



## Encuesta Nacional para la Evaluación de Resultados Programa EQUIPARES

-Trabajadores y trabajadoras de las empresas-

Presentación: Buenos días/tardes. Mi nombre es \_\_\_\_\_ y hago parte del equipo de Proyectamos Colombia contratado por el Departamento Nacional de Planeación DNP para evaluar los avances en la Implementación de la política de Equidad de Género. El objetivo de esta encuesta es determinar los resultados obtenidos mediante la certificación Equipares. La información obtenida será usada únicamente para fines estadísticos. Agradecemos su participación

### Control

Encuestador: \_\_\_\_\_ |\_\_|

Fecha de la encuesta:                    Día |\_\_|\_\_|    Mes |\_\_|\_\_|

Hora de inicio:                            Hora |\_\_|\_\_|    Minutos |\_\_|\_\_|

Hora de fin:                                Hora |\_\_|\_\_|    Minutos |\_\_|\_\_|

### Capítulo 1. Identificación y demografía

- a. Departamento: \_\_\_\_\_ |\_\_\_\_|
- b. Municipio: \_\_\_\_\_ |\_\_\_\_|
- c. Empresa: \_\_\_\_\_
- d. Nombres y Apellidos: \_\_\_\_\_
- e. Cargo: \_\_\_\_\_ |\_\_|\_\_|<sup>1</sup>
- f. Nivel:
  - Directivo    ( )
  - Asesor      ( )
  - Profesional ( )
  - Técnico     ( )
  - Asistencial ( )

<sup>1</sup> Se codificará a dos dígitos: 11: profesionales en finanzas y administración, 12: asistencia administrativa y financiera, 13: oficinistas y auxiliares, 21: profesionales en ciencias naturales y aplicadas, 22: técnicas/os relacionadas con las ciencias naturales y aplicadas, 23: auxiliares en ciencias naturales y aplicadas, 31: profesionales en salud, 32: técnicas/os en salud, 33: auxiliares en servicios de la salud, 41: profesionales en ciencias sociales, educación, servicios gubernamentales y religión, 42: ocupaciones de nivel medio en servicios sociales, educativos y religiosos, 51: profesionales en arte y cultura, 52: técnicas/os y especializadas/os en arte, cultura, esparcimiento y deporte, 62: técnicas/os en ventas y servicios, 63: ocupaciones intermedias en ventas y servicios, 66: ocupaciones elementales de ventas y servicios, 72: ocupaciones técnicas de la explotación primaria y extractiva, 73: ocupaciones intermedias de la explotación primaria y extractiva, 76: obreros de la actividad primaria y extractiva, 82: contratistas y supervisores de oficios y de operadores de equipo y de transporte, 83: oficios y ocupaciones en transporte, operación de equipo, instalación y mantenimiento, 92: supervisores y ocupaciones técnicas de procesamiento y fabricación, 93: operadores de máquinas de procesamiento y fabricación y ensambladores.



g. Sexo:

Hombre ( )

Mujer ( )

h. Edad (años): |\_\_|\_\_|

i. Grupo étnico al que pertenece: Afrodescendiente ( ) Indígena ( ) Rrom ( ) Raizal ( ) Palenquero ( ) Otro, cuál? \_\_\_\_\_ ( ) Ninguno ( )

j. Celular o teléfono: \_\_\_\_\_

**a. Actualmente está:**

- a. Casado/a
- b. Unión libre
- c. Divorciado/a o separado/a
- d. Viudo/a
- e. Soltero/a

**b. ¿Tiene hijos/as?**

- No (Pase a 3)
- Si ¿Cuántos, edad y sexo?

No. de hijos/as	1	2	3	4	5 o mas
Edad					
Sexo					

(Si alguno es menor de edad, continúe. Si todos son mayores de 18 años, pase a 3)

**2a. ¿Sus hijos menores de edad viven con usted?**

- a. Si (Pase a 3)
- b. No

**2b. ¿Por qué razón no viven con usted? (Espere respuesta)**

1. No tiene con quién dejarlos
2. Por razones de salud
3. Por razones de estudio
4. Estoy separado/a, divorciada/o, vive con la mamá/papá
5. Otra razón, ¿cuál? \_\_\_\_\_

**c. ¿Cuál es su nivel educativo y el último grado aprobado en ese nivel?**

Nivel		Grado aprobado	
Ninguno		Sabe leer y escribir?	
Preescolar			
Primaria			
Secundaria			
Técnica			
Tecnológica			
Universidad			
Posgrado			



d. **¿Actualmente estudia?**

- a. Si
- b. No (Pase a 6)

e. **¿La empresa la/o apoya en sus estudios?**

- a. Si
- b. No (Pase a 6)

