativos.

### En dos etapas

- Etapa I: Selección de municipios: se seleccionarán por cada región «» municipios, acorde a un diseño muestral PPT usando como información auxiliar la cantidad de establecimientos educativos del municipio.
- Etapa II: por cada conglomerado seleccionado (UPM), se seleccionará mediante un diseño MAS, establecimientos educativos oficiales y No oficiales.
- Etapa III: por cada establecimiento educativo seleccionado (USM), se seleccionará, mediante un diseño MAS, directivos y/o docentes.

### c) Algoritmos de selección

- Para la selección de municipios se utilizará el procedimiento de lista secuencial asociado al método acumulativo total, usando la función S.STPPS del paquete TeachingSampling de R.
- Para seleccionar los establecimientos, se utilizará el procedimiento de lista secuencial de elección - rechazo, usando la función S.STSI, del mismo paquete.
- Para seleccionar los docentes y directivos, se utilizará el procedimiento de lista secuencial de elección - rechazo, usando la función S. SI, del mismo paquete.

### d) Precisión para cada uno de los niveles de desagregación esperados

Como las estimaciones se han establecido para el total nacional, se ha decidido que el error de muestreo permitido no sea mayor a 5%, mientras que la inferencia se llevará a cabo basado en un 95% de confianza para alcanzar representatividad en los grupos de interés. Como se observa en los cálculos propios, el coeficiente de variación estimado (cve) es del 5%.

-Encuesta Nacional para la Evaluación de Resultados Programa EQUIPARES, Colombia 2017

#### a) Definición del marco de muestreo

-Marco muestral de lista de las empresas participantes del "Programa Equipares", con la siguiente información:

- Nombre de la empresa
- Departamento
- Municipio
- Número de mujeres en el nivel directivo
- Número de mujeres en otros niveles
- Número de hombres en el nivel directivo
- Número de hombres en otros niveles

#### b) Diseño muestral general

-Diseño probabilístico, en tres etapas, estratificado, de conglomerados y aleatorio:

-Estratificado: es decir, clasificando previamente a la selección, las diferentes unidades de muestreo, en función de variables independientes conocidas. La estratificación es la técnica por excelencia para la optimización de un diseño de muestreo. Para este diseño los estratos son los «niveles ocupacionales».

-Conglomerados

De conglomerados: tomando como conglomerados los municipios y las empresas participantes.

En dos etapas

· Etapa I: Selección de municipios: se seleccionarán «» municipios, mediante un diseño PPT: proporcional al número de personas beneficiarias.

· Etapa II: por cada conglomerado seleccionado (UPM), se seleccionará mediante un diseño MAS, empresas participantes del "Programa Equipares".

· Etapa III: por cada empresa participante seleccionada (USM), se seleccionará, mediante un diseño MAS, empleados según el nivel.

#### c) Algoritmos de selección

-Para la selección de municipios se utilizará el procedimiento de lista secuencial asociado al método acumulativo total, usando la función S.PPS del paquete TeachingSampling de R

-Para seleccionar las empresas, se utilizará el procedimiento de lista secuencial de elección - rechazo, usando la función S.SI, del mismo paquete

-Para seleccionar los empleados, se utilizará el procedimiento de lista secuencial de elección - rechazo, usando la función S.STSI, del mismo paquete

#### d)Tamaño de muestra

Etapa I: tamaño de muestra de municipios

Para la estimación del tamaño de muestra de municipios se utilizó la fórmula de tamaño de muestra anteriormente descrita, que está implementada en la función «ss4p» (abajo la sintaxis) de la librería «SampleSize4surveys» del programa R, donde se indica que se seleccionarán 14 municipios de los 86, para alcanzar con CVE del 2.6%.

```
m <- ss4p(86, 0.5, DEFF = 0.011, conf = 0.95, cve = 0.026, me = 0.026, plot = FALSE)
```

NOTA: la asignación del valor DEFF para el cálculo del tamaño de muestra corresponde al resultado de ejercicios de simulación para diferentes parámetros de proporciones.

NOTAS:

· La afijación de muestra de empleados por estrato se realizó mediante la afijación proporcional al tamaño.

La distribución de muestra por municipio, se realizará mediante la asignación de tamaño de muestra usando «SampleSize4surveys», dependiendo de la cantidad de empresas participantes

## Desviaciones del diseño muestral

---

| Muestra |Muestra |  
Programa | Inicial |Realizada | %  
EQUIPARES | 574 | 629 |109.60%  
Guía 49 Convivencia escolar | 1.893 | 1.967 |103.90%  
TOTAL | 2.497 | 2.596 |105.20%

## Tasa de respuesta

---

-Guía 49

A nivel general, la tasa de no respuesta de la muestra cuantitativa establecida para el programa Guía 49 de Convivencia Escolar (sobre la selección inicial de establecimientos) fue del 46%, donde en el sector no oficial se ubicó en el 64% y el sector oficial en el 42%.

No Oficial :

- muestras: 350
- Muestra efectiva:127
- % de No respuesta: 64%

Oficial:

- Muestra:1543
- Muestra efectiva:888
- % de no respuesta: 42%

Total:

- Muestra:1893
- Muestra efectiva:1015
- % de no respuesta: 46%

-Equipares

la tasa de no respuesta de la encuesta online del programa EQUIPARES, se ubicó a nivel general en un 62%.

\*La tasa de no respuesta no tiene sentido en las demas evaluaciones, puesto que no se soportan bajo un diseño muestral.

## Expansores / Ponderadores

---

Encuesta sobre la Convivencia Escolar y la Igualdad y No Discriminación de las Niñas y las Adolescentes en las Instituciones Educativas, Colombia 2017 (Guía 49):

- Número de establecimientos educativos del municipio por sector oficial o no oficial
- Total docentes en el estabecimiento

Encuesta Nacional para la Evaluación de Resultados Programa EQUIPARES, Colombia 2017:

- Total de personas beneficiarias del programa
- Total de personas beneficiarias del programa por perfil demográfico

# Cuestionarios

## Información general

---

Instrumentos de captación de la información.

Descripción:

### I. Programa Equipares

Las preguntas orientadoras de la evaluación de resultados del programa son:

1. ¿Qué cambios organizacionales se han generado al interior de las empresas en proceso de certificación?
2. ¿Cuál es la percepción de las mujeres del nivel directivo y otros niveles y de los/as Jefes/as de Talento Humano sobre los beneficios obtenidos a partir de los cambios organizacionales en los siguientes aspectos mínimos? Para resolver esta pregunta es necesario tener en cuenta la línea de base del Ministerio de Trabajo sobre las 8 dimensiones listadas a continuación:
  - Reclutamiento y selección
  - Promoción y desarrollo profesional
  - Capacitación
  - Remuneración y salario.
  - Conciliación de la vida personal, familiar y laboral con corresponsabilidad.
  - Ambiente laboral salud y calidad de vida.
  - Acoso laboral y sexual en el ámbito del trabajo.
  - Comunicación no sexista y lenguaje incluyente.
3. ¿Cuáles serían incentivos para motivar a otras empresas a participar?
4. ¿Qué factores de éxito o debilidades se identifican y como se podrían subsanar para incentivar a las empresas a certificarse con el SELLO?

Idioma del instrumento: Español

### II. Programa Más Mujeres Más Democracia

Las preguntas orientadoras de la evaluación de resultados del programa son:

1. ¿Cómo las acciones de formación han mejorado las habilidades de las mujeres para participar en política?
2. ¿Cuál es la caracterización de la participación de las mujeres en política?
3. ¿Las mujeres sienten que a través de las acciones desarrolladas en el marco del CONPES fortalecieron sus habilidades para participar en política?
4. ¿Qué otras iniciativas se deben incluir que complementen las formaciones e incidan en incrementar la participación política?
5. ¿Las mujeres electas han incidido en temas de derechos de las mujeres e igualdad de género en sus corporaciones? (debates, proyectos de normas, conformación de bancadas).

Idioma del instrumento: Español

### III. Programa Kit de Salud Sexual y Reproductiva

Las preguntas orientadoras de la evaluación de resultados del programa son:

1. Las mujeres han mejorado su conocimiento en salud sexual y reproductiva a través del kit pedagógico y lo han puesto en práctica, en temas relacionados a:

- Conocimiento de mecanismo de prevención y atención de violencia basada en género.
- Salud Sexual.
- Derechos a ejercer una salud sexual plena y sin peligros.
- Métodos de planificación familiar
- Métodos de prevención de infecciones de transmisión sexual y VIH.
- Conocimiento del derecho a la Interrupción Voluntaria del Embarazo

2. ¿Los formadores en salud sexual y reproductiva han mejorado su conocimiento en los diferentes tipos de violencias basadas en género?

3. ¿Cómo ha contribuido la política nacional de Salud Sexual y Reproductiva con la atención integral para las mujeres y la garantía de la Salud Sexual y Reproductiva? ¿Cómo debería contribuir?

Idioma del instrumento: Español

#### IV. Guía No. 49 - Guías Pedagógicas para la convivencia Escolar

Las preguntas orientadoras para la evaluación de resultados de este programa son:

1. ¿Cuáles son las acciones que han desarrollado los establecimientos educativos para que los docentes se apropien de la Ley 1620 de 2013 e implementen acciones en el aula?

2. ¿Qué iniciativas pedagógicas se adelantan para la promoción de derechos humanos y competencias ciudadanas en los establecimientos educativos? ¿Cuáles son las acciones que desarrolla el colegio para que el lenguaje y prácticas cotidianas de los estudiantes sea incluyente?

3. ¿Los establecimientos educativos han identificado en el análisis de contexto cuáles son las situaciones más recurrentes que afectan el ejercicio de los derechos humanos, sexuales y reproductivos? ¿Qué protocolos se han diseñado para la atención diferencial a partir de esta identificación?

4. ¿Se han activado adecuadamente las rutas de atención cuando se han vulnerado los DHSR? ¿Qué se ha logrado con la implementación de las rutas de atención?

5. ¿Los y las estudiantes se han apropiado del conocimiento entregado por el personal docente?

6. ¿En los establecimientos educativos las niñas y las mujeres participan en igual proporción que los niños, los hombres y jóvenes?

7. ¿En los gobiernos escolares se tienen en cuenta las propuestas que hacen los estudiantes para mejorar la convivencia escolar?

8. ¿Cómo actúa la institución cuando se presentan agresiones físicas o verbales entre sus integrantes? ¿Qué mecanismos emplea el Establecimiento Educativo para la resolución de conflictos?

9. ¿Los establecimientos educativos promueven actividades fomenten la participación de niños y niñas en relación a su género? ¿La comunidad educativa identifica las situaciones que pueden considerarse violencias por prejuicio basadas en la identidad de género y la orientación sexual?

10. ¿Los establecimientos educativos tienen prácticas cotidianas que refuercen los estereotipos de género? En caso afirmativo, cuáles de las siguientes:

- a. ¿Las prácticas de enseñanza de las diferentes disciplinas se realiza de manera homogénea entre los y las estudiantes? ¿Las actividades fuera del aula están pensadas para que se involucren por igual por hombres y mujeres?
- b. ¿Las niñas y niños participan activamente en todos los procesos de la vida escolar?

11. ¿Las prácticas de enseñanza -aprendizaje de las diferentes áreas y disciplinas promueven la participación equitativa de los y las estudiantes?

Idioma del instrumento: Español

## V. CAIVAS, CAPIV y Línea 155

Las preguntas orientadoras de la evaluación de resultados de este programa son:

1. ¿Las mujeres conocen la línea 155?
2. ¿Las mujeres/organizaciones de mujeres se sienten satisfechas con la calidad del servicio de la línea 155?
3. ¿Los protocolos de atención aplicados por los operadores de la línea 155 son adecuados? ¿Los aplican en todas las llamadas?
4. ¿La atención ofrecida en los CAIVAS y CAPIV es la adecuada en términos de tiempos de espera, calificación del personal, orientación y remisiones?
5. ¿Los protocolos de atención aplicados en CAIVAS y CAPIV son adecuados? ¿Se aplican en todos los casos?
6. ¿Se realiza atención diferenciada en los CAIVAS y CAPIV a las mujeres?
7. ¿Se ha incrementado la tasa de resolutivez de los casos atendidos a través de estos centros?
8. ¿En qué otros municipios del país es necesario poner en funcionamiento CAIVAS y CAPIV?
9. ¿De los casos atendidos en CAIVAS y CAPIV cuantos han llegado a una condena?

Idioma del instrumento: Español

## Recolección de datos

### Fechas de recolección de datos

Inicio	Fin	Período
2016-11-24	2017-09-24	Ejecución del contrato evaluación
2017-03-14	2017-03-14	Prueba piloto Equipares
2017-03-06	2017-03-07	Prueba piloto Guía49
2017-03-15	2017-03-16	Capacitación Equipares
2017-03-08	2017-03-09	Capacitación Guía49
2017-03-16	2017-05-17	Encuesta Equipares
2017-03-10	2017-05-05	Encuesta Guía 49

### Periodo(s) de tiempo

Inicio	Fin	Período
2013-03-15		conpes 161 de 2013

### Modo de recolección de datos

[capí], [cati], [foc] y [f2f]

### Notas sobre la recolección de datos

La recolección de información primaria objeto de evaluación se realizó a través de metodologías cualitativas y cuantitativas diferenciadas según los componentes a evaluar: Institucional y de Resultados.

A manera de resumen, se aplicaron 191 instrumentos cualitativos que representaron las voces de 398 personas, distribuidas en 158 entrevistas, 28 sesiones de grupo y 5 estudios etnográficos, así mismo, se aplicaron 5.406 encuestas: 4.777 encuestas realizadas al cuerpo directivo y docente de 1.967 establecimientos educativos y 629 a trabajadores y trabajadoras del programa EQUIPARES.

Adicionalmente, se realizaron 12 talleres regionales, donde se logró la participación de 214 mujeres que desde su diversidad y experiencia organizativa se involucraron en un espacio de encuentro ciudadano creado para la evaluación del CONPES 161.

#### 1.1 Evaluación Institucional

A partir de la primera entrevista realizada con cada una de las Entidades de Orden Nacional Proyectamos realizó un proceso de revisión de la completitud, coherencia y consistencia de la información recolectada, especialmente, aquella que serviría como insumo para la construcción del ranking de las Entidades. Seguido a ello, se remitió por correo electrónico a cada Entidad el resultado del ejercicio para que las entidades pudieran validar la información que daba cuenta de su gestión frente a los compromisos del CONPES, algunas Entidades respondieron por correo electrónico complementando o avalando la información, con otras se acordó una segunda entrevista para la revisión y aval de la información y otras no respondieron la solicitud de revisión.

#### 1.2 Programa EQUIPARES

La muestra cualitativa definida para la evaluación de resultados del programa EQUIPARES contemplaba la realización de 2 entrevistas semi estructuradas con directivos de empresas que abandonaron el programa. Sin embargo, durante el proceso de recolección primaria se detectó que no existían empresas con un retiro definitivo y que tuvieran la voluntad de participar en la evaluación, por lo cual, se carecía de informantes idóneos que dieran cuenta de las razones que llevan a una empresa a desistir de la participación en el programa, aspecto clave a indagar en este segmento. Los casos que se detectaron correspondían a empresas que suspendieron su participación en el programa por razones internas pero que actualmente se encontraban en proceso de reactivación del convenio con el Ministerio de Trabajo.

Así las cosas, se aprobó reemplazar estas entrevistas adicionando 1 entrevista en el grupo de sindicatos dada la riqueza de información que se pudo obtener con este segmento, para un total de 3 entrevistas para este grupo. La entrevista faltante se adicionó al programa Guía 49 de Convivencia Escolar donde se carecía la voz institucional de los directivos del programa que diera cuenta de aspectos claves sobre el origen y operación de la estrategia.

Por políticas internas, la empresa Telefónica no autorizó la aplicación de encuestas presenciales a sus trabajadores y trabajadoras dando como alternativa la aplicación de encuestas web, por tal razón se diseñó un nuevo formulario y una plataforma tecnológica para la aplicación de encuestas a través de este método y que respondiera a los protocolos manejados por la empresa.

### 1.3. Estrategia para la promoción de los derechos sexuales y reproductivos y una vida libre de violencias

La muestra cualitativa planteada en el documento metodológico para la evaluación de la “Estrategia para la promoción de los derechos sexuales y reproductivos y una vida libre de violencia” se ajustó luego de realizar la entrevista con los coordinadores del programa, donde se planteó una distribución que respondía a la dinámica de la estrategia. Así las cosas, se disminuyó 1 entrevista con Organismos de Cooperación Internacional reemplazándola por 1 entrevista con la Fundación SI Mujer, operadora del programa. De igual forma, se identificó que el grupo de formadores, para el cual estaban planteadas 2 sesiones de grupo, estaba compuesto en su totalidad por 7 formadores, por lo cual se realizó 1 sesión de grupo con este grupo y se adicionó la sesión de grupo faltante al grupo de beneficiarios(as) del programa.

Por último, en reunión con el Ministerio de Salud el lunes 20 de febrero de 2017, se identificó que los expertos conocedores de la estrategia para la promoción de los derechos sexuales y reproductivos y una vida libre de violencias definidos dentro de la muestra inicial cualitativa como actores a entrevistar correspondía al operador de la estrategia “Fundación SI Mujer”, actor que ya se había definido dentro de las empresas a entrevistar, por lo anterior, se decidió trasladar estas 3 entrevistas al programa de violencias para complementar las entrevistas con los funcionarios/as de los CAPIV y CAIVAS, teniendo en cuenta la diversidad de actores que intervienen en este modelo de atención a mujeres víctimas. Lo anterior fue informado al DNP el día 24 de febrero de 2017.

### 1.4. Guía 49 - Guía pedagógica para la convivencia escolar

Al cierre del operativo de campo se logró una cobertura de la muestra del 103% de encuestas al cuerpo directivo y docente de los establecimientos educativos seleccionados considerando que se realizaron encuestas en 1.967 establecimientos educativos y la muestra correspondía a 1.893 establecimientos educativos.

En total se aplicaron 36 instrumentos cualitativos, que incluyeron los 5 estudios etnográficos realizados en establecimientos educativos con características diversas, tal como se detalla a continuación:

### 1.5. CAIVAS, CAPIV Y Línea 155

La muestra cualitativa establecida para la evaluación de los modelos CAIVAS, CAPIV y Línea 155, la integraban 28 entrevistas semiestructuradas, sin embargo, fue necesario adicionar 4 entrevistas en este componente, dada la diversidad de actores que intervienen en el modelo, lo cual era fundamental para indagar sobre las fortalezas y debilidades de cada uno de los modelos evaluados.

Así las cosas, se adicionaron 3 entrevistas a funcionarios/as del modelo CAPIV y CAIVAS y 1 a la coordinadora de la línea 155 de orientación a mujeres víctimas. En total se aplicaron 32 instrumentos cualitativos.

Por último, se aplicaron 629 encuestas indagando por el conocimiento de la línea 155 dentro del marco de la evaluación del programa EQUIPARES. Esta pregunta tuvo respuesta por 305 mujeres, considerando que estaba dirigida exclusivamente al género femenino.

## Cuestionarios

---

Instrumentos de captación de la información.

Descripción:

### I. Programa Equipares

Las preguntas orientadoras de la evaluación de resultados del programa son:

1. ¿Qué cambios organizacionales se han generado al interior de las empresas en proceso de certificación?

2. ¿Cuál es la percepción de las mujeres del nivel directivo y otros niveles y de los/as Jefes/as de Talento Humano sobre los beneficios obtenidos a partir de los cambios organizacionales en los siguientes aspectos mínimos? Para resolver esta pregunta es necesario tener en cuenta la línea de base del Ministerio de Trabajo sobre las 8 dimensiones listadas a continuación:

- Reclutamiento y selección
- Promoción y desarrollo profesional
- Capacitación
- Remuneración y salario.
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral con corresponsabilidad.
- Ambiente laboral salud y calidad de vida.
- Acoso laboral y sexual en el ámbito del trabajo.
- Comunicación no sexista y lenguaje incluyente.

3. ¿Cuáles serían incentivos para motivar a otras empresas a participar?

4. ¿Qué factores de éxito o debilidades se identifican y como se podrían subsanar para incentivar a las empresas a certificarse con el SELLO?

