



## Encuesta Nacional para la Evaluación de Resultados Programa EQUIPARES

-Trabajadores y trabajadoras de las empresas-

Proyectamos Colombia es una empresa de consultoría contratada por el Departamento Nacional de Planeación DNP para evaluar los avances en la Implementación de la política de Equidad de Género. El objetivo de esta encuesta es determinar los resultados obtenidos mediante la certificación Equipares. La información obtenida será usada únicamente para fines estadísticos. Agradecemos su participación

### Capítulo 1. Identificación y demografía

- Empresa: \_\_\_\_\_
- Departamento de la sede donde trabaja: \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_ |
- Municipio de la sede donde trabaja: \_\_\_\_\_ | \_\_\_\_ |
- Nivel del cargo en la empresa:
  - Directivo ( )
  - Asesor ( )
  - Profesional ( )
  - Técnico ( )
  - Asistencial ( )
- Sexo:
  - Hombre ( )
  - Mujer ( )
- Edad (años): |\_\_|\_\_|
- Grupo étnico al que pertenece: Afrodescendiente ( ) Indígena ( ) Rrom ( ) Raizal ( ) Palenquero ( ) Otro, cuál? \_\_\_\_\_ ( ) Ninguno ( )

#### 1. Actualmente está:

- a. Casado/a
- b. Unión libre
- c. Divorciado/a o separado/a
- d. Viudo/a
- e. Soltero/a

#### 2. ¿Usted tiene hijos/as?

- a. No (Pase a 3)
- b. Si



2a. ¿Cuántos hijos/as tiene? | \_ | \_ |

2b. ¿Tiene hijos/as menores de edad?

- a. No (Pase a 3)
- b. Si

2c. ¿Sus hijos menores de edad viven con usted?

- a. Si (Pase a 3)
- b. No

2d. ¿Por qué razón no viven con usted? (Puede marcar más de una opción)

- a. No tiene con quién dejarlos
- b. Por razones de salud
- c. Por razones de estudio
- d. Estoy separado/a, divorciada/o, vive con la mamá/papá
- e. Otra razón, ¿cuál? \_\_\_\_\_

3. ¿Cuál es su nivel educativo?

Nivel educativo	
Ninguno	
Preescolar	
Primaria	
Secundaria	
Técnica	
Tecnológica	
Universidad	
Posgrado	

4. ¿Actualmente estudia?

- a. Si
- b. No (Pase a 6)

5. ¿La empresa la/o apoya en sus estudios?

- a. Si
- b. No (Pase a 6)

5a. ¿Qué apoyo recibe? (Puede marcar más de una opción)

- a. Le da tiempo
- b. Le da auxilio económico
- c. Otro ¿Cuál? \_\_\_\_\_

## Capítulo 2. La empresa

6. ¿En qué año ingresó por última vez a esta empresa?

Año | \_ | \_ | \_ | \_ |



7. **¿Ha tenido algún ascenso o promoción desde que entró a trabajar en esta empresa?**
  - a. Sí, **7.a** ¿En qué año fue el último ascenso? |\_|\_|\_|\_| (Continúe)
  - b. No (Pase a capítulo 3)
  
8. **¿Cuál fue la principal razón de su último ascenso? (Única respuesta)**
  - a. Convocatoria, curso-concurso, concurso de la empresa
  - b. Antigüedad
  - c. Recomendación
  - d. Otro ¿cuál? \_\_\_\_\_
  
9. **¿Cuánto gana usted al mes en este empleo: (Incluya propinas y comisiones y excluya viáticos y pagos en especie)**
  - a. 1 SMLV
  - b. Entre 1 y 2 SMLV
  - c. Entre 2 SMLV y 4 SMLV
  - d. Entre 5 SMLV y 10 SMLV
  - e. Más de 10 SMLV

### Capítulo 3. Beneficios personales obtenidos a partir de los cambios organizacionales

A continuación aparecen las medidas que la empresa BELLEZA EXPRESS ha implementado en los últimos años con ocasión al programa EQUIPARES. Por favor indíquenos si ha sido beneficiado directamente por estas medidas:

A. Reclutamiento y selección			
	Sí	No	No aplica
B. Promoción y desarrollo profesional			
	Sí	No	No aplica
C. Capacitación			
	Sí	No	No aplica



<b>D. Remuneración y salario</b>			
	Sí	No	No aplica
<b>E. Conciliación de la vida familiar, personal y laboral y de la coparentalidad</b>			
	Sí	No	No aplica
<b>F. Ambiente laboral y salud</b>			
	Sí	No	No aplica
<b>G. Comunicación no sexista y lenguaje incluyente</b>			
	Sí	No	No aplica
<b>H. Acoso laboral y sexual en el lugar de trabajo</b>			
	Sí	No	No aplica




### Capítulo 3A Beneficios colectivos obtenidos a partir de los cambios organizacionales

10. ¿Las medidas anteriormente citadas han generado algún cambio a nivel general de la empresa?

- a. Si (Continúe)
- b. No (Pase a capítulo 4)

11. Marque los aspectos que han mejorado en la empresa (Puede marcar más de una opción)

1. Ha aumentado el número de mujeres en algunos cargos o en la empresa en general	
2. Mejor ambiente laboral	
3. Aumento en la productividad	
4. Mayor sentido de pertenencia con la empresa	
5. Diversidad en los equipos de trabajo	
6. Equilibrio entre el trabajo y la familia	
7. Mayor bienestar laboral	
8. Ambiente más respetuoso y/o incluyente	
9. Disminuye las agresiones contra las mujeres	
10. Mayor conocimiento sobre la problemática de acoso y violencias contra las mujeres	
11. Mejor ambiente para hablar y denunciar casos de acoso y violencias contra las mujeres	
12. Fomenta la conciencia sobre el acoso y violencias contra las mujeres	
13. Otro (En caso afirmativo pase a 13a de lo contrario pase a capítulo 4)	
13.a ¿Cuál? (Se despliega en caso afirmativo de la pregunta 13)	
_____	
_____	

### Capítulo 4. Percepción general frente al Sello Equipares

12. ¿Usted cree que ha sido afectado o afectada negativamente por alguna(s) medida(s) que le he mencionado?

- a. Si
- b. No (pase a 14)

13. ¿Qué afectación o perjuicio percibe? (Puede marcar más de una opción)



- a. Me siento discriminado o discriminada
- b. Perdí algunos beneficios
- c. Perdí la oportunidad de un ascenso
- d. Otro, ¿cuál? \_\_\_\_\_

**14. ¿Considera usted que la empresa hubiera podido adoptar medidas diferentes o adicionales para avanzar en la equidad para las mujeres?**

- a. Si (Continúe)
- b. No (Pase a 16)

**15. ¿Qué medidas considera usted que se hubieran podido adoptar?**

\_\_\_\_\_ | 1<sup>1</sup>

**16. ¿Qué tan satisfecho se siente usted como trabajadora o trabajador en cuanto a la certificación de la empresa con el Sello Equipares?**

- a. Muy satisfecho
- b. Satisfecho
- c. Indiferente
- d. Insatisfecho
- e. Muy insatisfecho

**SI ES HOMBRE, TERMINE.  
SI ES MUJER, CONTINÚE.**

¡Muchas gracias! La encuesta sobre el programa EQUIPARES y el Sello de Equidad Laboral ha llegado a su fin. Pero quisiéramos pedirle un último favor. En el marco de este proyecto, estamos evaluando simultáneamente otros 4 programas gubernamentales y queremos pedirle que nos deje aplicarle una última pregunta sobre uno de esos programas.

**17. ¿Conoce usted la Línea 155?**

- a. Si
- b. No

<sup>1</sup> Se codificará según las dimensiones del programa: reclutamiento y selección; promoción y desarrollo profesional; capacitación; remuneración y salario, conciliación de la vida personal, familiar con corresponsabilidad; ambiente laboral, salud y calidad de vida; acoso laboral y sexual en el ámbito del trabajo; comunicación no sexista y lenguaje incluyente.