5a. **¿Qué apoyo recibe?**

- a. Le da tiempo
- b. Le da auxilio económico
- c. Otro ¿Cuál? \_\_\_\_\_

## Capítulo 2. La empresa

f. **¿Cuál considera usted que fue la principal razón de la empresa para buscar el Sello de Equipares? (RU, Espere respuesta, si no la obtiene, lea las opciones)**

- a. Beneficios tributarios
- b. Imagen o prestigio
- c. Mejorar el clima laboral
- d. Otra, ¿cuál? \_\_\_\_\_
- e. No sabe

g. **¿En qué año ingresó por última vez a esta empresa?**

Año | \_ | \_ | \_ | \_ |

h. **¿Ha tenido algún ascenso o promoción desde que entró a trabajar en esta empresa?**

- a. Si, ¿En qué año fue el último ascenso? | \_ | \_ | \_ | \_ | (Continúe)
- b. No (Pase a capítulo 3)

i. **¿Cuál fue la principal razón de su último ascenso? (Espere respuesta, si no la obtiene, lea las opciones)**

- a. Convocatoria, curso-concurso, concurso de la empresa
- b. Antigüedad
- c. Recomendación
- d. Otro ¿cuál? \_\_\_\_\_

j. **¿Cuánto gana usted al mes en este empleo: (Incluya propinas y comisiones y excluya viáticos y pagos en especie)**

- a. 1 SMLV
- b. Entre 1 y 2 SMLV
- c. Entre 2 SMLV y 4 SMLV
- d. Entre 5 SMLV y 10 SMLV
- e. Más de 10 SMLV



### Capítulo 3.

#### Beneficios obtenidos a partir de los cambios organizacionales

A. Reclutamiento y selección													
Medida <i>(definidas a partir de la entrevista con el directivo de la empresa)</i>	A11. ¿Usted sabía que la empresa había implementado esta medida?  1. Si 2. No <u>(Siguiente medida)</u>	A12. ¿Usted se ha beneficiado directamente con esta medida?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(pase a A14)</u> 9. No sé / No recuerdo <u>(pase a A14)</u>	A13. ¿De qué manera se ha beneficiado? <i>(No leer alternativas, se permiten varias opciones)</i>  1. Conseguí mi primer empleo 2. Pude acceder a un mejor cargo 3. Otra, ¿cuál?					R6. ¿Cuál?	A14. A parte de los beneficios personales, ¿esta medida ha generado otros beneficios en la empresa?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(Siguiente medida)</u> 9. No sé <u>(Siguiente medida)</u>				R5. ¿Cuál?
			R 1	R 2	R 3	R 4	R 5		R 1	R 2	R 3	R 4	



B. Promoción y desarrollo profesional													
Medida <i>(definidas a partir de la entrevista con el directivo de la empresa)</i>	B11. ¿Usted sabía que la empresa había implementado esta medida?  1. Si 2. No <u>(Siguiente medida)</u>	B12. ¿Usted se ha beneficiado directamente con esta medida?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(pase a B14)</u> 9. No sé / No recuerdo <u>(pase a B14)</u>	B13. ¿De qué manera se ha beneficiado? (No leer alternativas, se permiten varias opciones)					B14. A parte de los beneficios personales, ¿esta medida ha generado otros beneficios en la empresa?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(Siguiente medida)</u> 9. No sé <u>(Siguiente medida)</u>	B15. ¿Cuáles han sido esos beneficios? (No leer alternativas, se permiten varias opciones)				
			R 1	R 2	R 3	R 4	R 5		R6. ¿Cuál?	R 1	R 2	R 3	R 4



**C. Capacitaciones**

Medida <i>(definidas a partir de la entrevista con el directivo de la empresa)</i>	C11. ¿Usted sabía que la empresa había implementado esta medida?  1. Si 2. No <u>(Siguiente medida)</u>	C12. ¿Usted se ha beneficiado directamente con esta medida?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(pase a C14)</u> 9. No sé / No recuerdo <u>(pase a C14)</u>	C13. ¿De qué manera se ha beneficiado? (No leer alternativas, se permiten varias opciones)					C14. A parte de los beneficios personales, ¿esta medida ha generado otros beneficios en la empresa?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(Siguiente medida)</u> 9. No sé <u>(Siguiente medida)</u>	C15. ¿Cuáles han sido esos beneficios? (No leer alternativas, se permiten varias opciones)					
			R 1	R 2	R 3	R 4	R 5		R6. ¿Cuál?	R 1	R 2	R 3	R 4	R5. ¿Cuál?