Idioma del instrumento: Español

## II. Programa Más Mujeres Más Democracia

Las preguntas orientadoras de la evaluación de resultados del programa son:

1. ¿Cómo las acciones de formación han mejorado las habilidades de las mujeres para participar en política?
2. ¿Cuál es la caracterización de la participación de las mujeres en política?
3. ¿Las mujeres sienten que a través de las acciones desarrolladas en el marco del CONPES fortalecieron sus habilidades para participar en política?
4. ¿Qué otras iniciativas se deben incluir que complementen las formaciones e incidan en incrementar la participación política?
5. ¿Las mujeres electas han incidido en temas de derechos de las mujeres e igualdad de género en sus corporaciones? (debates, proyectos de normas, conformación de bancadas).

Idioma del instrumento: Español

## III. Programa Kit de Salud Sexual y Reproductiva

Las preguntas orientadoras de la evaluación de resultados del programa son:

1. Las mujeres han mejorado su conocimiento en salud sexual y reproductiva a través del kit pedagógico y lo han puesto en práctica, en temas relacionados a:
  - Conocimiento de mecanismo de prevención y atención de violencia basada en género.
  - Salud Sexual.
  - Derechos a ejercer una salud sexual plena y sin peligros.
  - Métodos de planificación familiar
  - Métodos de prevención de infecciones de transmisión sexual y VIH.
  - Conocimiento del derecho a la Interrupción Voluntaria del Embarazo
2. ¿Los formadores en salud sexual y reproductiva han mejorado su conocimiento en los diferentes tipos de violencias basadas en género?
3. ¿Cómo ha contribuido la política nacional de Salud Sexual y Reproductiva con la atención integral para las mujeres y la garantía de la Salud Sexual y Reproductiva? ¿Cómo debería contribuir?

Idioma del instrumento: Español

#### IV. Guía No. 49 - Guías Pedagógicas para la convivencia Escolar

Las preguntas orientadoras para la evaluación de resultados de este programa son:

1. ¿Cuáles son las acciones que han desarrollado los establecimientos educativos para que los docentes se apropien de la Ley 1620 de 2013 e implementen acciones en el aula?
2. ¿Qué iniciativas pedagógicas se adelantan para la promoción de derechos humanos y competencias ciudadanas en los establecimientos educativos? ¿Cuáles son las acciones que desarrolla el colegio para que el lenguaje y prácticas cotidianas de los estudiantes sea incluyente?
3. ¿Los establecimientos educativos han identificado en el análisis de contexto cuáles son las situaciones más recurrentes que afectan el ejercicio de los derechos humanos, sexuales y reproductivos? ¿Qué protocolos se han diseñado para la atención diferencial a partir de esta identificación?
4. ¿Se han activado adecuadamente las rutas de atención cuando se han vulnerado los DHSR? ¿Qué se ha logrado con la implementación de las rutas de atención?
5. ¿Los y las estudiantes se han apropiado del conocimiento entregado por el personal docente?
6. ¿En los establecimientos educativos las niñas y las mujeres participan en igual proporción que los niños, los hombres y jóvenes?
7. ¿En los gobiernos escolares se tienen en cuenta las propuestas que hacen los estudiantes para mejorar la convivencia escolar?
8. ¿Cómo actúa la institución cuando se presentan agresiones físicas o verbales entre sus integrantes? ¿Qué mecanismos emplea el Establecimiento Educativo para la resolución de conflictos?
9. ¿Los establecimientos educativos promueven actividades fomenten la participación de niños y niñas en relación a su género? ¿La comunidad educativa identifica las situaciones que pueden considerarse violencias por prejuicio basadas en la identidad de género y la orientación sexual?
10. ¿Los establecimientos educativos tienen prácticas cotidianas que refuercen los estereotipos de género? En caso afirmativo, cuáles de las siguientes:
  - a. ¿Las prácticas de enseñanza de las diferentes disciplinas se realiza de manera homogénea entre los y las estudiantes? ¿Las actividades fuera del aula están pensadas para que se involucren por igual por hombres y mujeres?
  - b. ¿Las niñas y niños participan activamente en todos los procesos de la vida escolar?
11. ¿Las prácticas de enseñanza -aprendizaje de las diferentes áreas y disciplinas promueven la participación equitativa de los y las estudiantes?

Idioma del instrumento: Español

#### V. CAIVAS, CAPIV y Línea 155

Las preguntas orientadoras de la evaluación de resultados de este programa son:

1. ¿Las mujeres conocen la línea 155?
2. ¿Las mujeres/organizaciones de mujeres se sienten satisfechas con la calidad del servicio de la línea 155?
3. ¿Los protocolos de atención aplicados por los operadores de la línea 155 son adecuados? ¿Los aplican en todas las llamadas?
4. ¿La atención ofrecida en los CAIVAS y CAPIV es la adecuada en términos de tiempos de espera, calificación del personal, orientación y remisiones?
5. ¿Los protocolos de atención aplicados en CAIVAS y CAPIV son adecuados? ¿Se aplican en todos los casos?
6. ¿Se realiza atención diferenciada en los CAIVAS y CAPIV a las mujeres?
7. ¿Se ha incrementado la tasa de resolutivez de los casos atendidos a través de estos centros?
8. ¿En qué otros municipios del país es necesario poner en funcionamiento CAIVAS y CAPIV?
9. ¿De los casos atendidos en CAIVAS y CAPIV cuantos han llegado a una condena?

Idioma del instrumento: Español

## Recolector(es) de datos

Nombre	Abreviación	Dependencia
Proyectamos colombia SAS	PCSAS	DNP

## Supervisión

Equipares:

Promedio diario de encuestas web Equipares por nivel en la empresa:

hombres directivos:2.6

mujeres directivas:0.9

hombres otros niveles:29

mujeres otros niveles:29.4

total:61.9

Rendimientos de encuestas por tipo de encuesta:

encuestas presenciales: 72

Encuestas web: 557

Total encuestas realizadas: 629

muestra definida: 574

% de cobertura: 109.6%

Guía 49:

rendimientos promedio por día

Directivo docente: 87

Docente:88

Docente Orientador:17

CAIVAS, CAPIV y Línea 155

Por último, se aplicaron 629 encuestas indagando por el conocimiento de la línea 155 dentro del marco de la evaluación del programa EQUIPARES. Esta pregunta tuvo respuesta por 305 mujeres, considerando que estaba dirigida exclusivamente al género femenino.

# Procesamiento de datos

## Otros procesamientos

---

### 1.1. Programa Sello de Equidad Laboral EQUIPARES del Ministerio de Trabajo

La recolección de información en campo se concentrará en la indagación directa con actores y actoras claves de las partes involucradas (directivos y directivas y trabajadores incluyendo jefas y jefes de talento humano, y trabajadoras de las empresas que han obtenido el sello, organismos de cooperación internacional que han acompañado el programa y actores claves en la implementación como los Agentes de Equidad Laboral) y de terceros conocedores de la política de equidad de género y en particular de políticas de equidad en el mercado laboral, incluyendo gremios y sindicatos.

Con excepción de las sesiones de grupo con trabajadores y trabajadoras, organizaciones de mujeres y expertos y expertas, la toma de información se realizará de forma individual. Para el caso de los ejercicios colectivos, la selección debe intentar recoger las diversas impresiones y percepciones que hay al interior del grupo y buscar la representatividad de jóvenes y otros grupos minoritarios.

En términos generales, la recolección de información se desarrollará con cada actor y actora por separado, con el fin de garantizar libertad y tranquilidad para expresar las opiniones y evitar controversias en el proceso. Para que la información sobre las diferentes percepciones, posturas e intereses sea comparable y puedan identificarse convergencias y divergencias, las variables serán comunes, aunque ajustadas en términos del lenguaje y opciones de respuesta para cada actor y actora.

Con el fin de garantizar la calidad de la información y la riqueza y profundidad del análisis posterior, será recabada con rigurosidad y equilibrio (considerar los aportes de las personas involucradas), lo que además facilita el ejercicio de triangulación de la información.

### 1.2. Programa Más Mujeres Más Democracia

La recolección de información en campo se concentrará en la indagación directa con actores claves del programa y, en general, de la participación política, como las mujeres participantes en el programa (electas y no), organismos de cooperación internacional que han acompañado el programa, directivas de partidos políticos, mujeres electas no participantes en el programa. Con excepción de las sesiones de grupo con organizaciones de mujeres y expertos y expertas, la toma de información se realizará de forma individual.

### 1.3. Programa Kit de Salud Sexual y Reproductiva

La recolección de información se concentrará en la indagación no solo en las mujeres beneficiarias del programa y personal directamente relacionado con el diseño y ejecución del mismo, como son las personas que coordinan y formadores/as, sino que además recogerá la información de expertos en el tema y de organismos de cooperación internacional que aborden esta temática.

### 1.4. Guía No. 49 - Guías Pedagógicas para la Convivencia Escolar - Ley 1620 de 2013

La recolección de información se concentrará principalmente en la indagación con directivos, docentes y estudiantes de los establecimientos educativos a través de entrevistas, sesiones de grupo y encuestas no presenciales.

Como particularidad frente a los demás programas, en este se aplicará la técnica de estudios etnográficos u observación no participante. El estudio etnográfico se llevará a cabo en los cinco establecimientos elegidos para la revisión documental, en estos mismos se realizarán las entrevistas semiestructuradas y se aplicarán los instrumentos de recolección grupal bajo la técnica de grupo focal, lo cual brindará insumos para la aplicación de técnicas de análisis como la triangulación y profundizar en la evaluación del programa bajo la mirada de diversos actores y actoras y con elementos vivenciales derivados de la aproximación etnográfica.

### 1.5. CAIVAS, CAPIV y Línea 155

La recolección de información se concentrará en la indagación con organizaciones de mujeres víctimas, mujeres víctimas atendidas en los diferentes programas, funcionarios, funcionarias y operadores y operadoras de los CAIVAS, CAPIV y la Línea 155.

En cuanto a la aplicación de encuestas, y ante la imposibilidad de contestar a la primera pregunta orientadora: “¿Las mujeres conocen la línea 155?” a partir de entrevistas semiestructuradas, se propone la inclusión de una pregunta final en las encuestas a mujeres que se aplicarán para la evaluación del “Programa Equipares”. Este recurso permitirá obtener una proxy mejor que los resultados que se recojan al respecto en las entrevistas semiestructuradas. La pregunta estaría antecedida por una explicación clara a la entrevistada de que la encuesta sobre el “Programa Equipares” ha llegado a su fin, que simultáneamente estamos evaluando otros 4 programas gubernamentales y que si nos permite aplicar una última pregunta sobre uno de ellos. La pregunta es: ¿Conoce usted la Línea 155? Y a quiénes afirman que la conocen ¿Para qué sirve?

## **Indicadores de la Calidad/Evaluación de la Calidad**

### **Estimación del error muestral**

-La definición de los estimadores de precisión se encuentra en el documento Diseño muestral Guía 49

Precisión para cada uno de los niveles de desagregación esperados

Como las estimaciones se han establecido para el total nacional, se ha decidido que el error de muestreo permitido no sea mayor a 5%, mientras que la inferencia se llevará a cabo basado en un 95% de confianza para alcanzar representatividad en los grupos de interés. Como se observa en los cálculos propios, el coeficiente de variación estimado (cve) es del 5%.

-La definición de los estimadores de precisión se encuentra en el documento Diseño muestral Programa Equipares

Precisión para cada uno de los niveles de desagregación esperados

Como las estimaciones se han establecido para el total nacional, se ha decidido que el error de muestreo permitido no sea mayor a 1%, mientras que la inferencia se llevará a cabo basado en un 95% de confianza para alcanzar representatividad en los grupos de interés. Como se observa en el ejercicio de simulación, el coeficiente de variación estimado (cve) es del 0.53%

### **Otros indicadores de calidad**

La definición de los estimadores de precisión se encuentra en el documento Diseño muestral Guía 49 y de Equipares.

## **file\_description**

## **variable\_list**

## GUIA49\_PERSONAS\_final

Contenido	
Casos	4777
Variable(s)	55
Estructura	Tipo: relational Claves: ID_COLEGIOS(ID), ID_CUESTIONARIO(IDCUESTIONARIO)
Version	
Productor	© Proyectamos colombia SAS 2017
Datos omisos (missings)	

## Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3119	DEPARTAMENTO	Departamento	discrete	numeric	
V3120	SECTOR	sector	discrete	numeric	
V3121	RANGO_EDAD	1. En qué rango de edad se encuentra usted:	discrete	character	
V3122	SEXO	2. Sexo	discrete	numeric	
V3123	CARGO	3. Cargo	discrete	numeric	
V3124	P4_PREESCOLAR	4. En qué nivel enseña (solo aplica para docentes y múltiple respuesta): a. Prees	discrete	numeric	
V3125	P4_PRIMARIA	4. En qué nivel enseña (solo aplica para docentes y múltiple respuesta): b. Básic	discrete	numeric	
V3126	P4_SECUNDARIA	4. En qué nivel enseña (solo aplica para docentes y múltiple respuesta): c. Básic	discrete	numeric	
V3127	P4_MEDIA	4. En qué nivel enseña (solo aplica para docentes y múltiple respuesta): d. Media	discrete	numeric	
V3128	P5	5. En qué año se vinculó a este establecimiento educativo	contin	numeric	
V3129	P6	6. ¿Desde qué año ocupa su actual cargo?	contin	numeric	
V3130	P7	7. ¿En esta institución educativa existe el Comité Escolar de Convivencia?	discrete	numeric	
V3131	P8	8. ¿Usted considera que la Ley 1620 de Convivencia Escolar y sus desarrollos post	discrete	numeric	
V3132	P9_PREVENCION	9. Entre los años 2015 y/o 2016, ¿Usted recibió formación en los siguientes tema	discrete	numeric	
V3133	P9_ATENCION	9. Entre los años 2015 y/o 2016, ¿Usted recibió formación en los siguientes tema	discrete	numeric	
V3134	P9_DERECHOS	9. Entre los años 2015 y/o 2016, ¿Usted recibió formación en los siguientes tema	discrete	numeric	
V3135	P_10	10. ¿Cuál es la proporción aproximada de docentes que participó en esos procesos	discrete	numeric	
V3136	P11_PROMOVER	11. Usted considera que estos procesos de formación docente le han servido para:	discrete	numeric	
V3137	P11_PREVENIR	11. Usted considera que estos procesos de formación docente le han servido para:	discrete	numeric	
V3138	P11_ATENDER	11. Usted considera que estos procesos de formación docente le han servido para:	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3139	P11_INCORPORAR	11. Usted considera que estos procesos de formación docente le han servido para:	discrete	numeric	
V3140	P12	12.¿Las y los estudiantes han recibido formación en convivencia escolar y demás	discrete	numeric	
V3141	P13	13.¿Usted ha participado como facilitador o formador de los estudiantes en este	discrete	numeric	
V3142	P14	14.¿Cuál es la proporción aproximada de estudiantes que han participado en estos	discrete	numeric	
V3143	P15_DISMINUIR_NUMERO	15.Desde su percepción, considera que estos procesos de formación a estudiantes	discrete	numeric	
V3144	P15_PROMOVER	15.Desde su percepción, considera que estos procesos de formación a estudiantes	discrete	numeric	
V3145	P_15_DISMINUIR_SITUACIONES	15.Desde su percepción, considera que estos procesos de formación a estudiantes	discrete	numeric	
V3146	P16_2014	16.¿Indique los años en los cuales la institución educativa ha realizado actuali	discrete	numeric	
V3147	P16_2015	16.¿Indique los años en los cuales la institución educativa ha realizado actuali	discrete	numeric	
V3148	P16_2016	16.¿Indique los años en los cuales la institución educativa ha realizado actuali	discrete	numeric	
V3149	P16_NO_ACTUALIZADO	16.¿Indique los años en los cuales la institución educativa ha realizado actuali	discrete	numeric	
V3150	P16_NO_INFO	16.¿Indique los años en los cuales la institución educativa ha realizado actuali	discrete	numeric	
V3151	P17	17.Antes de la actualización del manual de convivencia, ¿se realizó el análisis	discrete	numeric	
V3152	P18	18.El análisis de contexto efectuado permitió identificar las situaciones que af	discrete	numeric	
V3153	P19	19.¿En esta Institución educativa se implementa la Ruta de Atención Integral par	discrete	numeric	
V3154	P20	20.¿Esta Institución educativa cuenta con protocolos para atender las situacione	discrete	numeric	
V3155	P21_SITUACIONES	21.Los Protocolos de Atención contienen orientaciones para el manejo de las sigu	discrete	numeric	
V3156	P21_ACOSO	21.Los Protocolos de Atención contienen orientaciones para el manejo de las sigu	discrete	numeric	
V3157	P21_VIOLENCIA	21.Los Protocolos de Atención contienen orientaciones para el manejo de las sigu	discrete	numeric	
V3158	P21_EMBARAZO	21.Los Protocolos de Atención contienen orientaciones para el manejo de las sigu	discrete	numeric	
V3159	P21_DISCRIMINACION	21.Los Protocolos de Atención contienen orientaciones para el manejo de las sigu	discrete	numeric	
V3160	P21_OTROS	21.Los Protocolos de Atención contienen orientaciones para el manejo de las sigu	discrete	numeric	
V3161	P22_PADRES	22.Los protocolos de atención para la atención de violencias se han socializado	discrete	numeric	
V3162	P22_ESTUDIANTES	22.Los protocolos de atención para la atención de violencias se han socializado	discrete	numeric	
V3163	P22_DOCENTES	22.Los protocolos de atención para la atención de violencias se han socializado	discrete	numeric	
V3164	P23_VIOLENCIA_FISICA	23.frecuencia del 1 al 4, en que se le presentaron las siguientes situaciones en	discrete	numeric	

<b>ID</b>	<b>Nombre</b>	<b>Etiqueta</b>	<b>Tipo</b>	<b>Formato</b>	<b>Pregunta</b>
V3165	P23_ACOSO	23.frecuencia del 1 al 4, en que se le presentaron las siguientes situaciones en	discrete	numeric	
V3166	P23_VIOLENCIA_SEXUAL	23.frecuencia del 1 al 4, en que se le presentaron las siguientes situaciones en	discrete	numeric	
V3167	P23_EMBARAZO	23.frecuencia del 1 al 4, en que se le presentaron las siguientes situaciones en	discrete	numeric	
V3168	P23_DISCRIMINACION	23.frecuencia del 1 al 4, en que se le presentaron las siguientes situaciones en	discrete	numeric	
V3169	P24	24.Para el manejo de las situaciones mencionadas en la pregunta anterior, ¿esta	discrete	numeric	
V3170	P25	25.¿Por qué razón no se aplicaron los protocolos en todas las situaciones presen	discrete	numeric	
V3171	pesos	factor de expansión calibrado	contin	numeric	
V3172	ID_COLEGIOS	ID	discrete	character	
V3173	ID_CUESTIONARIO	IDCUESTIONARIO	discrete	character	

## GUIA49\_COLEGIOS\_final

Contenido

Casos 1967

Variable(s) 55

Estructura Tipo: relational  
Claves: ID\_COLEGIOS(ID)

Version

Productor © Proyectamos colombia SAS 2017

Datos omisos  
(missings)

## Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3174	DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO	discrete	character	
V3175	SECTOR	SECTOR	discrete	character	
V3176	Preg7	Preg7	discrete	character	
V3177	Preg8	Preg8	discrete	character	
V3178	Preg9a	Preg9a	discrete	character	
V3179	Preg9b	Preg9b	discrete	character	
V3180	Preg9c	Preg9c	discrete	character	
V3181	Preg9_ninguno	Preg9_ninguno	discrete	character	
V3182	Preg9_almenos	Preg9_almenos	discrete	character	
V3183	Preg10	Preg10	discrete	character	
V3184	Preg11a	Preg11a	discrete	character	
V3185	Preg11b	Preg11b	discrete	character	
V3186	Preg11c	Preg11c	discrete	character	
V3187	Preg11d	Preg11d	discrete	character	
V3188	Preg11e	Preg11e	discrete	character	
V3189	Preg12	Preg12	discrete	character	
V3190	Preg13	Preg13	discrete	character	
V3191	Preg14	Preg14	discrete	character	
V3192	Preg15a	Preg15a	discrete	character	
V3193	preg15a_DISMINUIR_NUMERO_FORMADO	preg15a_DISMINUIR_NUMERO_FORMADO	discrete	character	
V3194	Preg15b	Preg15b	discrete	character	
V3195	preg15B_DISMINUIR_NUMERO_FORMADO	preg15B_DISMINUIR_NUMERO_FORMADO	discrete	character	
V3196	Preg15c	Preg15c	discrete	character	
V3197	preg15c_DISMINUIR_NUMERO_FORMADO	preg15c_DISMINUIR_NUMERO_FORMADO	discrete	character	
V3198	Preg15_Ninguno	Preg15_Ninguno	discrete	character	
V3199	Preg15_Ninguno13	Preg15_Ninguno13	discrete	character	
V3200	Preg16_2014	Preg16_2014	discrete	character	
V3201	Preg16_2015	Preg16_2015	discrete	character	