D. Remuneración y salario														
Medida <i>(definidas a partir de la entrevista con el directivo de la empresa)</i>	D11. ¿Usted sabía que la empresa había implementado esta medida?  1. Si 2. No <u>(Siguiente medida)</u>	D12. ¿Usted se ha beneficiado directamente con esta medida?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(pase a D14)</u> 9. No sé / No recuerdo <u>(pase a D14)</u>	D13. ¿De qué manera se ha beneficiado? <i>(No leer alternativas, se permiten varias opciones)</i>  1. Mi remuneración o salario mejoró 2. Tengo mayor reconocimiento laboral 3. Ha aumentado su motivación laboral 4. Me generó estabilidad familiar 5. Otra, ¿cuál?					R6. ¿Cuál?	D14. A parte de los beneficios personales, ¿esta medida ha generado otros beneficios en la empresa?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(Siguiente medida)</u> 9. No sé <u>(Siguiente medida)</u>					R5. ¿Cuál?
			R 1	R 2	R 3	R 4	R 5		R 1	R 2	R 3	R 4		



**E. Conciliación de la vida familiar y laboral con corresponsabilidad**

Medida <i>(definidas a partir de la entrevista con el directivo de la empresa)</i>	E11. ¿Usted sabía que la empresa había implementado esta medida?  1. Si 2. No <u>(Siguiente medida)</u>	E12. ¿Usted se ha beneficiado directamente con esta medida?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(pase a E14)</u> 9. No sé / No recuerdo <u>(pase a E14)</u>	E13. ¿De qué manera se ha beneficiado? <i>(No leer alternativas, se permiten varias opciones)</i>					E14. A parte de los beneficios personales, ¿esta medida ha generado otros beneficios en la empresa?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(Siguiente medida)</u> 9. No sé <u>(Siguiente medida)</u>	E15. ¿Cuáles han sido esos beneficios? <i>(No leer alternativas, se permiten varias opciones)</i>					
			R 1	R 2	R 3	R 4	R 5		R6. ¿Cuál?	R 1	R 2	R 3	R 4	R5. ¿Cuál?





**F. Ambiente laboral y salud y calidad de vida personal**

Medida <i>(definidas a partir de la entrevista con el directivo de la empresa)</i>	F11. ¿Usted sabía que la empresa había implementado esta medida?  1. Si 2. No <u>(Siguiente medida)</u>	F12. ¿Usted se ha beneficiado directamente con esta medida?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(pase a F14)</u> 9. No sé / No recuerdo <u>(pase a F14)</u>	F13. ¿De qué manera se ha beneficiado? <i>(No leer alternativas, se permiten varias opciones)</i>  1. Me siento más cómoda/o en las instalaciones de la empresa 2. He accedido a capacitaciones sobre temas de interés para mi salud 3. He participado en campañas y servicios de salud 4. He participado en actividades no laborales 5. Percibo un mejor ambiente laboral 6. Percibo un aumento de la productividad 7. Cultura de autocuidado 8. Incrementa la autoestima 9. He mejorado mi estado de salud 10. Otra, ¿cuál?					F14. A parte de los beneficios personales, ¿esta medida ha generado otros beneficios en la empresa?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(Siguiente medida)</u> 9. No sé <u>(Siguiente medida)</u>	F15. ¿Cuáles han sido esos beneficios? <i>(No leer alternativas, se permiten varias opciones)</i>  1. Mejor ambiente laboral 2. Aumento en la productividad 3. Incentiva el autocuidado 4. Mayor bienestar laboral 5. Incentiva la cultura de vida saludable 6. Disminuye el ausentismo por problemas de salud 7. Mayor sentido de pertenencia con al empresa 8. Otra, ¿cuál?				
			R 1	R 2	R 3	R 4	R 5			R6. ¿Cuál?	R 1	R 2	R 3