<b>ID</b>	<b>Nombre</b>	<b>Etiqueta</b>	<b>Tipo</b>	<b>Formato</b>	<b>Pregunta</b>
V3202	Preg16_2016	Preg16_2016	discrete	character	
V3203	Preg16_noact	Preg16_noact	discrete	character	
V3204	Preg16_noinfo	Preg16_noinfo	discrete	character	
V3205	Preg16_almenos	Preg16_almenos	discrete	character	
V3206	Preg17	Preg17	discrete	character	
V3207	Preg18	Preg18	discrete	character	
V3208	Preg19	Preg19	discrete	character	
V3209	Preg20	Preg20	discrete	character	
V3210	Preg21_sit	Preg21_sit	discrete	character	
V3211	Preg21_aco	Preg21_aco	discrete	character	
V3212	Preg21_vio	Preg21_vio	discrete	character	
V3213	Preg21_emb	Preg21_emb	discrete	character	
V3214	Preg21_dis	Preg21_dis	discrete	character	
V3215	Preg21_almenos	Preg21_almenos	discrete	character	
V3216	Preg21_ninguna	Preg21_ninguna	discrete	character	
V3217	Preg22_padres	Preg22_padres	discrete	character	
V3218	Preg22_estudiantes	Preg22_estudiantes	discrete	character	
V3219	Preg22_docentes	Preg22_docentes	discrete	character	
V3220	preg23_viol_fi	preg23_viol_fi	discrete	character	
V3221	preg23_acoso	preg23_acoso	discrete	character	
V3222	preg23_viol_sex	preg23_viol_sex	discrete	character	
V3223	preg23_emb	preg23_emb	discrete	character	
V3224	preg23_dis	preg23_dis	discrete	character	
V3225	preg24	preg24	discrete	character	
V3226	preg25	preg25	discrete	character	
V3227	pesos	pesos	contin	numeric	
V3228	ID_COLEGIOS	ID	discrete	character	

## EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### Contenido

Casos 629

Variable(s) 500

Estructura Tipo:  
Claves: ()

Version

Productor © Proyectamos colombia SAS 2017

Datos omisos  
(missings)

## Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3229	FORMULARIO	FORMULARIO	discrete	character	
V3230	A_DEP	A_DEP	discrete	character	
V3231	E_CARGO	E_CARGO	discrete	character	
V3232	F_NIVEL	F_NIVEL	discrete	character	
V3233	G_SEXO	G_SEXO	discrete	character	
V3234	I_GRUP_ETN	I_GRUP_ETN	discrete	character	
V3235	A1_ESTADO	A1_ESTADO	discrete	character	
V3236	B1_HIJOS_AS	B1_HIJOS_AS	discrete	character	
V3237	B1_1_CUANTOS	B1_1_CUANTOS	discrete	character	
V3238	B1_2_EDAD_HIJO	B1_2_EDAD_HIJO	discrete	character	
V3239	B1_3_SEXO	B1_3_SEXO	discrete	character	
V3240	B1_4_EDAD_HIJO	B1_4_EDAD_HIJO	discrete	character	
V3241	B1_5_SEXO	B1_5_SEXO	discrete	character	
V3242	B1_6_EDAD_HIJO	B1_6_EDAD_HIJO	discrete	character	
V3243	B1_7_SEXO	B1_7_SEXO	discrete	character	
V3244	B1_8_EDAD_HIJO	B1_8_EDAD_HIJO	discrete	character	
V3245	B1_9_SEXO	B1_9_SEXO	discrete	character	
V3246	B1_10_EDAD_HIJO	B1_10_EDAD_HIJO	discrete	character	
V3247	B1_11_SEXO	B1_11_SEXO	discrete	character	
V3248	B_HIJOS_MENORES	2B_HIJOS_MENORES	discrete	character	
V3249	C_VIVEN_CON_USTED	2C_VIVEN_CON_USTED	discrete	character	
V3250	C_1_NOTIENEQUIENSENCARGUE	2C_1_NO TIENE QUIEN SE ENCARGUE DE SU CUIDADO	discrete	character	
V3251	C_2_PORRAZONESDESALUD	2C_2_POR RAZONES DE SALUD	discrete	character	
V3252	C_3_PORRAZONESDEESTUDIO	2C_3_POR RAZONES DE ESTUDIO	discrete	character	
V3253	C_4_ESTOYSEPARADO_ADIVORCIADA	2C_4_ESTOY SEPARADO_A DIVORCIADA_O VIVE CON LA MAMA_PAPA	discrete	character	
V3254	C1_EDUCACION	C1_EDUCACION	discrete	character	
V3255	C2_GRADO	C2_GRADO	discrete	character	
V3256	D1_ESTUDIA	D1_ESTUDIA	discrete	character	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3257	E1_APOYO	E1_APOYO	discrete	character	
V3258	E2_TIEMPO	E2_TIEMPO	discrete	character	
V3259	E3_AUXILIO_ECONOMICO	E3_AUXILIO_ECONOMICO	discrete	character	
V3260	E4_OTRO	E4_OTRO	discrete	character	
V3261	F1_RAZON_SELLO_EQUIPARES	F1_RAZON_SELLO_EQUIPARES	discrete	character	
V3262	G1_INGRESO	G1_INGRESO	discrete	character	
V3263	H1_ASCENSO	H1_ASCENSO	discrete	character	
V3264	H2_ANO	H2_ANO	discrete	character	
V3265	I1_RAZON_ASCENSO	I1_RAZON_ASCENSO	discrete	character	
V3266	I2_OTRO	I2_OTRO	discrete	character	
V3267	J1_SALARIO	J1_SALARIO	discrete	character	
V3268	AM1_CONOCIMIENTO	AM1_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3269	AM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	AM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3270	AM_1_TIPODURA_BLANDA	AM_1_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3271	AM1_2_PRIMER_EMPLEO	AM1_2_PRIMER_EMPLEO	discrete	character	
V3272	AM1_3_MEJOR_CARGO	AM1_3_MEJOR_CARGO	discrete	character	
V3273	AM1_4_OTRO	AM1_4_OTRO	discrete	character	
V3274	AM1_5_BENEFICIO_EMPRESA	AM1_5_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3275	AM1_6_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	AM1_6_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	discrete	character	
V3276	AM1_7_MEJOR_AMBIENTE	AM1_7_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3277	AM1_8_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	AM1_8_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3278	AM1_9_SENTIDO_PERTENENCIA	AM1_9_SENTIDO_PERTENENCIA	discrete	character	
V3279	AM1_10_DIVERSIDAD_EQUIPOS	AM1_10_DIVERSIDAD_EQUIPOS	discrete	character	
V3280	AM1_11_IGUALDAD_OPORTUNIDADES	AM1_11_IGUALDAD_OPORTUNIDADES	discrete	character	
V3281	AM1_12_VALORACION_MUJER	AM1_12_VALORACION_MUJER	discrete	character	
V3282	AM1_13_OTRO	AM1_13_OTRO	discrete	character	
V3283	AM1_14_ALGUN_OTRO	AM1_14_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3284	AM1_14_CUAL	AM1_14_CUAL	discrete	character	
V3285	AM2_CONOCIMIENTO	AM2_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3286	AM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	AM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3287	AM_2_TIPODURA_BLANDA	AM_2_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3288	AM2_2_PRIMER_EMPLEO	AM2_2_PRIMER_EMPLEO	discrete	character	
V3289	AM2_3_MEJOR_CARGO	AM2_3_MEJOR_CARGO	discrete	character	
V3290	AM2_4_OTRO	AM2_4_OTRO	discrete	character	
V3291	AM2_5_BENEFICIO_EMPRESA	AM2_5_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3292	AM2_6_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	AM2_6_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	discrete	character	
V3293	AM2_7_MEJOR_AMBIENTE	AM2_7_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3294	AM2_8_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	AM2_8_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3295	AM2_9_SENTIDO_PERTENENCIA	AM2_9_SENTIDO_PERTENENCIA	discrete	character	
V3296	AM2_10_DIVERSIDAD_EQUIPOS	AM2_10_DIVERSIDAD_EQUIPOS	discrete	character	
V3297	AM2_11_IGUALDAD_OPORTUNIDADES	AM2_11_IGUALDAD_OPORTUNIDADES	discrete	character	
V3298	AM2_12_VALORACION_MUJER	AM2_12_VALORACION_MUJER	discrete	character	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3299	AM2_13_OTRO	AM2_13_OTRO	discrete	character	
V3300	AM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	AM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3301	AM_3_TIPODURA_BLANDA	AM_3_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3302	BM1_CONOCIMIENTO	BM1_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3303	BM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	BM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3304	BM_1_TIPODURA_BLANDA	BM_1_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3305	BM1_2_ASCENSO_LABORAL	BM1_2_ASCENSO_LABORAL	discrete	character	
V3306	BM1_3_ACCESO_CAPACITACIONES	BM1_3_ACCESO_CAPACITACIONES	discrete	character	
V3307	BM1_4_AUMENTO_SALARIAL	BM1_4_AUMENTO_SALARIAL	discrete	character	
V3308	BM1_5_RECONOCIMIENTO_LABORAL	BM1_5_RECONOCIMIENTO_LABORAL	discrete	character	
V3309	BM1_6_MOTIVACION_LABORAL	BM1_6_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3310	BM1_7_OTRO	BM1_7_OTRO	discrete	character	
V3311	BM1_8_ALGUN_OTRO	BM1_8_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3312	BM1_9_CUAL	BM1_9_CUAL	discrete	character	
V3313	BM1_10_BENEFICIO_EMPRESA	BM1_10_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3314	BM1_11_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	BM1_11_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	discrete	character	
V3315	BM1_12_MEJOR_AMBIENTE	BM1_12_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3316	BM1_13_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	BM1_13_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3317	BM1_14_VALORACION_MUJER	BM1_14_VALORACION_MUJER	discrete	character	
V3318	BM1_15_EQUILIBRIO_AREAS	BM1_15_EQUILIBRIO_AREAS	discrete	character	
V3319	BM1_16_OTRO	BM1_16_OTRO	discrete	character	
V3320	BM2_CONOCIMIENTO	BM2_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3321	BM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	BM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3322	BM_2_TIPODURA_BLANDA	BM_2_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3323	BM2_2_ASCENSO_LABORAL	BM2_2_ASCENSO_LABORAL	discrete	character	
V3324	BM2_3_ACCESO_CAPACITACIONES	BM2_3_ACCESO_CAPACITACIONES	discrete	character	
V3325	BM2_4_AUMENTO_SALARIAL	BM2_4_AUMENTO_SALARIAL	discrete	character	
V3326	BM2_5_RECONOCIMIENTO_LABORAL	BM2_5_RECONOCIMIENTO_LABORAL	discrete	character	
V3327	BM2_6_MOTIVACION_LABORAL	BM2_6_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3328	BM2_7_OTRO	BM2_7_OTRO	discrete	character	
V3329	BM2_8_BENEFICIO_EMPRESA	BM2_8_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3330	BM2_9_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	BM2_9_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	discrete	character	
V3331	BM2_10_MEJOR_AMBIENTE	BM2_10_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3332	BM2_11_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	BM2_11_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3333	BM2_12_VALORACION_MUJER	BM2_12_VALORACION_MUJER	discrete	character	
V3334	BM2_13_EQUILIBRIO_AREAS	BM2_13_EQUILIBRIO_AREAS	discrete	character	
V3335	BM2_14_OTRO	BM2_14_OTRO	discrete	character	
V3336	BM2_15_ALGUN_OTRO	BM2_15_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3337	BM2_16_CUAL	BM2_16_CUAL	discrete	character	
V3338	BM3_CONOCIMIENTO	BM3_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3339	BM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	BM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3340	BM_3_TIPODURA_BLANDA	BM_3_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3341	BM3_2_ASCENSO_LABORAL	BM3_2_ASCENSO_LABORAL	discrete	character	
V3342	BM3_3_ACCESO_CAPACITACIONES	BM3_3_ACCESO_CAPACITACIONES	discrete	character	
V3343	BM3_4_AUMENTO_SALARIAL	BM3_4_AUMENTO_SALARIAL	discrete	character	
V3344	BM3_5_RECONOCIMIENTO_LABORAL	BM3_5_RECONOCIMIENTO_LABORAL	discrete	character	
V3345	BM3_6_MOTIVACION_LABORAL	BM3_6_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3346	BM3_7_OTRO	BM3_7_OTRO	discrete	character	
V3347	BM3_8_ALGUN_OTRO	BM3_8_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3348	BM3_9_CUAL	BM3_9_CUAL	discrete	character	
V3349	BM3_10_BENEFICIO_EMPRESA	BM3_10_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3350	BM3_11_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	BM3_11_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	discrete	character	
V3351	BM3_12_MEJOR_AMBIENTE	BM3_12_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3352	BM3_13_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	BM3_13_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3353	BM3_14_VALORACION_MUJER	BM3_14_VALORACION_MUJER	discrete	character	
V3354	BM3_15_EQUILIBRIO_AREAS	BM3_15_EQUILIBRIO_AREAS	discrete	character	
V3355	BM3_16_OTRO	BM3_16_OTRO	discrete	character	
V3356	BM3_17_ALGUN_OTRO	BM3_17_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3357	BM3_18_CUAL	BM3_18_CUAL	discrete	character	
V3358	CM1_CONOCIMIENTO	CM1_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3359	CM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	CM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3360	CM_1_TIPODURA_BLANDA	CM_1_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3361	CM1_2_ACCESO_CAPACITACIONES	CM1_2_ACCESO_CAPACITACIONES	discrete	character	
V3362	CM1_3_AUMENTO_SALARIAL	CM1_3_AUMENTO_SALARIAL	discrete	character	
V3363	CM1_4_RECONOCIMIENTO_LABORAL	CM1_4_RECONOCIMIENTO_LABORAL	discrete	character	
V3364	CM1_5_MOTIVACION_LABORAL	CM1_5_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3365	CM1_6_OTRO	CM1_6_OTRO	discrete	character	
V3366	CM1_7_ALGUN_OTRO	CM1_7_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3367	CM1_8_CUAL	CM1_8_CUAL	discrete	character	
V3368	CM1_9_BENEFICIOEMPRESA	CM1_9_BENEFICIO EMPRESA	discrete	character	
V3369	CM1_10_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	CM1_10_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	discrete	character	
V3370	CM1_11_MEJOR_AMBIENTE	CM1_11_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3371	CM1_12_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	CM1_12_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3372	CM1_13_INCENTIVA_LIDERAZGO	CM1_13_INCENTIVA_LIDERAZGO	discrete	character	
V3373	CM1_14_OTRA	CM1_14_OTRA	discrete	character	
V3374	CM1_15_ALGUN_OTRO	CM1_15_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3375	CM1_16_CUAL	CM1_16_CUAL	discrete	character	
V3376	CM2_CONOCIMIENTO	CM2_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3377	CM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	CM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3378	CM_2_TIPODURA_BLANDA	CM_2_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3379	CM2_2_ACCESO_CAPACITACIONES	CM2_2_ACCESO_CAPACITACIONES	discrete	character	
V3380	CM2_3_AUMENTO_SALARIAL	CM2_3_AUMENTO_SALARIAL	discrete	character	
V3381	CM2_4_RECONOCIMIENTO_LABORAL	CM2_4_RECONOCIMIENTO_LABORAL	discrete	character	
V3382	CM2_5_MOTIVACION_LABORAL	CM2_5_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3383	CM2_6_OTRO	CM2_6_OTRO	discrete	character	
V3384	CM2_7_ALGUN_OTRO	CM2_7_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3385	CM2_8_CUAL	CM2_8_CUAL	discrete	character	
V3386	CM2_9_CUAL	CM2_9_CUAL	discrete	character	
V3387	CM2_10_BENEFICIOEMPRESA	CM2_10_BENEFICIO EMPRESA	discrete	character	
V3388	CM2_11_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	CM2_11_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	discrete	character	
V3389	CM2_12_MEJOR_AMBIENTE	CM2_12_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3390	CM2_13_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	CM2_13_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3391	CM2_14_INCENTIVA_LIDERAZGO	CM2_14_INCENTIVA_LIDERAZGO	discrete	character	
V3392	CM2_15_OTRA	CM2_15_OTRA	discrete	character	
V3393	CM2_16_ALGUN_OTRO	CM2_16_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3394	CM2_17_CUAL	CM2_17_CUAL	discrete	character	
V3395	CM2_18_CUAL	CM2_18_CUAL	discrete	character	
V3396	CM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	CM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3397	CM_3_TIPODURA_BLANDA	CM_3_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3398	CM4_1_BENEFICIO_PERSONAL	CM4_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3399	CM_4_TIPODURA_BLANDA	CM_4_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3400	CM5_1_BENEFICIO_PERSONAL	CM5_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3401	CM_5_TIPODURA_BLANDA	CM_5_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3402	DM1_CONOCIMIENTO	DM1_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3403	DM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	DM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3404	DM_1_TIPODURA_BLANDA	DM_1_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3405	DM1_2_MEJOR_SALARIO	DM1_2_MEJOR_SALARIO	discrete	character	
V3406	DM1_3_RECONOCIMIENTO_LABORAL	DM1_3_RECONOCIMIENTO_LABORAL	discrete	character	
V3407	DM1_4_MOTICACION_LABORAL	DM1_4_MOTICACION_LABORAL	discrete	character	
V3408	DM1_5_ESTABILIDAD_FAMILIAR	DM1_5_ESTABILIDAD_FAMILIAR	discrete	character	
V3409	DM1_6_OTRA	DM1_6_OTRA	discrete	character	
V3410	DM1_7_ALGUN_OTRO	DM1_7_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3411	DM1_8_CUAL	DM1_8_CUAL	discrete	character	
V3412	DM1_9_BENEFICIOEMPRESA	DM1_9_BENEFICIO EMPRESA	discrete	character	
V3413	DM1_10_MEJOR_AMBIENTE	DM1_10_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3414	DM1_11_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	DM1_11_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3415	DM1_12_MOTIVACION_LABORAL	DM1_12_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3416	DM1_13_COMPETITIVIDAD	DM1_13_COMPETITIVIDAD	discrete	character	
V3417	DM1_14_OTRA	DM1_14_OTRA	discrete	character	
V3418	DM1_15_ALGUN_OTRO	DM1_15_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3419	DM1_16_CUAL	DM1_16_CUAL	discrete	character	
V3420	EM1_CONOCIMIENTO	EM1_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3421	EM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	EM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3422	EM_1_TIPODURA_BLANDA	EM_1_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3423	EM1_2_TIEMPO_VIDA_PERSONAL_FAMIL	EM1_2_TIEMPO_VIDA_PERSONAL_FAMILIAR	discrete	character	
V3424	EM1_3_DEDICACION_FAMILIAR	EM1_3_DEDICACION_FAMILIAR	discrete	character	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3425	EM1_4_MOTIVACION_LABORAL	EM1_4_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3426	EM1_5_CONCILIACION_LABORAL_PERSO	EM1_5_CONCILIACION_LABORAL_PERSONAL	discrete	character	
V3427	EM1_6_SATISFACCION_PERSONAL	EM1_6_SATISFACCION_PERSONAL	discrete	character	
V3428	EM1_7_OTRA	EM1_7_OTRA	discrete	character	
V3429	EM1_8_BENEFICIO_EMPRESA	EM1_8_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3430	EM1_9_MEJOR_AMBIENTE	EM1_9_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3431	EM1_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	EM1_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3432	EM1_11_SENTIDO_PERTENENCIA	EM1_11_SENTIDO_PERTENENCIA	discrete	character	
V3433	EM1_12_MOTIVACION_LABORAL	EM1_12_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3434	EM1_13_RESPONSABILIDAD_EMPRESARI	EM1_13_RESPONSABILIDAD_EMPRESARIAL	discrete	character	
V3435	EM1_14_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMILI	EM1_14_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMILIA	discrete	character	
V3436	EM1_15_OTRO	EM1_15_OTRO	discrete	character	
V3437	EM2_CONOCIMIENTO	EM2_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3438	EM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	EM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3439	EM_2_TIPODURA_BLANDA	EM_2_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3440	EM2_2_TIEMPO_VIDA_PERSONAL_FAMIL	EM2_2_TIEMPO_VIDA_PERSONAL_FAMILIAR	discrete	character	
V3441	EM2_3_DEDICACION_FAMILIAR	EM2_3_DEDICACION_FAMILIAR	discrete	character	
V3442	EM2_4_MOTIVACION_LABORAL	EM2_4_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3443	EM2_5_CONCILIACION_LABORAL_PERSO	EM2_5_CONCILIACION_LABORAL_PERSONAL	discrete	character	
V3444	EM2_6_SATISFACCION_PERSONAL	EM2_6_SATISFACCION_PERSONAL	discrete	character	
V3445	EM2_7_OTRA	EM2_7_OTRA	discrete	character	
V3446	EM2_8_BENEFICIO_EMPRESA	EM2_8_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3447	EM2_9_MEJOR_AMBIENTE	EM2_9_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3448	EM2_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	EM2_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3449	EM2_11_SENTIDO_PERTENENCIA	EM2_11_SENTIDO_PERTENENCIA	discrete	character	
V3450	EM2_12_MOTIVACION_LABORAL	EM2_12_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3451	EM2_13_RESPONSABILIDAD_EMPRESARI	EM2_13_RESPONSABILIDAD_EMPRESARIAL	discrete	character	
V3452	EM2_14_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMILI	EM2_14_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMILIA	discrete	character	
V3453	EM2_15_OTRO	EM2_15_OTRO	discrete	character	
V3454	EM3_CONOCIMIENTO	EM3_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3455	EM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	EM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3456	EM_3_TIPODURA_BLANDA	EM_3_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3457	EM3_2_TIEMPO_VIDA_PERSONAL_FAMIL	EM3_2_TIEMPO_VIDA_PERSONAL_FAMILIAR	discrete	character	
V3458	EM3_3_DEDICACION_FAMILIAR	EM3_3_DEDICACION_FAMILIAR	discrete	character	
V3459	EM3_4_MOTIVACION_LABORAL	EM3_4_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3460	EM3_5_CONCILIACION_LABORAL_PERSO	EM3_5_CONCILIACION_LABORAL_PERSONAL	discrete	character	
V3461	EM3_6_SATISFACCION_PERSONAL	EM3_6_SATISFACCION_PERSONAL	discrete	character	
V3462	EM3_7_OTRA	EM3_7_OTRA	discrete	character	
V3463	EM3_8_BENEFICIO_EMPRESA	EM3_8_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3464	EM3_9_MEJOR_AMBIENTE	EM3_9_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3465	EM3_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	EM3_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3466	EM3_11_SENTIDO_PERTENENCIA	EM3_11_SENTIDO_PERTENENCIA	discrete	character	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3467	EM3_12_MOTIVACION_LABORAL	EM3_12_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3468	EM3_13_RESPONSABILIDAD_EMPRESARI	EM3_13_RESPONSABILIDAD_EMPRESARIAL	discrete	character	
V3469	EM3_14_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMILI	EM3_14_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMILIA	discrete	character	
V3470	EM3_15_OTRO	EM3_15_OTRO	discrete	character	
V3471	EM3_16_ALGUN_OTRO	EM3_16_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3472	EM3_17_CUAL	EM3_17_CUAL	discrete	character	
V3473	EM4_CONOCIMIENTO	EM4_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3474	EM4_1_BENEFICIO_PERSONAL	EM4_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3475	EM_4_TIPODURA_BLANDA	EM_4_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3476	EM4_2_TIEMPO_VIDA_PERSONAL_FAMIL	EM4_2_TIEMPO_VIDA_PERSONAL_FAMILIAR	discrete	character	
V3477	EM4_3_DEDICACION_FAMILIAR	EM4_3_DEDICACION_FAMILIAR	discrete	character	
V3478	EM4_4_MOTIVACION_LABORAL	EM4_4_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3479	EM4_5_CONCILIACION_LABORAL_PERSO	EM4_5_CONCILIACION_LABORAL_PERSONAL	discrete	character	
V3480	EM4_6_SATISFACCION_PERSONAL	EM4_6_SATISFACCION_PERSONAL	discrete	character	
V3481	EM4_7_OTRA	EM4_7_OTRA	discrete	character	
V3482	EM4_8_BENEFICIO_EMPRESA	EM4_8_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3483	EM4_9_MEJOR_AMBIENTE	EM4_9_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3484	EM4_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	EM4_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3485	EM4_11_SENTIDO_PERTENENCIA	EM4_11_SENTIDO_PERTENENCIA	discrete	character	
V3486	EM4_12_MOTIVACION_LABORAL	EM4_12_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3487	EM4_13_RESPONSABILIDAD_EMPRESARI	EM4_13_RESPONSABILIDAD_EMPRESARIAL	discrete	character	
V3488	EM4_14_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMILI	EM4_14_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMILIA	discrete	character	
V3489	EM4_15_OTRO	EM4_15_OTRO	discrete	character	
V3490	EM5_CONOCIMIENTO	EM5_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3491	EM5_1_BENEFICIO_PERSONAL	EM5_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3492	EM_5_TIPODURA_BLANDA	EM_5_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3493	EM5_2_TIEMPO_VIDA_PERSONAL_FAMIL	EM5_2_TIEMPO_VIDA_PERSONAL_FAMILIAR	discrete	character	
V3494	EM5_3_DEDICACION_FAMILIAR	EM5_3_DEDICACION_FAMILIAR	discrete	character	
V3495	EM5_4_MOTIVACION_LABORAL	EM5_4_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3496	EM5_5_CONCILIACION_LABORAL_PERSO	EM5_5_CONCILIACION_LABORAL_PERSONAL	discrete	character	
V3497	EM5_6_SATISFACCION_PERSONAL	EM5_6_SATISFACCION_PERSONAL	discrete	character	
V3498	EM5_7_OTRA	EM5_7_OTRA	discrete	character	
V3499	EM5_8_BENEFICIO_EMPRESA	EM5_8_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3500	EM5_9_MEJOR_AMBIENTE	EM5_9_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3501	EM5_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	EM5_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3502	EM5_11_SENTIDO_PERTENENCIA	EM5_11_SENTIDO_PERTENENCIA	discrete	character	
V3503	EM5_12_MOTIVACION_LABORAL	EM5_12_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3504	EM5_13_RESPONSABILIDAD_EMPRESARI	EM5_13_RESPONSABILIDAD_EMPRESARIAL	discrete	character	
V3505	EM5_14_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMILI	EM5_14_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMILIA	discrete	character	
V3506	EM5_15_OTRO	EM5_15_OTRO	discrete	character	
V3507	EM5_16_ALGUN_OTRO	EM5_16_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3508	EM5_17_CUAL	EM5_17_CUAL	discrete	character	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3509	FM1_CONOCIMIENTO	FM1_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3510	FM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	FM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3511	FM_1_TIPODURA_BLANDA	FM_1_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3512	FM1_2_COMODIDAD_INSTALACIONES	FM1_2_COMODIDAD_INSTALACIONES	discrete	character	
V3513	FM1_3_ACCESO_CAPACITACIONES_SALU	FM1_3_ACCESO_CAPACITACIONES_SALUD	discrete	character	
V3514	FM1_4_PARTICIPACION_CAMPANAS	FM1_4_PARTICIPACION_CAMPANAS	discrete	character	
V3515	FM1_5_PARTICIPACION_ACTIVIDADES_	FM1_5_PARTICIPACION_ACTIVIDADES_NO_LABORALES	discrete	character	
V3516	FM1_6_MEJOR_AMBIENTE	FM1_6_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3517	FM1_7_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	FM1_7_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3518	FM1_8_CULTURA_AUTOUIDADO	FM1_8_CULTURA_AUTOUIDADO	discrete	character	
V3519	FM1_9_INCREMENTO_AUTOESTIMA	FM1_9_INCREMENTO_AUTOESTIMA	discrete	character	
V3520	FM1_10_MEJOR_ESTADO_SALUD	FM1_10_MEJOR_ESTADO_SALUD	discrete	character	
V3521	FM1_11_OTRO	FM1_11_OTRO	discrete	character	
V3522	FM1_12_ALGUN_OTRO	FM1_12_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3523	FM1_13_CUAL	FM1_13_CUAL	discrete	character	
V3524	FM1_14_BENEFICIO_EMPRESA	FM1_14_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3525	FM1_15_MEJOR_AMBIENTE	FM1_15_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3526	FM1_16_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	FM1_16_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3527	FM1_17_INCENTIVA_AUTOESTIMA	FM1_17_INCENTIVA_AUTOESTIMA	discrete	character	
V3528	FM1_18_BIENESTAR_LABORAL	FM1_18_BIENESTAR_LABORAL	discrete	character	
V3529	FM1_19_CULTURA_VIDA_SALUDABLE	FM1_19_CULTURA_VIDA_SALUDABLE	discrete	character	
V3530	FM1_20_DISMINUYE_AUSENTISMO	FM1_20_DISMINUYE_AUSENTISMO	discrete	character	
V3531	FM1_21_SENTIDO_PERTENENCIA	FM1_21_SENTIDO_PERTENENCIA	discrete	character	
V3532	FM1_22_OTRO	FM1_22_OTRO	discrete	character	
V3533	FM2_CONOCIMIENTO	FM2_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3534	FM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	FM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3535	FM_2_TIPODURA_BLANDA	FM_2_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3536	FM2_2_COMODIDAD_INSTALACIONES	FM2_2_COMODIDAD_INSTALACIONES	discrete	character	
V3537	FM2_3_ACCESO_CAPACITACIONES_SALU	FM2_3_ACCESO_CAPACITACIONES_SALUD	discrete	character	
V3538	FM2_4_PARTICIPACION_CAMPANAS	FM2_4_PARTICIPACION_CAMPANAS	discrete	character	
V3539	FM2_5_PARTICIPACION_ACTIVIDADES_	FM2_5_PARTICIPACION_ACTIVIDADES_NO_LABORALES	discrete	character	
V3540	FM2_6_MEJOR_AMBIENTE	FM2_6_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3541	FM2_7_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	FM2_7_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3542	FM2_8_CULTURA_AUTOUIDADO	FM2_8_CULTURA_AUTOUIDADO	discrete	character	
V3543	FM2_9_INCREMENTO_AUTOESTIMA	FM2_9_INCREMENTO_AUTOESTIMA	discrete	character	
V3544	FM2_10_MEJOR_ESTADO_SALUD	FM2_10_MEJOR_ESTADO_SALUD	discrete	character	
V3545	FM2_11_OTRO	FM2_11_OTRO	discrete	character	
V3546	FM2_12_ALGUN_OTRO	FM2_12_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3547	FM2_13_CUAL	FM2_13_CUAL	discrete	character	
V3548	FM2_14_BENEFICIO_EMPRESA	FM2_14_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3549	FM2_15_MEJOR_AMBIENTE	FM2_15_MEJOR_AMBIENTE	discrete	character	
V3550	FM2_16_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	FM2_16_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3551	FM2_17_INCENTIVA_AUTOESTIMA	FM2_17_INCENTIVA_AUTOESTIMA	discrete	character	
V3552	FM2_18_BIENESTAR_LABORAL	FM2_18_BIENESTAR_LABORAL	discrete	character	
V3553	FM2_19_CULTURA_VIDA_SALUDABLE	FM2_19_CULTURA_VIDA_SALUDABLE	discrete	character	
V3554	FM2_20_DISMINUYE_AUSENTISMO	FM2_20_DISMINUYE_AUSENTISMO	discrete	character	
V3555	FM2_21_SENTIDO_PERTENENCIA	FM2_21_SENTIDO_PERTENENCIA	discrete	character	
V3556	FM2_22_OTRO	FM2_22_OTRO	discrete	character	
V3557	LU	FM2_12_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3558	LV	FM2_13_CUAL	discrete	character	
V3559	FM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	FM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3560	FM_3_TIPODURA_BLANDA	FM_3_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3561	GM1_CONOCIMIENTO	GM1_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3562	GM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	GM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3563	GM_1_TIPODURA_BLANDA	GM_1_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3564	GM1_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	GM1_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	discrete	character	
V3565	GM1_3_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUY	GM1_3_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUYENTE	discrete	character	
V3566	GM1_4_USO LENGUAJE_INCLUYENTE	GM1_4_USO LENGUAJE_INCLUYENTE	discrete	character	
V3567	GM1_5_MOTIVACION_LABORAL	GM1_5_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3568	GM1_6_RECONOCIMIENTO_MUJER	GM1_6_RECONOCIMIENTO_MUJER	discrete	character	
V3569	GM1_7_OTRO	GM1_7_OTRO	discrete	character	
V3570	GM1_8_ALGUN_OTRO	GM1_8_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3571	GM1_9_CUAL	GM1_9_CUAL	discrete	character	
V3572	GM1_10_CUAL	GM1_10_CUAL	discrete	character	
V3573	GM1_11_BENEFICIO_EMPRESA	GM1_11_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3574	GM1_12_AMBIENTE_LABORAL	GM1_12_AMBIENTE_LABORAL	discrete	character	
V3575	GM1_13_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	GM1_13_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3576	GM1_14_VALORACION_RESPETO_MUJERE	GM1_14_VALORACION_RESPETO_MUJERES	discrete	character	
V3577	GM1_15_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLU	GM1_15_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUYENTE	discrete	character	
V3578	GM1_16_IGUALDAD_GENERO	GM1_16_IGUALDAD_GENERO	discrete	character	
V3579	GM1_17_DISMINUYE_AGRESION_MUJERE	GM1_17_DISMINUYE_AGRESION_MUJERES	discrete	character	
V3580	GM1_18_REDUCE_ESTEREOTIPOS_MUJER	GM1_18_REDUCE_ESTEREOTIPOS_MUJERES	discrete	character	
V3581	GM1_19_OTRO	GM1_19_OTRO	discrete	character	
V3582	GM1_20_ALGUN_OTRO	GM1_20_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3583	GM1_21_CUAL	GM1_21_CUAL	discrete	character	
V3584	GM2_CONOCIMIENTO	GM2_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3585	GM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	GM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3586	GM_2_TIPODURA_BLANDA	GM_2_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3587	GM2_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	GM2_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	discrete	character	
V3588	GM2_3_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUY	GM2_3_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUYENTE	discrete	character	
V3589	GM2_4_USO LENGUAJE_INCLUYENTE	GM2_4_USO LENGUAJE_INCLUYENTE	discrete	character	
V3590	GM2_5_MOTIVACION_LABORAL	GM2_5_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3591	GM2_6_RECONOCIMIENTO_MUJER	GM2_6_RECONOCIMIENTO_MUJER	discrete	character	
V3592	GM2_7_OTRO	GM2_7_OTRO	discrete	character	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3593	GM2_8_ALGUN_OTRO	GM2_8_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3594	GM2_9_CUAL	GM2_9_CUAL	discrete	character	
V3595	GM2_11_BENEFICIO_EMPRESA	GM2_11_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3596	GM2_12_AMBIENTE_LABORAL	GM2_12_AMBIENTE_LABORAL	discrete	character	
V3597	GM2_13_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	GM2_13_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3598	GM2_14_VALORACION_RESPETO_MUJERE	GM2_14_VALORACION_RESPETO_MUJERES	discrete	character	
V3599	GM2_15_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLU	GM2_15_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUYENTE	discrete	character	
V3600	GM2_16_IGUALDAD_GENERO	GM2_16_IGUALDAD_GENERO	discrete	character	
V3601	GM2_17_DISMINUYE_AGRECIION_MUJERE	GM2_17_DISMINUYE_AGRECIION_MUJERES	discrete	character	
V3602	GM2_18_REDUCE_ESTEREOTIPOS_MUJER	GM2_18_REDUCE_ESTEREOTIPOS_MUJERES	discrete	character	
V3603	GM2_19_OTRO	GM2_19_OTRO	discrete	character	
V3604	GM2_20_ALGUN_OTRO	GM2_20_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3605	GM2_21_CUAL	GM2_21_CUAL	discrete	character	
V3606	GM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	GM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3607	GM_3_TIPODURA_BLANDA	GM_3_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3608	HM1_CONOCIMIENTO	HM1_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3609	HM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	HM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3610	HM_1_TIPODURA_BLANDA	HM_1_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3611	HM1_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	HM1_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	discrete	character	
V3612	HM1_3_CONOCIMIENTOS_TEMAS_ACOSO	HM1_3_CONOCIMIENTOS_TEMAS_ACOSO	discrete	character	
V3613	HM1_4_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUY	HM1_4_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUYENTE	discrete	character	
V3614	HM1_5_SEGURA_EMPRESA	HM1_5_SEGURA_EMPRESA	discrete	character	
V3615	HM1_6_MOTIVACION_LABORAL	HM1_6_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3616	HM1_7_OTRO	HM1_7_OTRO	discrete	character	
V3617	HM1_8_BENEFICIO_EMPRESA	HM1_8_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3618	HM1_9_AMBIENTE_LABORAL	HM1_9_AMBIENTE_LABORAL	discrete	character	
V3619	HM1_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	HM1_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3620	HM1_11_CONOCIMIENTO_PROBLEMÁTICA	HM1_11_CONOCIMIENTO_PROBLEMÁTICA_ACOSO	discrete	character	
V3621	HM1_12_AMBIENTE_DENUNCIAR	HM1_12_AMBIENTE_DENUNCIAR	discrete	character	
V3622	HM1_13_RESPALDO_EMPLEADOS	HM1_13_RESPALDO_EMPLEADOS	discrete	character	
V3623	HM1_14_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLENCI	HM1_14_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLENCIAS	discrete	character	
V3624	HM1_15_OTRO	HM1_15_OTRO	discrete	character	
V3625	HM2_CONOCIMIENTO	HM2_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3626	HM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	HM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3627	HM_2_TIPODURA_BLANDA	HM_2_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3628	HM2_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	HM2_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	discrete	character	
V3629	HM2_3_CONOCIMIENTOS_TEMAS_ACOSO	HM2_3_CONOCIMIENTOS_TEMAS_ACOSO	discrete	character	
V3630	HM2_4_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUY	HM2_4_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUYENTE	discrete	character	
V3631	HM2_5_SEGURA_EMPRESA	HM2_5_SEGURA_EMPRESA	discrete	character	
V3632	HM2_6_MOTIVACION_LABORAL	HM2_6_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3633	HM2_7_OTRO	HM2_7_OTRO	discrete	character	
V3634	HM2_8_ALGUN_OTRO	HM2_8_ALGUN_OTRO	discrete	character	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3635	HM2_9_CUAL	HM2_9_CUAL	discrete	character	
V3636	HM2_10_BENEFICIO_EMPRESA	HM2_10_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3637	HM2_11_AMBIENTE_LABORAL	HM2_11_AMBIENTE_LABORAL	discrete	character	
V3638	HM2_12_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	HM2_12_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3639	HM2_13_CONOCIMIENTO_PROBLEMÁTICA	HM2_13_CONOCIMIENTO_PROBLEMÁTICA_ACOSO	discrete	character	
V3640	HM2_14_AMBIENTE_DENUNCIAR	HM2_14_AMBIENTE_DENUNCIAR	discrete	character	
V3641	HM2_15_RESPALDO_EMPLEADOS	HM2_15_RESPALDO_EMPLEADOS	discrete	character	
V3642	HM2_15_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLENCI	HM2_15_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLENCIAS	discrete	character	
V3643	HM2_16_OTRO	HM2_16_OTRO	discrete	character	
V3644	HM3_CONOCIMIENTO	HM3_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3645	HM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	HM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3646	HM_3_TIPODURA_BLANDA	HM_3_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3647	HM3_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	HM3_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	discrete	character	
V3648	HM3_3_CONOCIMIENTOS_TEMAS_ACOSO	HM3_3_CONOCIMIENTOS_TEMAS_ACOSO	discrete	character	
V3649	HM3_4_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUY	HM3_4_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUYENTE	discrete	character	
V3650	HM3_5_SEGURA_EMPRESA	HM3_5_SEGURA_EMPRESA	discrete	character	
V3651	HM3_6_MOTIVACION_LABORAL	HM3_6_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3652	HM3_7_OTRO	HM3_7_OTRO	discrete	character	
V3653	HM3_8_BENEFICIO_EMPRESA	HM3_8_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3654	HM3_9_AMBIENTE_LABORAL	HM3_9_AMBIENTE_LABORAL	discrete	character	
V3655	HM3_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	HM3_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3656	HM3_11_CONOCIMIENTO_PROBLEMÁTICA	HM3_11_CONOCIMIENTO_PROBLEMÁTICA_ACOSO	discrete	character	
V3657	HM3_12_AMBIENTE_DENUNCIAR	HM3_12_AMBIENTE_DENUNCIAR	discrete	character	
V3658	HM3_13_RESPALDO_EMPLEADOS	HM3_13_RESPALDO_EMPLEADOS	discrete	character	
V3659	HM3_14_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLENCI	HM3_14_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLENCIAS	discrete	character	
V3660	HM3_15_OTRO	HM3_15_OTRO	discrete	character	
V3661	HM3_16_ALGUN_OTRO	HM3_16_ALGUN_OTRO	discrete	character	
V3662	HM3_17_CUAL	HM3_17_CUAL	discrete	character	
V3663	HM3_18_CUAL	HM3_18_CUAL	discrete	character	
V3664	HM4_CONOCIMIENTO	HM4_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3665	HM4_1_BENEFICIO_PERSONAL	HM4_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3666	HM_4_TIPODURA_BLANDA	HM_4_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3667	HM4_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	HM4_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	discrete	character	
V3668	HM4_3_CONOCIMIENTOS_TEMAS_ACOSO	HM4_3_CONOCIMIENTOS_TEMAS_ACOSO	discrete	character	
V3669	HM4_4_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUY	HM4_4_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUYENTE	discrete	character	
V3670	HM4_5_SEGURA_EMPRESA	HM4_5_SEGURA_EMPRESA	discrete	character	
V3671	HM4_6_MOTIVACION_LABORAL	HM4_6_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3672	HM4_7_OTRO	HM4_7_OTRO	discrete	character	
V3673	HM4_8_BENEFICIO_EMPRESA	HM4_8_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3674	HM4_9_AMBIENTE_LABORAL	HM4_9_AMBIENTE_LABORAL	discrete	character	
V3675	HM4_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	HM4_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3676	HM4_11_CONOCIMIENTO_PROBLEMÁTICA	HM4_11_CONOCIMIENTO_PROBLEMÁTICA_ACOSO	discrete	character	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3677	HM4_12_AMBIENTE_DENUNCIAR	HM4_12_AMBIENTE_DENUNCIAR	discrete	character	
V3678	HM4_13_RESPALDO_EMPLEADOS	HM4_13_RESPALDO_EMPLEADOS	discrete	character	
V3679	HM4_14_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLENCI	HM4_14_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLENCIAS	discrete	character	
V3680	HM4_15_OTRO	HM4_15_OTRO	discrete	character	
V3681	HM5_CONOCIMIENTO	HM5_CONOCIMIENTO	discrete	character	
V3682	HM5_1_BENEFICIO_PERSONAL	HM5_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3683	HM_5_TIPODURA_BLANDA	HM_5_TIPO (DURA_BLANDA)	discrete	character	
V3684	HM5_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	HM5_2_IDENTIFICACION_EMPRESA	discrete	character	
V3685	HM5_3_CONOCIMIENTOS_TEMAS_ACOSO	HM5_3_CONOCIMIENTOS_TEMAS_ACOSO	discrete	character	
V3686	HM5_4_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUY	HM5_4_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUYENTE	discrete	character	
V3687	HM5_5_SEGURA_EMPRESA	HM5_5_SEGURA_EMPRESA	discrete	character	
V3688	HM5_6_MOTIVACION_LABORAL	HM5_6_MOTIVACION_LABORAL	discrete	character	
V3689	HM5_7_OTRO	HM5_7_OTRO	discrete	character	
V3690	HM5_8_BENEFICIO_EMPRESA	HM5_8_BENEFICIO_EMPRESA	discrete	character	
V3691	HM5_9_AMBIENTE_LABORAL	HM5_9_AMBIENTE_LABORAL	discrete	character	
V3692	HM5_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	HM5_10_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3693	HM5_11_CONOCIMIENTO_PROBLEMÁTICA	HM5_11_CONOCIMIENTO_PROBLEMÁTICA_ACOSO	discrete	character	
V3694	HM5_12_AMBIENTE_DENUNCIAR	HM5_12_AMBIENTE_DENUNCIAR	discrete	character	
V3695	HM5_13_RESPALDO_EMPLEADOS	HM5_13_RESPALDO_EMPLEADOS	discrete	character	
V3696	HM5_14_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLENCI	HM5_14_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLENCIAS	discrete	character	
V3697	HM5_15_OTRO	HM5_15_OTRO	discrete	character	
V3698	A_10_CAMBIO_A_NIVEL_GENERAL	3A_10_CAMBIO_A_NIVEL_GENERAL	discrete	character	
V3699	A_11_1_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	3A_11_1_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	discrete	character	
V3700	A_11_2_AMBIENTE_LABORAN	3A_11_2_AMBIENTE_LABORAN	discrete	character	
V3701	A_11_3_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	3A_11_3_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3702	A_11_4_SENTIDO_PERTENENCIA	3A_11_4_SENTIDO_PERTENENCIA	discrete	character	
V3703	A_11_5_DIVERSIDAD_EQUIPOS	3A_11_5_DIVERSIDAD_EQUIPOS	discrete	character	
V3704	A_11_6_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMIL	3A_11_6_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMILIA	discrete	character	
V3705	A_11_7_BIENESTAR_LABORAL	3A_11_7_BIENESTAR_LABORAL	discrete	character	
V3706	A_11_8_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCL	3A_11_8_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUYENTE	discrete	character	
V3707	A_11_9_DISMINUYE_AGRESION_MUJER	3A_11_9_DISMINUYE_AGRESION_MUJERES	discrete	character	
V3708	A_11_10_CONOCIMIENTO_PROBLEMATI	3A_11_10_CONOCIMIENTO_PROBLEMÁTICA_ACOSO	discrete	character	
V3709	A_11_11_AMBIENTE_DENUNCIAR	3A_11_11_AMBIENTE_DENUNCIAR	discrete	character	
V3710	A_11_12_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLEN	3A_11_12_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLENCIAS	discrete	character	
V3711	A_11_13_OTRO	3A_11_13_OTRO	discrete	character	
V3712	A_AFECTACION_NEGATIVA_MEDIDAS	4_A_AFECTACION_NEGATIVA_MEDIDAS	discrete	character	
V3713	B_1_DISCRIMINADO_O_DISCRIMINAD	4_B_1_DISCRIMINADO_O_DISCRIMINADA	discrete	character	
V3714	B_2_PERDIALGUNOSBENEFICIOS	4_B_2_PERDI ALGUNOS BENEFICIOS	discrete	character	
V3715	B_3_PERDILAOPORTUNIDADDEUN	4_B_3_PERDI LA OPORTUNIDAD DE UN ASCENSO	discrete	character	
V3716	B_4_OTRO	4_B_4_OTRO	discrete	character	
V3717	C_ADOPTACION_NUEVAS_MEDIDAS	4_C_ADOPTACION_NUEVAS_MEDIDAS	discrete	character	
V3718	D_1_CUALES_MEDIDAS	4_D_1_CUALES_MEDIDAS	discrete	character	