G. Cambio en la imagen y las comunicaciones de la empresa													
Medida <i>(definidas a partir de la entrevista con el directivo de la empresa)</i>	G11. ¿Usted sabía que la empresa había implementado esta medida?  1. Si 2. No <u>(Siguiente medida)</u>	G12. ¿Usted se ha beneficiado directamente con esta medida?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(pase a G14)</u> 9. No sé / No recuerdo <u>(pase a G14)</u>	G13. ¿De qué manera se ha beneficiado? <i>(No leer alternativas, se permiten varias opciones)</i>  1. Ha aumentado mi identificación con la empresa 2. Me siento en un ambiente más respetuoso y/o incluyente 3. Me he concienciado de la importancia del uso del lenguaje y trato no sexista 4. Ha aumentado mi motivación laboral 5. Mayor reconocimiento a la labor de la mujer 6. Otra, ¿cuál?					R6. ¿Cuál?	G14. A parte de los beneficios personales, ¿esta medida ha generado otros beneficios en la empresa?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(Siguiente medida)</u> 9. No sé <u>(Siguiente medida)</u>				R5. ¿Cuál?
			R 1	R 2	R 3	R 4	R 5		R 1	R 2	R 3	R 4	



**H. Acoso sexual, laboral y violencia contra las mujeres**

Medida <i>(definidas a partir de la entrevista con el directivo de la empresa)</i>	H11. ¿Usted sabía que la empresa había implementado esta medida?  1. Si 2. No <u>(Siguiente medida)</u>	H12. Usted se ha beneficiado directamente con esta medida?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(pase a H14)</u> 9. No sé / No recuerdo <u>(pase a H14)</u>	H13. ¿De qué manera se ha beneficiado? (No leer alternativas, se permiten varias opciones)					H14. A parte de los beneficios personales, ¿esta medida ha generado otros beneficios en la empresa?  1. Si <u>(continúe)</u> 2. No <u>(Siguiente medida)</u> 9. No sé <u>(Siguiente medida)</u>	H15. ¿Cuáles han sido esos beneficios? (No leer alternativas, se permiten varias opciones)					
			R 1	R 2	R 3	R 4	R 5		R 6. ¿Cuál?	R 1	R 2	R 3	R 4	R 5. ¿Cuál?



## Capítulo 4. Percepción general frente al Sello Equipares

- a. **¿Usted cree que ha sido afectado o afectada negativamente por alguna(s) medida(s) que le he mencionado?**
- a. Si  
b. No (pase a 19)
- b. **¿Qué afectación o perjuicio percibe?**
- a. Me siento discriminado o discriminada  
b. Perdí algunos beneficios  
c. Perdí la oportunidad de un ascenso  
d. Otro, ¿cuál? \_\_\_\_\_
- c. **¿Considera usted que la empresa hubiera podido adoptar medidas diferentes o adicionales para avanzar en la equidad para las mujeres?**
- a. Si (Continúe)  
b. No (Pase a 21)
- d. **¿Qué medidas considera usted que se hubieran podido adoptar?**
- \_\_\_\_\_ |<sup>2</sup>
- e. **¿Qué tan satisfecho se siente usted como trabajadora o trabajador en cuanto a la certificación de la empresa con el Sello Equipares?**
- a. Muy satisfecho  
b. Satisfecho  
c. Indiferente  
d. Insatisfecho  
e. Muy insatisfecho

**SI ES HOMBRE, TERMINE.  
SI ES MUJER, CONTINÚE.**

**Introducción de pregunta 22:** ¡Muchas gracias! La encuesta sobre el programa EQUIPARES ha llegado a su fin. Pero quisiéramos pedirle un último favor. En el marco de este proyecto, estamos evaluando simultáneamente otros 4 programas gubernamentales y queremos pedirle que nos deje aplicarle una última pregunta sobre uno de esos programas. ¿Puedo formularle la pregunta?

- a. Si (Continúe)  
b. No (Termine)

<sup>2</sup> Se codificará según las dimensiones del programa: reclutamiento y selección; promoción y desarrollo profesional; capacitación; remuneración y salario, conciliación de la vida personal, familiar con corresponsabilidad; ambiente laboral, salud y calidad de vida; acoso laboral y sexual en el ámbito del trabajo; comunicación no sexista y lenguaje incluyente.



La pregunta es:

f. **¿Conoce usted la Línea 155?**

- a. Si
- b. No (Termine<sup>3</sup>)

g. **¿Para qué sirve?**

---

---

---

---

(ENC: de acuerdo con la respuesta, marque)

- a. Si sabe
- b. No sabe

---

<sup>3</sup> Sugerencia para CPEM: Si CPEM cuenta con una hoja que de información sobre la línea 155, podríamos entregarla cuando termine la encuesta.