<b>ID</b>	<b>Nombre</b>	<b>Etiqueta</b>	<b>Tipo</b>	<b>Formato</b>	<b>Pregunta</b>
V3719	D_2_OTRA	4_D_2_OTRA	discrete	character	
V3720	D_3_OTRA	4_D_3_OTRA	discrete	character	
V3721	E_SATISFACCION	4_E_SATISFACCION	discrete	character	
V3722	FORMULAR_PREGUNTA	22_FORMULAR_PREGUNTA	discrete	character	
V3723	F_CONOCIMIENTO_LINEA_155	4_F_CONOCIMIENTO_LINEA_155	discrete	character	
V3724	G_PARA_QUE_SIRVE	4_G_PARA_QUE_SIRVE	discrete	character	
V3725	H_SABE	4_H_SABE	discrete	character	
V3726	ID_EQUIPARES	ID	discrete	character	
V3727	H_EDAD	EDAD	discrete	character	
V3728	FexpF	Fexp.F	discrete	character	

## EQUIPARES\_ANALISIS\_final

Contenido	
Casos	629
Variable(s)	97
Estructura	Tipo: relational Claves: ID_EQUIPARES(ID)
Version	
Productor	
Datos omisos (missings)	

## Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3729	FORMULARIO	FORMULARIO	discrete	character	
V3730	A_DEP	A_DEP	discrete	character	
V3731	PERFIL	PERFIL	discrete	character	
V3732	F_NIVEL	F_NIVEL	discrete	character	
V3733	NIVEL	NIVEL	discrete	character	
V3734	G_SEXO	G_SEXO	discrete	character	
V3735	EDAD	EDAD	discrete	character	
V3736	I_GRUP_ETN	I_GRUP_ETN	discrete	character	
V3737	GRUPO_ETNICO	GRUPO_ETNICO	discrete	character	
V3738	A1_ESTADO	A1_ESTADO	discrete	character	
V3739	ESTADO_CIVIL	ESTADO_CIVIL	discrete	character	
V3740	B1_HIJOS_AS	B1_HIJOS_AS	discrete	character	
V3741	B1_1_CUANTOS	B1_1_CUANTOS	discrete	numeric	
V3742	B_HIJOS_MENORES	2B_HIJOS_MENORES	discrete	character	
V3743	C_VIVEN_CON_USTED	2C_VIVEN_CON_USTED	discrete	character	
V3744	C_1_NOTIENEQUIENSEENCARGUE	2C_1_NO TIENE QUIEN SE ENCARGUE DE SU CUIDADO	discrete	character	
V3745	C_2_PORRAZONESDESALUD	2C_2_POR RAZONES DE SALUD	discrete	numeric	
V3746	C_3_PORRAZONESDEESTUDIO	2C_3_POR RAZONES DE ESTUDIO	discrete	character	
V3747	C_4_ESTOYSEPARADO_ADIVORCIADA	2C_4_ESTOY SEPARADO_A DIVORCIADA_O VIVE CON LA MAMA_PAPA	discrete	character	
V3748	C1_EDUCACION	C1_EDUCACION	discrete	character	
V3749	NIVEL_EDUCATIVO	NIVEL_EDUCATIVO	discrete	character	
V3750	D1_ESTUDIA	D1_ESTUDIA	discrete	character	
V3751	E1_APOYO	E1_APOYO	discrete	character	
V3752	E2_TIEMPO	E2_TIEMPO	discrete	character	
V3753	E3_AUXILIO_ECONOMICO	E3_AUXILIO_ECONOMICO	discrete	character	
V3754	E4_OTRO	E4_OTRO	discrete	character	
V3755	G1_INGRESO	G1_INGRESO	contin	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3756	ANTIGEDAD	ANTIGEDAD	discrete	character	
V3757	H1_ASCENSO	H1_ASCENSO	discrete	character	
V3758	H2_ANO	H2_ANO	discrete	numeric	
V3759	I1_RAZON_ASCENSO	I1_RAZON_ASCENSO	discrete	character	
V3760	AM		discrete	numeric	
V3761	J1_SALARIO	J1_SALARIO	discrete	character	
V3762	SALARIO	SALARIO	discrete	character	
V3763	AM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	AM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3764	AM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	AM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3765	AM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	AM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3766	ABEN_PERSONAL	ABEN_PERSONAL	discrete	character	
V3767	BM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	BM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3768	BM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	BM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3769	BM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	BM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3770	BBEN_PERSONAL	BBEN_PERSONAL	discrete	character	
V3771	CM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	CM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3772	CM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	CM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3773	CM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	CM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3774	CM4_1_BENEFICIO_PERSONAL	CM4_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3775	CM5_1_BENEFICIO_PERSONAL	CM5_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3776	CBEN_PERSONAL	CBEN_PERSONAL	discrete	character	
V3777	DM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	DM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3778	EM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	EM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3779	EM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	EM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3780	EM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	EM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3781	EM4_1_BENEFICIO_PERSONAL	EM4_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3782	EM5_1_BENEFICIO_PERSONAL	EM5_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3783	EBEN_PERSONAL	EBEN_PERSONAL	discrete	character	
V3784	FM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	FM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3785	FM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	FM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3786	FM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	FM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3787	FBEN_PERSONAL	FBEN_PERSONAL	discrete	character	
V3788	GM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	GM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3789	GM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	GM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3790	GM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	GM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3791	GBEN_PERSONAL	GBEN_PERSONAL	discrete	character	
V3792	HM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	HM1_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3793	HM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	HM2_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3794	HM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	HM3_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3795	HM4_1_BENEFICIO_PERSONAL	HM4_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V3796	HM5_1_BENEFICIO_PERSONAL	HM5_1_BENEFICIO_PERSONAL	discrete	character	
V3797	HBEN_PERSONAL	HBEN_PERSONAL	discrete	character	
V3798	BENEFICIO	BENEFICIO	discrete	character	
V3799	A_10_CAMBIO_A_NIVEL_GENERAL	A_10_CAMBIO_A_NIVEL_GENERAL	discrete	character	
V3800	A_11_1_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	A_11_1_AUMENTO_NUMERO_MUJERES	discrete	character	
V3801	A_11_2_AMBIENTE_LABORAN	A_11_2_AMBIENTE_LABORAN	discrete	character	
V3802	A_11_3_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	A_11_3_AUMENTO_PRODUCTIVIDAD	discrete	character	
V3803	A_11_4_SENTIDO_PERTENENCIA	A_11_4_SENTIDO_PERTENENCIA	discrete	character	
V3804	A_11_5_DIVERSIDAD_EQUIPOS	A_11_5_DIVERSIDAD_EQUIPOS	discrete	character	
V3805	A_11_6_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMILI	A_11_6_EQUILIBRIO_TRABAJO_FAMILIA	discrete	character	
V3806	A_11_7_BIENESTAR_LABORAL	A_11_7_BIENESTAR_LABORAL	discrete	character	
V3807	A_11_8_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLU	A_11_8_AMBIENTE_RESPETUOSO_INCLUYENTE	discrete	character	
V3808	MEJOR_AMBLAB	MEJOR_AMBLAB	discrete	character	
V3809	A_11_9_DISMINUYE_AGRESION_MUJERE	A_11_9_DISMINUYE_AGRESION_MUJERES	discrete	character	
V3810	A_11_10_CONOCIMIENTO_PROBLEMATIC	A_11_10_CONOCIMIENTO_PROBLEMATICACOSO	discrete	character	
V3811	A_11_11_AMBIENTE_DENUNCIAR	A_11_11_AMBIENTE_DENUNCIAR	discrete	character	
V3812	A_11_12_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLENC	A_11_12_CONCIENCIA_ACOSO_VIOLENCIAS	discrete	character	
V3813	CONOCIMIENTO_PROBYSOL	CONOCIMIENTO_PROBYSOL	discrete	character	
V3814	A_11_13_OTRO	A_11_13_OTRO	discrete	character	
V3815	A_AFECTACION_NEGATIVA_MEDIDAS	4_A_AFECTACION_NEGATIVA_MEDIDAS	discrete	character	
V3816	B_1_DISCRIMINADO_O_DISCRIMINAD	4_B_1_DISCRIMINADO_O_DISCRIMINADA	discrete	character	
V3817	B_2_PERDIALGUNOSBENEFICIOS	4_B_2_PERDI ALGUNOS BENEFICIOS	discrete	character	
V3818	B_3_PERDILAOPORTUNIDADDEUN	4_B_3_PERDI LA OPORTUNIDAD DE UN ASCENSO	discrete	character	
V3819	B_4_OTRO	4_B_4_OTRO	discrete	character	
V3820	C_ADOPTACION_NUEVAS_MEDIDAS	4_C_ADOPTACION_NUEVAS_MEDIDAS	discrete	character	
V3821	P15_cod	P15_cod	discrete	character	
V3822	E_SATISFACCION	4_E_SATISFACCION	discrete	character	
V3823	F_CONOCIMIENTO_LINEA_156	4_F_CONOCIMIENTO_LINEA_156	discrete	character	
V3824	FexpF	Fexp.F	contin	numeric	
V3825	ID_EQUIPARES	ID	discrete	character	



## Departamento (DEPARTAMENTO)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-34

Casos válidos: 4777

Inválidos: 0

## sector (SECTOR)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 4777

Inválidos: 0

## 1.En qué rango de edad se encuentra usted: (RANGO\_EDAD)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 4777

Inválidos: 0

## 2.Sexo (SEXO)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 4777

Inválidos: 0

## 3.Cargo (CARGO)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 4777

Inválidos: 0

## 4.En qué nivel enseña (solo aplica para docentes y múltiple respuesta): a. Prees (P4\_PREESCOLAR)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

#### **4.En qué nivel enseña (solo aplica para docentes y múltiple respuesta): a. Prees (P4\_PREESCOLAR)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

##### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 2205

Inválidos: 2572

#### **4.En qué nivel enseña (solo aplica para docentes y múltiple respuesta): b. Básic (P4\_PRIMARIA)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

##### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 2205

Inválidos: 2572

#### **4.En qué nivel enseña (solo aplica para docentes y múltiple respuesta): c. Básic (P4\_SECUNDARIA)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

##### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 2205

Inválidos: 2572

#### **4.En qué nivel enseña (solo aplica para docentes y múltiple respuesta): d. Media (P4\_MEDIA)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

##### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 2205

Inválidos: 2572

#### **5.En qué año se vinculó a este establecimiento educativo (P5)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

##### **Información general**

## 5. En qué año se vinculó a este establecimiento educativo (P5)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1960-2016

Casos válidos: 4777

Inválidos: 0

Mínimo: 1960

Máximo: 2016

Mean: 2007.5

Standard deviation: 9.3

## 6. ¿Desde qué año ocupa su actual cargo? (P6)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### Información general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1960-2017

Casos válidos: 4777

Inválidos: 0

Mínimo: 1960

Máximo: 2017

Mean: 2008.9

Standard deviation: 8.2

## 7. ¿En esta institución educativa existe el Comité Escolar de Convivencia? (P7)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 4777

Inválidos: 0

## 8. ¿Usted considera que la Ley 1620 de Convivencia Escolar y sus desarrollos post (P8)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 4777

Inválidos: 0

## 9. Entre los años 2015 y/o 2016, ¿Usted recibió formación en los siguientes tema (P9\_PREVENCION)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 4777

Inválidos: 0

## **9. Entre los años 2015 y/o 2016, ¿Usted recibió formación en los siguientes tema (P9\_ATENCION)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 4777

Inválidos: 0

## **9. Entre los años 2015 y/o 2016, ¿Usted recibió formación en los siguientes tema (P9\_DERECHOS)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 4777

Inválidos: 0

## **10. ¿Cuál es la proporción aproximada de docentes que participó en esos procesos (P\_10)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 1418

Inválidos: 3359

## **11. Usted considera que estos procesos de formación docente le han servido para: (P11\_PROMOVER)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 1349

Inválidos: 3428

## **11. Usted considera que estos procesos de formación docente le han servido para: (P11\_PREVENIR)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

## **11. Usted considera que estos procesos de formación docente le han servido para: (P11\_PREVENIR)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-2

Casos válidos: 1349  
Inválidos: 3428

## **11. Usted considera que estos procesos de formación docente le han servido para: (P11\_ATENDER)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-2

Casos válidos: 1349  
Inválidos: 3428

## **11. Usted considera que estos procesos de formación docente le han servido para: (P11\_INCORPORAR)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-2

Casos válidos: 1349  
Inválidos: 3428

## **12.¿Las y los estudiantes han recibido formación en convivencia escolar y demás (P12)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-3

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0

## **13.¿Usted ha participado como facilitador o formador de los estudiantes en este (P13)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

### **13.¿Usted ha participado como facilitador o formador de los estudiantes en este (P13)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-2

Casos válidos: 3630  
Inválidos: 1147

### **14.¿Cuál es la proporción aproximada de estudiantes que han participado en estos (P14)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-5

Casos válidos: 3631  
Inválidos: 1146

### **15.Desde su percepción, considera que estos procesos de formación a estudiantes (P15\_DISMINUIR\_NUMERO)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-2

Casos válidos: 3630  
Inválidos: 1147

### **15.Desde su percepción, considera que estos procesos de formación a estudiantes (P15\_PROMOVER)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-2

Casos válidos: 3630  
Inválidos: 1147

### **15.Desde su percepción, considera que estos procesos de formación a estudiantes (P\_15\_DISMINUIR\_SITUACIONES)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

#### **Información general**

## **15.Desde su percepción, considera que estos procesos de formación a estudiantes (P\_15\_DISMINUIR\_SITUACIONES)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-2

Casos válidos: 3630  
Inválidos: 1147

## **16.¿Indique los años en los cuales la institución educativa ha realizado actuali (P16\_2014)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-1

Casos válidos: 2292  
Inválidos: 2485

## **16.¿Indique los años en los cuales la institución educativa ha realizado actuali (P16\_2015)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-1

Casos válidos: 2980  
Inválidos: 1797

## **16.¿Indique los años en los cuales la institución educativa ha realizado actuali (P16\_2016)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-1

Casos válidos: 3941  
Inválidos: 836

## **16.¿Indique los años en los cuales la institución educativa ha realizado actuali (P16\_NO\_ACTUALIZADO)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

## **16.¿Indique los años en los cuales la institución educativa ha realizado actuali (P16\_NO\_ACTUALIZADO)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-1

Casos válidos: 125  
Inválidos: 4652

## **16.¿Indique los años en los cuales la institución educativa ha realizado actuali (P16\_NO\_INFO)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-1

Casos válidos: 217  
Inválidos: 4560

## **17.Antes de la actualización del manual de convivencia, ¿se realizó el análisis (P17)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-1

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0

## **18.El análisis de contexto efectuado permitió identificar las situaciones que af (P18)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-3

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0

## **19.¿En esta Institución educativa se implementa la Ruta de Atención Integral par (P19)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

## **19.¿En esta Institución educativa se implementa la Ruta de Atención Integral par (P19)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-3

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0

## **20.¿Esta Institución educativa cuenta con protocolos para atender las situacione (P20)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-3

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0

## **21.Los Protocolos de Atención contienen orientaciones para el manejo de las sigu (P21\_SITUACIONES)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-2

Casos válidos: 4166  
Inválidos: 611

## **21.Los Protocolos de Atención contienen orientaciones para el manejo de las sigu (P21\_ACOSO)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-2

Casos válidos: 4166  
Inválidos: 611

## **21.Los Protocolos de Atención contienen orientaciones para el manejo de las sigu (P21\_VIOLENCIA)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

## **21.Los Protocolos de Atención contienen orientaciones para el manejo de las sigu (P21\_VIOLENCIA)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-2

Casos válidos: 4166  
Inválidos: 611

## **21.Los Protocolos de Atención contienen orientaciones para el manejo de las sigu (P21\_EMBARAZO)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-2

Casos válidos: 4166  
Inválidos: 611

## **21.Los Protocolos de Atención contienen orientaciones para el manejo de las sigu (P21\_DISCRIMINACION)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-2

Casos válidos: 4166  
Inválidos: 611

## **21.Los Protocolos de Atención contienen orientaciones para el manejo de las sigu (P21\_OTROS)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-701

Casos válidos: 1096  
Inválidos: 3681

## **22.Los protocolos de atención para la atención de violencias se han socializado (P22\_PADRES)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

## **22.Los protocolos de atención para la atención de violencias se han socializado (P22\_PADRES)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-3

Casos válidos: 4166  
Inválidos: 611

## **22.Los protocolos de atención para la atención de violencias se han socializado (P22\_ESTUDIANTES)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-3

Casos válidos: 4166  
Inválidos: 611

## **22.Los protocolos de atención para la atención de violencias se han socializado (P22\_DOCENTES)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-3

Casos válidos: 4166  
Inválidos: 611

## **23.frecuencia del 1 al 4, en que se le presentaron las siguientes situaciones en (P23\_VIOLENCIA\_FISICA)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-4

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0

## **23.frecuencia del 1 al 4, en que se le presentaron las siguientes situaciones en (P23\_ACOSO)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### **Información general**

### **23.frecuencia del 1 al 4, en que se le presentaron las siguientes situaciones en (P23\_ACOSO)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-4

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0

### **23.frecuencia del 1 al 4, en que se le presentaron las siguientes situaciones en (P23\_VIOLENCIA\_SEXUAL)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-4

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0

### **23.frecuencia del 1 al 4, en que se le presentaron las siguientes situaciones en (P23\_EMBARAZO)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-4

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0

### **23.frecuencia del 1 al 4, en que se le presentaron las siguientes situaciones en (P23\_DISCRIMINACION)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-4

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0

### **24.Para el manejo de las situaciones mencionadas en la pregunta anterior, ¿esta (P24)**

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

#### **Información general**

## 24. Para el manejo de las situaciones mencionadas en la pregunta anterior, ¿esta (P24)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-5

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0

## 25. ¿Por qué razón no se aplicaron los protocolos en todas las situaciones presen (P25)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### Información general

Tipo: Discreta  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 1-7

Casos válidos: 131  
Inválidos: 4646

## factor de expansión calibrado (pesos)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### Información general

Tipo: Continua  
Formato: numeric  
Ancho: 10  
Decimales: 0  
Rango: 0.0122399027549351-708.6473894448

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0  
Mínimo: 0  
Máximo: 708.6  
Mean: 3.7  
Standard deviation: 17.6

## ID (ID\_COLEGIOS)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### Información general

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 4

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0

## IDCUESTIONARIO (ID\_CUESTIONARIO)

Archivo: GUIA49\_PERSONAS\_final

### Información general

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 4

Casos válidos: 4777  
Inválidos: 0

## DEPARTAMENTO (DEPARTAMENTO)

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 55

Casos válidos: 1966

Inválidos: 0

## SECTOR (SECTOR)

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 10

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## Preg7 (Preg7)

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 5

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## Preg8 (Preg8)

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 5

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## Preg9a (Preg9a)

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## Preg9b (Preg9b)

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **Preg9c (Preg9c)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **Preg9\_ninguno (Preg9\_ninguno)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 25

Casos válidos: 580

Inválidos: 0

## **Preg9\_almenos (Preg9\_almenos)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 12

Casos válidos: 1387

Inválidos: 0

## **Preg10 (Preg10)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 26

Casos válidos: 1166

Inválidos: 0

## **Preg11a (Preg11a)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 312

Inválidos: 0

## **Preg11b (Preg11b)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 312

Inválidos: 0

## **Preg11c (Preg11c)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 312

Inválidos: 0

## **Preg11d (Preg11d)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 312

Inválidos: 0

## **Preg11e (Preg11e)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 12

Casos válidos: 312

Inválidos: 0

## **Preg12 (Preg12)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 26

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **Preg13 (Preg13)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1703

Inválidos: 0

## **Preg14 (Preg14)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 24

Casos válidos: 1703

Inválidos: 0

## **Preg15a (Preg15a)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1707

Inválidos: 0

## **preg15a\_DISMINUIR\_NUMERO\_FORMADO (preg15a\_DISMINUIR\_NUMERO\_FORMADO)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1441

Inválidos: 0

## **Preg15b (Preg15b)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1707

Inválidos: 0

## **preg15B\_DISMINUIR\_NUMERO\_FORMADO (preg15B\_DISMINUIR\_NUMERO\_FORMADO)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1441

Inválidos: 0

## **Preg15c (Preg15c)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1707

Inválidos: 0

## **preg15c\_DISMINUIR\_NUMERO\_FORMADO (preg15c\_DISMINUIR\_NUMERO\_FORMADO)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

## **preg15c\_DISMINUIR\_NUMERO\_FORMADO (preg15c\_DISMINUIR\_NUMERO\_FORMADO)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 2

Casos válidos: 1441  
Inválidos: 0

## **Preg15\_Ninguno (Preg15\_Ninguno)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 25

Casos válidos: 1707  
Inválidos: 0

## **Preg15\_Ninguno13 (Preg15\_Ninguno13)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 25

Casos válidos: 1441  
Inválidos: 0

## **Preg16\_2014 (Preg16\_2014)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 4

Casos válidos: 1967  
Inválidos: 0

## **Preg16\_2015 (Preg16\_2015)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 4

Casos válidos: 1967  
Inválidos: 0

## **Preg16\_2016 (Preg16\_2016)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 4

Casos válidos: 1967  
Inválidos: 0

## **Preg16\_noact (Preg16\_noact)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 20

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **Preg16\_noinfo (Preg16\_noinfo)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 20

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **Preg16\_almenos (Preg16\_almenos)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 12

Casos válidos: 1900

Inválidos: 0

## **Preg17 (Preg17)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **Preg18 (Preg18)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 5

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **Preg19 (Preg19)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 5

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **Preg20 (Preg20)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 5

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **Preg21\_sit (Preg21\_sit)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1773

Inválidos: 0

## **Preg21\_aco (Preg21\_aco)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1773

Inválidos: 0

## **Preg21\_vio (Preg21\_vio)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1773

Inválidos: 0

## **Preg21\_emb (Preg21\_emb)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1773

Inválidos: 0

## **Preg21\_dis (Preg21\_dis)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 1773

Inválidos: 0

## **Preg21\_almenos (Preg21\_almenos)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 10

Casos válidos: 1773

Inválidos: 0

## **Preg21\_ninguna (Preg21\_ninguna)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 25

Casos válidos: 1773

Inválidos: 0

## **Preg22\_padres (Preg22\_padres)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 5

Casos válidos: 1773

Inválidos: 0

## **Preg22\_estudiantes (Preg22\_estudiantes)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 5

Casos válidos: 1773

Inválidos: 0

## **Preg22\_docentes (Preg22\_docentes)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 5

Casos válidos: 1773

Inválidos: 0

## **preg23\_viol\_fi (preg23\_viol\_fi)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 17

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **preg23\_acoso (preg23\_acoso)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 17

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **preg23\_viol\_sex (preg23\_viol\_sex)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 17

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **preg23\_emb (preg23\_emb)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 17

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **preg23\_dis (preg23\_dis)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 17

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **preg24 (preg24)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 27

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **preg25 (preg25)**

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 46

Casos válidos: 76

Inválidos: 0

## pesos (pesos)

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### Información general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 0.648714846011559-708.6473894448

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

Mínimo: 0.6

Máximo: 708.6

Mean: 9

Standard deviation: 27.3

## ID (ID\_COLEGIOS)

Archivo: GUIA49\_COLEGIOS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 4

Casos válidos: 1967

Inválidos: 0

## **FORMULARIO (FORMULARIO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **A\_DEP (A\_DEP)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **E\_CARGO (E\_CARGO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **F\_NIVEL (F\_NIVEL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **G\_SEXO (G\_SEXO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **I\_GRUP\_ETN (I\_GRUP\_ETN)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **A1\_ESTADO (A1\_ESTADO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **B1\_HIJOS\_AS (B1\_HIJOS\_AS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **B1\_1\_CUANTOS (B1\_1\_CUANTOS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **B1\_2\_EDAD\_HIJO (B1\_2\_EDAD\_HIJO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **B1\_3\_SEXO (B1\_3\_SEXO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 21

Formato: character

Ancho: 244

## **B1\_4\_EDAD\_HIJO (B1\_4\_EDAD\_HIJO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **B1\_5\_SEXO (B1\_5\_SEXO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 13

Formato: character

Ancho: 244

## **B1\_6\_EDAD\_HIJO (B1\_6\_EDAD\_HIJO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **B1\_7\_SEXO (B1\_7\_SEXO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **B1\_8\_EDAD\_HIJO (B1\_8\_EDAD\_HIJO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **B1\_9\_SEXO (B1\_9\_SEXO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **B1\_10\_EDAD\_HIJO (B1\_10\_EDAD\_HIJO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **B1\_11\_SEXO (B1\_11\_SEXO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **2B\_HIJOS\_MENORES (B\_HIJOS\_MENORES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 401

Formato: character

Ancho: 244

## **2C\_VIVEN\_CON\_USTED (C\_VIVEN\_CON\_USTED)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 342

Formato: character

Ancho: 244

## **2C\_1\_NO TIENE QUIEN SE ENCARGUE DE SU CUIDADO (C\_1\_NOTIENEQUIENSEENCARGUE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **2C\_2\_POR RAZONES DE SALUD (C\_2\_PORRAZONESDESALUD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **2C\_3\_POR RAZONES DE ESTUDIO (C\_3\_PORRAZONESDEESTUDIO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **2C\_4\_ESTOY SEPARADO\_A DIVORCIADA\_O VIVE CON LA MAMA\_PAPA (C\_4\_ESTOYSEPARADO\_ADIVORCIADA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 25

Formato: character

Ancho: 244

## **C1\_EDUCACION (C1\_EDUCACION)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **C2\_GRADO (C2\_GRADO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **D1\_ESTUDIA (D1\_ESTUDIA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **E1\_APOYO (E1\_APOYO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 150

Formato: character

Ancho: 244

## **E2\_TIEMPO (E2\_TIEMPO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 62

Formato: character

Ancho: 244

## **E3\_AUXILIO\_ECONOMICO (E3\_AUXILIO\_ECONOMICO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 14

Formato: character

Ancho: 244

## **E4\_OTRO (E4\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **F1\_RAZON SELLO EQUIPARES (F1\_RAZON SELLO EQUIPARES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **G1\_INGRESO (G1\_INGRESO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **H1\_ASCENSO (H1\_ASCENSO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **H2\_ANO (H2\_ANO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **I1\_RAZON\_ASCENSO (I1\_RAZON\_ASCENSO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 252

Formato: character

Ancho: 244

## **I2\_OTRO (I2\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 29

Formato: character

Ancho: 244

## **J1\_SALARIO (J1\_SALARIO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 277

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_CONOCIMIENTO (AM1\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (AM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 622

Formato: character

Ancho: 244

## **AM\_1\_TIPO (DURA\_BLANDA) (AM\_1\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_2\_PRIMER\_EMPLEO (AM1\_2\_PRIMER\_EMPLEO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_3\_MEJOR\_CARGO (AM1\_3\_MEJOR\_CARGO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_4\_OTRO (AM1\_4\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_5\_BENEFICIO\_EMPRESA (AM1\_5\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 21

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_6\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES (AM1\_6\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_7\_MEJOR\_AMBIENTE (AM1\_7\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 8

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_8\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (AM1\_8\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_9\_SENTIDO\_PERTENENCIA (AM1\_9\_SENTIDO\_PERTENENCIA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_10\_DIVERSIDAD\_EQUIPOS (AM1\_10\_DIVERSIDAD\_EQUIPOS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_11\_IGUALDAD\_OPORTUNIDADES (AM1\_11\_IGUALDAD\_OPORTUNIDADES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 9

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_12\_VALORACION\_MUJER (AM1\_12\_VALORACION\_MUJER)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_13\_OTRO (AM1\_13\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **AM1\_13\_OTRO (AM1\_13\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 8

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_14\_ALGUN\_OTRO (AM1\_14\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 20

Formato: character

Ancho: 244

## **AM1\_14\_CUAL (AM1\_14\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_CONOCIMIENTO (AM2\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (AM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 616

Formato: character

Ancho: 244

## **AM\_2\_TIPO (DURA\_BLANDA) (AM\_2\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_2\_PRIMER\_EMPLEO (AM2\_2\_PRIMER\_EMPLEO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

## **AM2\_2\_PRIMER\_EMPLEO (AM2\_2\_PRIMER\_EMPLEO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_3\_MEJOR\_CARGO (AM2\_3\_MEJOR\_CARGO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_4\_OTRO (AM2\_4\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_5\_BENEFICIO\_EMPRESA (AM2\_5\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 15

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_6\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES (AM2\_6\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_7\_MEJOR\_AMBIENTE (AM2\_7\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_8\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (AM2\_8\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_9\_SENTIDO\_PERTENENCIA (AM2\_9\_SENTIDO\_PERTENENCIA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_10\_DIVERSIDAD\_EQUIPOS (AM2\_10\_DIVERSIDAD\_EQUIPOS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_11\_IGUALDAD\_OPORTUNIDADES (AM2\_11\_IGUALDAD\_OPORTUNIDADES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_12\_VALORACION\_MUJER (AM2\_12\_VALORACION\_MUJER)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **AM2\_13\_OTRO (AM2\_13\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **AM2\_13\_OTRO (AM2\_13\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **AM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (AM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **AM\_3\_TIPO (DURA\_BLANDA) (AM\_3\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_CONOCIMIENTO (BM1\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (BM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 626

Formato: character

Ancho: 244

## **BM\_1\_TIPO (DURA\_BLANDA) (BM\_1\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_2\_ASCENSO\_LABORAL (BM1\_2\_ASCENSO\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

## **BM1\_2\_ASCENSO\_LABORAL (BM1\_2\_ASCENSO\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_3\_ACCESO\_CAPACITACIONES (BM1\_3\_ACCESO\_CAPACITACIONES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_4\_AUMENTO\_SALARIAL (BM1\_4\_AUMENTO\_SALARIAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_5\_RECONOCIMIENTO\_LABORAL (BM1\_5\_RECONOCIMIENTO\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_6\_MOTIVACION\_LABORAL (BM1\_6\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_7\_OTRO (BM1\_7\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_8\_ALGUN\_OTRO (BM1\_8\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_9\_CUAL (BM1\_9\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_10\_BENEFICIO\_EMPRESA (BM1\_10\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 25

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_11\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES (BM1\_11\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_12\_MEJOR\_AMBIENTE (BM1\_12\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_13\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (BM1\_13\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_14\_VALORACION\_MUJER (BM1\_14\_VALORACION\_MUJER)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 9

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_15\_EQUILIBRIO\_AREAS (BM1\_15\_EQUILIBRIO\_AREAS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 8

Formato: character

Ancho: 244

## **BM1\_16\_OTRO (BM1\_16\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 9

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_CONOCIMIENTO (BM2\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (BM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 623

Formato: character

Ancho: 244

## **BM\_2\_TIPO (DURA\_BLANDA) (BM\_2\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_2\_ASCENSO\_LABORAL (BM2\_2\_ASCENSO\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_3\_ACCESO\_CAPACITACIONES (BM2\_3\_ACCESO\_CAPACITACIONES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_4\_AUMENTO\_SALARIAL (BM2\_4\_AUMENTO\_SALARIAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_5\_RECONOCIMIENTO\_LABORAL (BM2\_5\_RECONOCIMIENTO\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_6\_MOTIVACION\_LABORAL (BM2\_6\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_7\_OTRO (BM2\_7\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA (BM2\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 22

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_9\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES (BM2\_9\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_10\_MEJOR\_AMBIENTE (BM2\_10\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 9

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_11\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (BM2\_11\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_12\_VALORACION\_MUJER (BM2\_12\_VALORACION\_MUJER)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 9

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_13\_EQUILIBRIO\_AREAS (BM2\_13\_EQUILIBRIO\_AREAS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_14\_OTRO (BM2\_14\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 10

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_15\_ALGUN\_OTRO (BM2\_15\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 20

Formato: character

Ancho: 244

## **BM2\_16\_CUAL (BM2\_16\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_CONOCIMIENTO (BM3\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (BM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 604

Formato: character

Ancho: 244

## **BM\_3\_TIPO (DURA\_BLANDA) (BM\_3\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_2\_ASCENSO\_LABORAL (BM3\_2\_ASCENSO\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_3\_ACCESO\_CAPACITACIONES (BM3\_3\_ACCESO\_CAPACITACIONES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_4\_AUMENTO\_SALARIAL (BM3\_4\_AUMENTO\_SALARIAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_5\_RECONOCIMIENTO\_LABORAL (BM3\_5\_RECONOCIMIENTO\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_6\_MOTIVACION\_LABORAL (BM3\_6\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_7\_OTRO (BM3\_7\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_8\_ALGUN\_OTRO (BM3\_8\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_9\_CUAL (BM3\_9\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_10\_BENEFICIO\_EMPRESA (BM3\_10\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_11\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES (BM3\_11\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_12\_MEJOR\_AMBIENTE (BM3\_12\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_13\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (BM3\_13\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_14\_VALORACION\_MUJER (BM3\_14\_VALORACION\_MUJER)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_15\_EQUILIBRIO\_AREAS (BM3\_15\_EQUILIBRIO\_AREAS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_16\_OTRO (BM3\_16\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_17\_ALGUN\_OTRO (BM3\_17\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **BM3\_18\_CUAL (BM3\_18\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_CONOCIMIENTO (CM1\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (CM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 622

Formato: character

Ancho: 244

## **CM\_1\_TIPO (DURA\_BLANDA) (CM\_1\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_2\_ACCESO\_CAPACITACIONES (CM1\_2\_ACCESO\_CAPACITACIONES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 12

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_3\_AUMENTO\_SALARIAL (CM1\_3\_AUMENTO\_SALARIAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_4\_RECONOCIMIENTO\_LABORAL (CM1\_4\_RECONOCIMIENTO\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_5\_MOTIVACION\_LABORAL (CM1\_5\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_6\_OTRO (CM1\_6\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 11

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_7\_ALGUN\_OTRO (CM1\_7\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 15

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_8\_CUAL (CM1\_8\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_9\_BENEFICIO EMPRESA (CM1\_9\_BENEFICIOEMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 21

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_10\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES (CM1\_10\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_11\_MEJOR\_AMBIENTE (CM1\_11\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 10

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_12\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (CM1\_12\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_13\_INCENTIVA\_LIDERAZGO (CM1\_13\_INCENTIVA\_LIDERAZGO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_14\_OTRA (CM1\_14\_OTRA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 9

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_15\_ALGUN\_OTRO (CM1\_15\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 18

Formato: character

Ancho: 244

## **CM1\_16\_CUAL (CM1\_16\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_CONOCIMIENTO (CM2\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (CM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 613

Formato: character

Ancho: 244

## **CM\_2\_TIPO (DURA\_BLANDA) (CM\_2\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_2\_ACCESO\_CAPACITACIONES (CM2\_2\_ACCESO\_CAPACITACIONES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_3\_AUMENTO\_SALARIAL (CM2\_3\_AUMENTO\_SALARIAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_4\_RECONOCIMIENTO\_LABORAL (CM2\_4\_RECONOCIMIENTO\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_5\_MOTIVACION\_LABORAL (CM2\_5\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_6\_OTRO (CM2\_6\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 8

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_7\_ALGUN\_OTRO (CM2\_7\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 11

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_8\_CUAL (CM2\_8\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_9\_CUAL (CM2\_9\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_10\_BENEFICIO EMPRESA (CM2\_10\_BENEFICIOEMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 12

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_11\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES (CM2\_11\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_12\_MEJOR\_AMBIENTE (CM2\_12\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_13\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (CM2\_13\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_14\_INCENTIVA\_LIDERAZGO (CM2\_14\_INCENTIVA\_LIDERAZGO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_15\_OTRA (CM2\_15\_OTRA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_16\_ALGUN\_OTRO (CM2\_16\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 12

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_17\_CUAL (CM2\_17\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **CM2\_18\_CUAL (CM2\_18\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **CM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (CM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **CM\_3\_TIPO (DURA\_BLANDA) (CM\_3\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **CM4\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (CM4\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **CM\_4\_TIPO (DURA\_BLANDA) (CM\_4\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **CM5\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (CM5\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **CM\_5\_TIPO (DURA\_BLANDA) (CM\_5\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_CONOCIMIENTO (DM1\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (DM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 617

Formato: character

Ancho: 244

## **DM\_1\_TIPO (DURA\_BLANDA) (DM\_1\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_2\_MEJOR\_SALARIO (DM1\_2\_MEJOR\_SALARIO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_3\_RECONOCIMIENTO\_LABORAL (DM1\_3\_RECONOCIMIENTO\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_4\_MOTICACION\_LABORAL (DM1\_4\_MOTICACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_5\_ESTABILIDAD\_FAMILIAR (DM1\_5\_ESTABILIDAD\_FAMILIAR)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_6\_OTRA (DM1\_6\_OTRA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_7\_ALGUN\_OTRO (DM1\_7\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_8\_CUAL (DM1\_8\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_9\_BENEFICIO\_EMPRESA (DM1\_9\_BENEFICIOEMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 16

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_10\_MEJOR\_AMBIENTE (DM1\_10\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_11\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (DM1\_11\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_12\_MOTIVACION\_LABORAL (DM1\_12\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_13\_COMPETITIVIDAD (DM1\_13\_COMPETITIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_14\_OTRA (DM1\_14\_OTRA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_15\_ALGUN\_OTRO (DM1\_15\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 10

Formato: character

Ancho: 244

## **DM1\_16\_CUAL (DM1\_16\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_CONOCIMIENTO (EM1\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (EM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **EM\_1\_TIPO (DURA\_BLANDA) (EM\_1\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_2\_TIEMPO\_VIDA\_PERSONAL\_FAMILIAR (EM1\_2\_TIEMPO\_VIDA\_PERSONAL\_FAMIL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 13

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_3\_DEDICACION\_FAMILIAR (EM1\_3\_DEDICACION\_FAMILIAR)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 10

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_4\_MOTIVACION\_LABORAL (EM1\_4\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_5\_CONCILIACION\_LABORAL\_PERSONAL**

**(EM1\_5\_CONCILIACION\_LABORAL\_PERSO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_6\_SATISFACCION\_PERSONAL**

**(EM1\_6\_SATISFACCION\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 8

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_7\_OTRA (EM1\_7\_OTRA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA (EM1\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_9\_MEJOR\_AMBIENTE (EM1\_9\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (EM1\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_11\_SENTIDO\_PERTENENCIA (EM1\_11\_SENTIDO\_PERTENENCIA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 11

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_12\_MOTIVACION\_LABORAL (EM1\_12\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 15

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_13\_RESPONSABILIDAD\_EMPRESARIAL (EM1\_13\_RESPONSABILIDAD\_EMPRESARI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 11

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_14\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILIA (EM1\_14\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 10

Formato: character

Ancho: 244

## **EM1\_15\_OTRO (EM1\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

## **EM1\_15\_OTRO (EM1\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 8

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_CONOCIMIENTO (EM2\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (EM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 625

Formato: character

Ancho: 244

## **EM\_2\_TIPO (DURA\_BLANDA) (EM\_2\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_2\_TIEMPO\_VIDA\_PERSONAL\_FAMILIAR (EM2\_2\_TIEMPO\_VIDA\_PERSONAL\_FAMIL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_3\_DEDICACION\_FAMILIAR (EM2\_3\_DEDICACION\_FAMILIAR)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_4\_MOTIVACION\_LABORAL (EM2\_4\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_5\_CONCILIACION\_LABORAL\_PERSONAL**

**(EM2\_5\_CONCILIACION\_LABORAL\_PERSO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_6\_SATISFACCION\_PERSONAL**

**(EM2\_6\_SATISFACCION\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_7\_OTRA (EM2\_7\_OTRA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA (EM2\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 24

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_9\_MEJOR\_AMBIENTE (EM2\_9\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 11

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (EM2\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_11\_SENTIDO\_PERTENENCIA (EM2\_11\_SENTIDO\_PERTENENCIA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 8

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_12\_MOTIVACION\_LABORAL (EM2\_12\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_13\_RESPONSABILIDAD\_EMPRESARIAL (EM2\_13\_RESPONSABILIDAD\_EMPRESARI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_14\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILIA (EM2\_14\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **EM2\_15\_OTRO (EM2\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

## **EM2\_15\_OTRO (EM2\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_CONOCIMIENTO (EM3\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (EM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 611

Formato: character

Ancho: 244

## **EM\_3\_TIPO (DURA\_BLANDA) (EM\_3\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_2\_TIEMPO\_VIDA\_PERSONAL\_FAMILIAR (EM3\_2\_TIEMPO\_VIDA\_PERSONAL\_FAMIL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_3\_DEDICACION\_FAMILIAR (EM3\_3\_DEDICACION\_FAMILIAR)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_4\_MOTIVACION\_LABORAL (EM3\_4\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_5\_CONCILIACION\_LABORAL\_PERSONAL**

**(EM3\_5\_CONCILIACION\_LABORAL\_PERSO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_6\_SATISFACCION\_PERSONAL**

**(EM3\_6\_SATISFACCION\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_7\_OTRA (EM3\_7\_OTRA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA (EM3\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 10

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_9\_MEJOR\_AMBIENTE (EM3\_9\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (EM3\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_11\_SENTIDO\_PERTENENCIA (EM3\_11\_SENTIDO\_PERTENENCIA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_12\_MOTIVACION\_LABORAL (EM3\_12\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_13\_RESPONSABILIDAD\_EMPRESARIAL (EM3\_13\_RESPONSABILIDAD\_EMPRESARI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_14\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILIA (EM3\_14\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **EM3\_15\_OTRO (EM3\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **EM3\_15\_OTRO (EM3\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

### **EM3\_16\_ALGUN\_OTRO (EM3\_16\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 10

Formato: character

Ancho: 244

### **EM3\_17\_CUAL (EM3\_17\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

### **EM4\_CONOCIMIENTO (EM4\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

### **EM4\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (EM4\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 611

Formato: character

Ancho: 244

### **EM\_4\_TIPO (DURA\_BLANDA) (EM\_4\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_2\_TIEMPO\_VIDA\_PERSONAL\_FAMILIAR (EM4\_2\_TIEMPO\_VIDA\_PERSONAL\_FAMIL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_3\_DEDICACION\_FAMILIAR (EM4\_3\_DEDICACION\_FAMILIAR)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_4\_MOTIVACION\_LABORAL (EM4\_4\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_5\_CONCILIACION\_LABORAL\_PERSONAL (EM4\_5\_CONCILIACION\_LABORAL\_PERSO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_6\_SATISFACCION\_PERSONAL (EM4\_6\_SATISFACCION\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_7\_OTRA (EM4\_7\_OTRA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **EM4\_7\_OTRA (EM4\_7\_OTRA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA (EM4\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 10

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_9\_MEJOR\_AMBIENTE (EM4\_9\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (EM4\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_11\_SENTIDO\_PERTENENCIA (EM4\_11\_SENTIDO\_PERTENENCIA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_12\_MOTIVACION\_LABORAL (EM4\_12\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_13\_RESPONSABILIDAD\_EMPRESARIAL (EM4\_13\_RESPONSABILIDAD\_EMPRESARI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_14\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILIA (EM4\_14\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **EM4\_15\_OTRO (EM4\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_CONOCIMIENTO (EM5\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (EM5\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 605

Formato: character

Ancho: 244

## **EM\_5\_TIPO (DURA\_BLANDA) (EM\_5\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_2\_TIEMPO\_VIDA\_PERSONAL\_FAMILIAR (EM5\_2\_TIEMPO\_VIDA\_PERSONAL\_FAMIL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_3\_DEDICACION\_FAMILIAR (EM5\_3\_DEDICACION\_FAMILIAR)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_4\_MOTIVACION\_LABORAL (EM5\_4\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_5\_CONCILIACION\_LABORAL\_PERSONAL (EM5\_5\_CONCILIACION\_LABORAL\_PERSO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_6\_SATISFACCION\_PERSONAL (EM5\_6\_SATISFACCION\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_7\_OTRA (EM5\_7\_OTRA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **EM5\_7\_OTRA (EM5\_7\_OTRA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA (EM5\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_9\_MEJOR\_AMBIENTE (EM5\_9\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (EM5\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_11\_SENTIDO\_PERTENENCIA (EM5\_11\_SENTIDO\_PERTENENCIA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_12\_MOTIVACION\_LABORAL (EM5\_12\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_13\_RESPONSABILIDAD\_EMPRESARIAL (EM5\_13\_RESPONSABILIDAD\_EMPRESARI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_14\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILIA (EM5\_14\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_15\_OTRO (EM5\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_16\_ALGUN\_OTRO (EM5\_16\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **EM5\_17\_CUAL (EM5\_17\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_CONOCIMIENTO (FM1\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (FM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 618

Formato: character

Ancho: 244

## **FM\_1\_TIPO (DURA\_BLANDA) (FM\_1\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_2\_COMODIDAD\_INSTALACIONES (FM1\_2\_COMODIDAD\_INSTALACIONES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_3\_ACCESO\_CAPACITACIONES\_SALUD (FM1\_3\_ACCESÓ\_CAPACITACIONES\_SALU)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_4\_PARTICIPACION\_CAMPANAS (FM1\_4\_PARTICIPACION\_CAMPANAS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_5\_PARTICIPACION\_ACTIVIDADES\_NO\_LABORALES (FM1\_5\_PARTICIPACION\_ACTIVIDADES\_)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **FM1\_5\_PARTICIPACION\_ACTIVIDADES\_NO\_LABORALES (FM1\_5\_PARTICIPACION\_ACTIVIDADES\_)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_6\_MEJOR\_AMBIENTE (FM1\_6\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_7\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (FM1\_7\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_8\_CULTURA\_AUTOCAUIDADO (FM1\_8\_CULTURA\_AUTOCAUIDADO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_9\_INCREMENTO\_AUTOESTIMA (FM1\_9\_INCREMENTO\_AUTOESTIMA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_10\_MEJOR\_ESTADO\_SALUD (FM1\_10\_MEJOR\_ESTADO\_SALUD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **FM1\_10\_MEJOR\_ESTADO\_SALUD (FM1\_10\_MEJOR\_ESTADO\_SALUD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_11\_OTRO (FM1\_11\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_12\_ALGUN\_OTRO (FM1\_12\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 11

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_13\_CUAL (FM1\_13\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_14\_BENEFICIO\_EMPRESA (FM1\_14\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 17

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_15\_MEJOR\_AMBIENTE (FM1\_15\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 9

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_16\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (FM1\_16\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_17\_INCENTIVA\_AUTOESTIMA (FM1\_17\_INCENTIVA\_AUTOESTIMA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_18\_BIENESTAR\_LABORAL (FM1\_18\_BIENESTAR\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_19\_CULTURA\_VIDA\_SALUDABLE (FM1\_19\_CULTURA\_VIDA\_SALUDABLE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_20\_DISMINUYE\_AUSENTISMO (FM1\_20\_DISMINUYE\_AUSENTISMO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 8

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_21\_SENTIDO\_PERTENENCIA (FM1\_21\_SENTIDO\_PERTENENCIA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

## **FM1\_21\_SENTIDO\_PERTENENCIA (FM1\_21\_SENTIDO\_PERTENENCIA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **FM1\_22\_OTRO (FM1\_22\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_CONOCIMIENTO (FM2\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (FM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 614

Formato: character

Ancho: 244

## **FM\_2\_TIPO (DURA\_BLANDA) (FM\_2\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_2\_COMODIDAD\_INSTALACIONES (FM2\_2\_COMODIDAD\_INSTALACIONES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_3\_ACCESO\_CAPACITACIONES\_SALUD (FM2\_3\_ACCESÓ\_CAPACITACIONES\_SALU)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_4\_PARTICIPACION\_CAMPANAS (FM2\_4\_PARTICIPACION\_CAMPANAS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_5\_PARTICIPACION\_ACTIVIDADES\_NO\_LABORALES (FM2\_5\_PARTICIPACION\_ACTIVIDADES\_)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_6\_MEJOR\_AMBIENTE (FM2\_6\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_7\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (FM2\_7\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_8\_CULTURA\_AUTOUIDADO (FM2\_8\_CULTURA\_AUTOUIDADO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

## **FM2\_8\_CULTURA\_AUTOUIDADO (FM2\_8\_CULTURA\_AUTOUIDADO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_9\_INCREMENTO\_AUTOESTIMA (FM2\_9\_INCREMENTO\_AUTOESTIMA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_10\_MEJOR\_ESTADO\_SALUD (FM2\_10\_MEJOR\_ESTADO\_SALUD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_11\_OTRO (FM2\_11\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_12\_ALGUN\_OTRO (FM2\_12\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 10

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_13\_CUAL (FM2\_13\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **FM2\_13\_CUAL (FM2\_13\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_14\_BENEFICIO\_EMPRESA (FM2\_14\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 13

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_15\_MEJOR\_AMBIENTE (FM2\_15\_MEJOR\_AMBIENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_16\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (FM2\_16\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_17\_INCENTIVA\_AUTOESTIMA (FM2\_17\_INCENTIVA\_AUTOESTIMA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_18\_BIENESTAR\_LABORAL (FM2\_18\_BIENESTAR\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_19\_CULTURA\_VIDA\_SALUDABLE (FM2\_19\_CULTURA\_VIDA\_SALUDABLE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_20\_DISMINUYE\_AUSENTISMO (FM2\_20\_DISMINUYE\_AUSENTISMO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_21\_SENTIDO\_PERTENENCIA (FM2\_21\_SENTIDO\_PERTENENCIA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_22\_OTRO (FM2\_22\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 8

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_12\_ALGUN\_OTRO (LU)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 13

Formato: character

Ancho: 244

## **FM2\_13\_CUAL (LV)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **FM2\_13\_CUAL (LV)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **FM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (FM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **FM\_3\_TIPO (DURA\_BLANDA) (FM\_3\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_CONOCIMIENTO (GM1\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (GM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 621

Formato: character

Ancho: 244

## **GM\_1\_TIPO (DURA\_BLANDA) (GM\_1\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA (GM1\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_3\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUYENTE (GM1\_3\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUY)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 9

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_4\_USO LENGUAJE INCLUYENTE (GM1\_4\_USO LENGUAJE INCLUYENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_5\_MOTIVACION LABORAL (GM1\_5\_MOTIVACION LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_6\_RECONOCIMIENTO MUJER (GM1\_6\_RECONOCIMIENTO MUJER)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_7\_OTRO (GM1\_7\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **GM1\_7\_OTRO (GM1\_7\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_8\_ALGUN\_OTRO (GM1\_8\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 13

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_9\_CUAL (GM1\_9\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_10\_CUAL (GM1\_10\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_11\_BENEFICIO\_EMPRESA (GM1\_11\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 20

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_12\_AMBIENTE\_LABORAL (GM1\_12\_AMBIENTE\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_13\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (GM1\_13\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_14\_VALORACION\_RESPETO\_MUJERES (GM1\_14\_VALORACION\_RESPETO\_MUJERE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_15\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUYENTE (GM1\_15\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLU)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 10

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_16\_IGUALDAD\_GENERO (GM1\_16\_IGUALDAD\_GENERO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 12

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_17\_DISMINUYE\_AGRESION\_MUJERES (GM1\_17\_DISMINUYE\_AGRESION\_MUJERE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_18\_REDUCE\_ESTEREOTIPOS\_MUJERES (GM1\_18\_REDUCE\_ESTEREOTIPOS\_MUJER)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

## **GM1\_18\_REDUCE\_ESTEREOTIPOS\_MUJERES (GM1\_18\_REDUCE\_ESTEREOTIPOS\_MUJER)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_19\_OTRO (GM1\_19\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_20\_ALGUN\_OTRO (GM1\_20\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 17

Formato: character

Ancho: 244

## **GM1\_21\_CUAL (GM1\_21\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_CONOCIMIENTO (GM2\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (GM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 615

Formato: character

Ancho: 244

## **GM\_2\_TIPO (DURA\_BLANDA) (GM\_2\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA (GM2\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_3\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUYENTE (GM2\_3\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUY)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_4\_USO LENGUAJE INCLUYENTE (GM2\_4\_USO LENGUAJE INCLUYENTE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_5\_MOTIVACION\_LABORAL (GM2\_5\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_6\_RECONOCIMIENTO\_MUJER (GM2\_6\_RECONOCIMIENTO\_MUJER)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **GM2\_6\_RECONOCIMIENTO\_MUJER (GM2\_6\_RECONOCIMIENTO\_MUJER)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_7\_OTRO (GM2\_7\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_8\_ALGUN\_OTRO (GM2\_8\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_9\_CUAL (GM2\_9\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_11\_BENEFICIO\_EMPRESA (GM2\_11\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 14

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_12\_AMBIENTE\_LABORAL (GM2\_12\_AMBIENTE\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_13\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (GM2\_13\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_14\_VALORACION\_RESPETO\_MUJERES (GM2\_14\_VALORACION\_RESPETO\_MUJERE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_15\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUYENTE (GM2\_15\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLU)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_16\_IGUALDAD\_GENERO (GM2\_16\_IGUALDAD\_GENERO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_17\_DISMINUYE\_AGRECIION\_MUJERES (GM2\_17\_DISMINUYE\_AGRECIION\_MUJERE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_18\_REDUCE\_ESTEREOTIPOS\_MUJERES (GM2\_18\_REDUCE\_ESTEREOTIPOS\_MUJER)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

## **GM2\_18\_REDUCE\_ESTEREOTIPOS\_MUJERES (GM2\_18\_REDUCE\_ESTEREOTIPOS\_MUJER)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_19\_OTRO (GM2\_19\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_20\_ALGUN\_OTRO (GM2\_20\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 12

Formato: character

Ancho: 244

## **GM2\_21\_CUAL (GM2\_21\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **GM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (GM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **GM\_3\_TIPO (DURA\_BLANDA) (GM\_3\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_CONOCIMIENTO (HM1\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (HM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 624

Formato: character

Ancho: 244

## **HM\_1\_TIPO (DURA\_BLANDA) (HM\_1\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA (HM1\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_3\_CONOCIMIENTOS\_TEMAS\_ACOSO (HM1\_3\_CONOCIMIENTOS\_TEMAS\_ACOSO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 9

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUYENTE (HM1\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUY)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **HM1\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUYENTE (HM1\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUY)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_5\_SEGURA\_EMPRESA (HM1\_5\_SEGURA\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_6\_MOTIVACION\_LABORAL (HM1\_6\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_7\_OTRO (HM1\_7\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA (HM1\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 23

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_9\_AMBIENTE\_LABORAL (HM1\_9\_AMBIENTE\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 8

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (HM1\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_11\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMÁTICA\_ACOSO (HM1\_11\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMÁTICA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 11

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_12\_AMBIENTE\_DENUNCIAR (HM1\_12\_AMBIENTE\_DENUNCIAR)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 12

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_13\_RESPALDO\_EMPLEADOS (HM1\_13\_RESPALDO\_EMPLEADOS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 16

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_14\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLENCIAS (HM1\_14\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLENCI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 11

Formato: character

Ancho: 244

## **HM1\_15\_OTRO (HM1\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

## **HM1\_15\_OTRO (HM1\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 9

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_CONOCIMIENTO (HM2\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (HM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 621

Formato: character

Ancho: 244

## **HM\_2\_TIPO (DURA\_BLANDA) (HM\_2\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA (HM2\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_3\_CONOCIMIENTOS\_TEMAS\_ACOSO (HM2\_3\_CONOCIMIENTOS\_TEMAS\_ACOSO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 9

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUYENTE (HM2\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUY)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_5\_SEGURA\_EMPRESA (HM2\_5\_SEGURA\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_6\_MOTIVACION\_LABORAL (HM2\_6\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_7\_OTRO (HM2\_7\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_8\_ALGUN\_OTRO (HM2\_8\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 12

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_9\_CUAL (HM2\_9\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_10\_BENEFICIO\_EMPRESA (HM2\_10\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 20

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_11\_AMBIENTE\_LABORAL (HM2\_11\_AMBIENTE\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_12\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (HM2\_12\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_13\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMÁTICA\_ACOSO (HM2\_13\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMÁTICA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 10

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_14\_AMBIENTE\_DENUNCIAR (HM2\_14\_AMBIENTE\_DENUNCIAR)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_15\_RESPALDO\_EMPLEADOS (HM2\_15\_RESPALDO\_EMPLEADOS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **HM2\_15\_RESPALDO\_EMPLEADOS (HM2\_15\_RESPALDO\_EMPLEADOS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 8

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_15\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLENCIAS (HM2\_15\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLENCI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

## **HM2\_16\_OTRO (HM2\_16\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **HM3\_CONOCIMIENTO (HM3\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **HM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (HM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 605

Formato: character

Ancho: 244

## **HM\_3\_TIPO (DURA\_BLANDA) (HM\_3\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **HM3\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA (HM3\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **HM3\_3\_CONOCIMIENTOS\_TEMAS\_ACOSO (HM3\_3\_CONOCIMIENTOS\_TEMAS\_ACOSO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM3\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUYENTE (HM3\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUY)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **HM3\_5\_SEGURA\_EMPRESA (HM3\_5\_SEGURA\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM3\_6\_MOTIVACION\_LABORAL (HM3\_6\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **HM3\_7\_OTRO (HM3\_7\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

### **HM3\_7\_OTRO (HM3\_7\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

### **HM3\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA (HM3\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

### **HM3\_9\_AMBIENTE\_LABORAL (HM3\_9\_AMBIENTE\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

### **HM3\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (HM3\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

### **HM3\_11\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMÁTICA\_ACOSO (HM3\_11\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMÁTICA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

### **HM3\_12\_AMBIENTE\_DENUNCIAR (HM3\_12\_AMBIENTE\_DENUNCIAR)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

### **HM3\_13\_RESPALDO\_EMPLEADOS (HM3\_13\_RESPALDO\_EMPLEADOS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

### **HM3\_14\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLENCIAS (HM3\_14\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLENCI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

### **HM3\_15\_OTRO (HM3\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

### **HM3\_16\_ALGUN\_OTRO (HM3\_16\_ALGUN\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

### **HM3\_17\_CUAL (HM3\_17\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

### **HM3\_18\_CUAL (HM3\_18\_CUAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_CONOCIMIENTO (HM4\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (HM4\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 605

Formato: character

Ancho: 244

## **HM\_4\_TIPO (DURA\_BLANDA) (HM\_4\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 605

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA (HM4\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_3\_CONOCIMIENTOS\_TEMAS\_ACOSO (HM4\_3\_CONOCIMIENTOS\_TEMAS\_ACOSO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUYENTE (HM4\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUY)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **HM4\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUYENTE (HM4\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUY)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_5\_SEGURA\_EMPRESA (HM4\_5\_SEGURA\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_6\_MOTIVACION\_LABORAL (HM4\_6\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_7\_OTRO (HM4\_7\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA (HM4\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_9\_AMBIENTE\_LABORAL (HM4\_9\_AMBIENTE\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (HM4\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_11\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMÁTICA\_ACOSO (HM4\_11\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMÁTICA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_12\_AMBIENTE\_DENUNCIAR (HM4\_12\_AMBIENTE\_DENUNCIAR)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_13\_RESPALDO\_EMPLEADOS (HM4\_13\_RESPALDO\_EMPLEADOS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_14\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLENCIAS (HM4\_14\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLENCI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **HM4\_15\_OTRO (HM4\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

## **HM4\_15\_OTRO (HM4\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_CONOCIMIENTO (HM5\_CONOCIMIENTO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 28

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (HM5\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 605

Formato: character

Ancho: 244

## **HM\_5\_TIPO (DURA\_BLANDA) (HM\_5\_TIPODURA\_BLANDA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 605

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA (HM5\_2\_IDENTIFICACION\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_3\_CONOCIMIENTOS\_TEMAS\_ACOSO (HM5\_3\_CONOCIMIENTOS\_TEMAS\_ACOSO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUYENTE (HM5\_4\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUY)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_5\_SEGURA\_EMPRESA (HM5\_5\_SEGURA\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_6\_MOTIVACION\_LABORAL (HM5\_6\_MOTIVACION\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_7\_OTRO (HM5\_7\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA (HM5\_8\_BENEFICIO\_EMPRESA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 4

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_9\_AMBIENTE\_LABORAL (HM5\_9\_AMBIENTE\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (HM5\_10\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 1

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_11\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMÁTICA\_ACOSO (HM5\_11\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMÁTICA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_12\_AMBIENTE\_DENUNCIAR (HM5\_12\_AMBIENTE\_DENUNCIAR)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_13\_RESPALDO\_EMPLEADOS (HM5\_13\_RESPALDO\_EMPLEADOS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_14\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLENCIAS (HM5\_14\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLENCI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **HM5\_15\_OTRO (HM5\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

## **HM5\_15\_OTRO (HM5\_15\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **3A\_10\_CAMBIO\_A\_NIVEL\_GENERAL (A\_10\_CAMBIO\_A\_NIVEL\_GENERAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 601

Formato: character

Ancho: 244

## **3A\_11\_1\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES (A\_11\_1\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 286

Formato: character

Ancho: 244

## **3A\_11\_2\_AMBIENTE\_LABORAN (A\_11\_2\_AMBIENTE\_LABORAN)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 374

Formato: character

Ancho: 244

## **3A\_11\_3\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (A\_11\_3\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 220

Formato: character

Ancho: 244

## **3A\_11\_4\_SENTIDO\_PERTENENCIA (A\_11\_4\_SENTIDO\_PERTENENCIA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

### **3A\_11\_4\_SENTIDO\_PERTENENCIA (A\_11\_4\_SENTIDO\_PERTENENCIA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 306

Formato: character

Ancho: 244

### **3A\_11\_5\_DIVERSIDAD\_EQUIPOS (A\_11\_5\_DIVERSIDAD\_EQUIPOS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 368

Formato: character

Ancho: 244

### **3A\_11\_6\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILIA (A\_11\_6\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMIL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 314

Formato: character

Ancho: 244

### **3A\_11\_7\_BIENESTAR\_LABORAL (A\_11\_7\_BIENESTAR\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 290

Formato: character

Ancho: 244

### **3A\_11\_8\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUYENTE (A\_11\_8\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCL)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 334

Formato: character

Ancho: 244

### **3A\_11\_9\_DISMINUYE\_AGRESION\_MUJERES (A\_11\_9\_DISMINUYE\_AGRESION\_MUJER)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 184

Formato: character

Ancho: 244

### **3A\_11\_10\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMATICA\_ACOSO (A\_11\_10\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMATI)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 198

Formato: character

Ancho: 244

### **3A\_11\_11\_AMBIENTE\_DENUNCIAR (A\_11\_11\_AMBIENTE\_DENUNCIAR)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 193

Formato: character

Ancho: 244

### **3A\_11\_12\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLENCIAS (A\_11\_12\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLEN)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 212

Formato: character

Ancho: 244

### **3A\_11\_13\_OTRO (A\_11\_13\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 6

Formato: character

Ancho: 244

### **4\_A\_AFECTACION\_NEGATIVA\_MEDIDAS (A\_AFECTACION\_NEGATIVA\_MEDIDAS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

### **4\_B\_1\_DISCRIMINADO\_O\_DISCRIMINADA (B\_1\_DISCRIMINADO\_O\_DISCRIMINAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

## **4\_B\_1\_DISCRIMINADO\_O\_DISCRIMINADA (B\_1\_DISCRIMINADO\_O\_DISCRIMINAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 5

Formato: character

Ancho: 244

## **4\_B\_2\_PERDI ALGUNOS BENEFICIOS (B\_2\_PERDIALGUNOSBENEFICIOS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 8

Formato: character

Ancho: 244

## **4\_B\_3\_PERDI LA OPORTUNIDAD DE UN ASCENSO (B\_3\_PERDILAOPORTUNIDADDEUN)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 12

Formato: character

Ancho: 244

## **4\_B\_4\_OTRO (B\_4\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 3

Formato: character

Ancho: 244

## **4\_C\_ADOPTACION NUEVAS MEDIDAS (C\_ADOPTACION\_NUEVAS\_MEDIDAS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **4\_D\_1\_CUALES MEDIDAS (D\_1\_CUALES\_MEDIDAS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

## **4\_D\_1\_CUALES\_MEDIDAS (D\_1\_CUALES\_MEDIDAS)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

Tipo: Discreta

Casos válidos: 62

Formato: character

Ancho: 244

## **4\_D\_2\_OTRA (D\_2\_OTRA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **4\_D\_3\_OTRA (D\_3\_OTRA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 2

Formato: character

Ancho: 244

## **4\_E\_SATISFACCION (E\_SATISFACCION)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **22\_FORMULAR\_PREGUNTA (FORMULAR\_PREGUNTA)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 9

Formato: character

Ancho: 244

## **4\_F\_CONOCIMIENTO\_LINEA\_155 (F\_CONOCIMIENTO\_LINEA\_155)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 305

Formato: character

Ancho: 244

## **4\_G\_PARA\_QUE\_SIRVE (G\_PARA\_QUE\_SIRVE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

## **4\_G\_PARA\_QUE\_SIRVE (G\_PARA\_QUE\_SIRVE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **4\_H\_SABE (H\_SABE)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 7

Formato: character

Ancho: 244

## **ID (ID\_EQUIPARES)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **EDAD (H\_EDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## **Fexp.F (FexpF)**

Archivo: EQUIPARES\_COMPLETA\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 629

Formato: character

Ancho: 244

## FORMULARIO (FORMULARIO)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 19

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## A\_DEP (A\_DEP)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 24

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## PERFIL (PERFIL)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 20

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## F\_NIVEL (F\_NIVEL)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 11

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## NIVEL (NIVEL)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 12

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## G\_SEXO (G\_SEXO)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 6

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **EDAD (EDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 17

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **I\_GRUP\_ETN (I\_GRUP\_ETN)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 16

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **GRUPO\_ETNICO (GRUPO\_ETNICO)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 35

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **A1\_ESTADO (A1\_ESTADO)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 25

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **ESTADO\_CIVIL (ESTADO\_CIVIL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 37

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **B1\_HIJOS\_AS (B1\_HIJOS\_AS)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **B1\_1\_CUANTOS (B1\_1\_CUANTOS)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 401

Inválidos: 228

## **2B\_HIJOS\_MENORES (B\_HIJOS\_MENORES)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 401

Inválidos: 0

## **2C\_VIVEN\_CON\_USTED (C\_VIVEN\_CON\_USTED)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 341

Inválidos: 0

## **2C\_1\_NO TIENE QUIEN SE ENCARGUE DE SU CUIDADO (C\_1\_NOTIENEQUIENSEENCARGUE)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 40

Casos válidos: 2

Inválidos: 0

## **2C\_2\_POR RAZONES DE SALUD (C\_2\_PORRAZONESDESALUD)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Casos válidos: 0

Inválidos: 629

## **2C\_3\_POR RAZONES DE ESTUDIO (C\_3\_PORRAZONESDEESTUDIO)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

## **2C\_3\_POR RAZONES DE ESTUDIO (C\_3\_PORRAZONESDEESTUDIO)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 22

Casos válidos: 1  
Inválidos: 0

## **2C\_4\_ESTOY SEPARADO\_A DIVORCIADA\_O VIVE CON LA MAMA\_PAPA (C\_4\_ESTOYSEPARADO\_ADIVORCIADA)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 51

Casos válidos: 25  
Inválidos: 0

## **C1\_EDUCACION (C1\_EDUCACION)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 11

Casos válidos: 629  
Inválidos: 0

## **NIVEL\_EDUCATIVO (NIVEL\_EDUCATIVO)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 42

Casos válidos: 629  
Inválidos: 0

## **D1\_ESTUDIA (D1\_ESTUDIA)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 2

Casos válidos: 629  
Inválidos: 0

## **E1\_APOYO (E1\_APOYO)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 2

Casos válidos: 150  
Inválidos: 0

## E2\_TIEMPO (E2\_TIEMPO)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 20

Casos válidos: 62

Inválidos: 0

## E3\_AUXILIO\_ECONOMICO (E3\_AUXILIO\_ECONOMICO)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 17

Casos válidos: 14

Inválidos: 0

## E4\_OTRO (E4\_OTRO)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 60

Casos válidos: 5

Inválidos: 0

## G1\_INGRESO (G1\_INGRESO)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 1986-2017

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

Mínimo: 1986

Máximo: 2017

Mean: 2009.5

Standard deviation: 6

## ANTIGÑœEDAD (ANTIGEDAD)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 21

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## H1\_ASCENSO (H1\_ASCENSO)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **H2\_AÑO (H2\_AÑO)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 277
Formato: numeric	Inválidos: 352
Ancho: 10	
Decimales: 0	
Rango: 1997-2017	

## **I1\_RAZON\_ASCENSO (I1\_RAZON\_ASCENSO)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 276
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 60	

## **(AM)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválidos: 629
Ancho: 10	
Decimales: 0	

## **J1\_SALARIO (J1\_SALARIO)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 277
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 22	

## **SALARIO (SALARIO)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 277
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 21	

## **AM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (AM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 629
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 9	

## **AM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (AM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **AM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (AM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **ABEN\_PERSONAL (ABEN\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 28

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **BM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (BM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 9

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **BM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (BM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **BM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (BM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **BBEN\_PERSONAL (BBEN\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 28

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **CM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (CM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 9

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **CM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (CM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **CM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (CM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **CM4\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (CM4\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **CM5\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (CM5\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **CBEN\_PERSONAL (CBEN\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 28

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **DM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (DM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **EM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (EM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 9

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **EM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (EM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 9

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **EM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (EM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **EM4\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (EM4\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **EM5\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (EM5\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **EBEN\_PERSONAL (EBEN\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 28

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **FM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (FM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **FM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (FM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **FM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (FM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **FBEN\_PERSONAL (FBEN\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 34

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **GM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (GM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 9

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **GM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (GM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **GM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (GM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **GBEN\_PERSONAL (GBEN\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 28

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **HM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (HM1\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 9

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **HM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (HM2\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **HM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (HM3\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **HM4\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (HM4\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **HM5\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL (HM5\_1\_BENEFICIO\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **HBEN\_PERSONAL (HBEN\_PERSONAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 28

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **BENEFICIO (BENEFICIO)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 19

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **A\_10\_CAMBIO\_A\_NIVEL\_GENERAL (A\_10\_CAMBIO\_A\_NIVEL\_GENERAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 601

Inválidos: 0

## **A\_11\_1\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES (A\_11\_1\_AUMENTO\_NUMERO\_MUJERES)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 59

Casos válidos: 286

Inválidos: 0

## **A\_11\_2\_AMBIENTE\_LABORAN (A\_11\_2\_AMBIENTE\_LABORAN)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 22

Casos válidos: 374

Inválidos: 0

## **A\_11\_3\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD (A\_11\_3\_AUMENTO\_PRODUCTIVIDAD)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 27

Casos válidos: 220

Inválidos: 0

## **A\_11\_4\_SENTIDO\_PERTENENCIA (A\_11\_4\_SENTIDO\_PERTENENCIA)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 43

Casos válidos: 306

Inválidos: 0

## **A\_11\_5\_DIVERSIDAD\_EQUIPOS (A\_11\_5\_DIVERSIDAD\_EQUIPOS)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 36

Casos válidos: 368

Inválidos: 0

## **A\_11\_6\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILIA (A\_11\_6\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILI)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

## **A\_11\_6\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILIA (A\_11\_6\_EQUILIBRIO\_TRABAJO\_FAMILI)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 40

Casos válidos: 314

Inválidos: 0

## **A\_11\_7\_BIENESTAR\_LABORAL (A\_11\_7\_BIENESTAR\_LABORAL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 23

Casos válidos: 290

Inválidos: 0

## **A\_11\_8\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLUYENTE (A\_11\_8\_AMBIENTE\_RESPETUOSO\_INCLU)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 38

Casos válidos: 334

Inválidos: 0

## **MEJOR\_AMBLAB (MEJOR\_AMBLAB)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 22

Casos válidos: 428

Inválidos: 0

## **A\_11\_9\_DISMINUYE\_AGRESION\_MUJERES (A\_11\_9\_DISMINUYE\_AGRESION\_MUJERE)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 43

Casos válidos: 184

Inválidos: 0

## **A\_11\_10\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMÁTICA\_ACOSO (A\_11\_10\_CONOCIMIENTO\_PROBLEMATIC)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 60

Casos válidos: 198

Inválidos: 0

## **A\_11\_11\_AMBIENTE\_DENUNCIAR (A\_11\_11\_AMBIENTE\_DENUNCIAR)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 60

Casos válidos: 193

Inválidos: 0

## **A\_11\_12\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLENCIAS (A\_11\_12\_CONCIENCIA\_ACOSO\_VIOLENC)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 60

Casos válidos: 212

Inválidos: 0

## **CONOCIMIENTO\_PROBYSOL (CONOCIMIENTO\_PROBYSOL)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 121

Casos válidos: 266

## **A\_11\_13\_OTRO (A\_11\_13\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 60

Casos válidos: 2

Inválidos: 0

## **4\_A\_AFECTACION\_NEGATIVA\_MEDIDAS (A\_AFECTACION\_NEGATIVA\_MEDIDAS)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **4\_B\_1\_DISCRIMINADO\_O\_DISCRIMINADA (B\_1\_DISCRIMINADO\_O\_DISCRIMINAD)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

## **4\_B\_1\_DISCRIMINADO\_O\_DISCRIMINADA (B\_1\_DISCRIMINADO\_O\_DISCRIMINAD)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 37

Casos válidos: 5

Inválidos: 0

## **4\_B\_2\_PERDI ALGUNOS BENEFICIOS (B\_2\_PERDIALGUNOSBENEFICIOS)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 24

Casos válidos: 8

Inválidos: 0

## **4\_B\_3\_PERDI LA OPORTUNIDAD DE UN ASCENSO (B\_3\_PERDILAOPORTUNIDADDEUN)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 34

Casos válidos: 12

Inválidos: 0

## **4\_B\_4\_OTRO (B\_4\_OTRO)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 59

Casos válidos: 3

Inválidos: 0

## **4\_C\_ADOPTACION\_NUEVAS\_MEDIDAS (C\_ADOPTACION\_NUEVAS\_MEDIDAS)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## **P15\_cod (P15\_cod)**

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 61

Casos válidos: 62

Inválidos: 0

## 4\_E\_SATISFACCION (E\_SATISFACCION)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 29

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

## 4\_F\_CONOCIMIENTO\_LINEA\_156 (F\_CONOCIMIENTO\_LINEA\_156)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 305

Inválidos: 0

## Fexp.F (FexpF)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 10

Decimales: 0

Rango: 0.604028844-127.3460044

Casos válidos: 629

Inválidos: 0

Mínimo: 0.6

Máximo: 127.3

Mean: 20.8

Standard deviation: 13.9

## ID (ID\_EQUIPARES)

Archivo: EQUIPARES\_ANALISIS\_final

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 629

Inválidos: 0