

Colombia - Evaluación institucional y de resultados de la Política de Empleo Público

report_generated_on: March 13, 2023

visit_data_catalog_at: <https://anda.dnp.gov.co/index.php>

Muestreo

Procedimiento de muestreo

a) Marco muestral

Para la conformación de los marcos muestrales (dispositivo para identificar, contactar y localizar unidades de muestreo), se utilizaron las bases de datos proporcionadas por el CTS, con cortes de información (6) entre diciembre y febrero, cuyas fuentes principales son el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP, y el SECOP - Colombia Compra Eficiente. Particularmente, para el marco de entidades se tuvo en cuenta las exclusiones determinadas por el CTS.

b) Tipo de muestreo

Se implementó un diseño probabilístico, estratificado (EST) y de elementos (entidad) para identificar al responsable idóneo de la gestión del talento humano en la entidad, con selección de entidades, a través del método Muestreo Aleatorio Simple sin reemplazamiento (MAS) y algoritmo de selección Coordinado Negativo; es decir, EST-MAS.

En el caso de servidores o contratista, se implementó un diseño estratificado, bietápico (UPM: entidad y UFM: persona según tipo de vinculación) y de elementos (persona), con base en el método anterior (MAS) y algoritmo (Coordinado Negativo); es decir, EST-MAS-MAS.

c) Definición del tamaño de muestra

Se implementaron técnicas de simulación para determinar los tamaños mínimos de muestra. Específicamente, se usó del método de Montecarlo, con un total de 1.000 réplicas y el algoritmo de Bootstrap para las estimaciones, por tipo de población, se determinaron los errores de estimación. En este contexto, para la simulación se consideró un P=50 %, generado a partir de una variable aleatoria con distribución Bernoulli de parámetro 0.5; así, se estimó el error estándar, el coeficiente de variación y el margen de error, a través de la técnica bootstrapping (Särndal, Swensson, & Wretman, 2002), bajo la restricción (error mínimo esperado por tipo de población de estudio) según lo solicitado en el contrato. Adicionalmente, en el proceso de simulación se utilizó la estratificación. Posteriormente, se realizó una asignación (teórica) de las encuestas de servidores públicos y de contratistas, por estrato, utilizando el método de asignación de Kish (Kish, 1987). En consecuencia, se determinó un tamaño de muestra de: 260 entidades, 770 servidores públicos y 675 contratistas, con el fin de responder a los requerimientos mínimos de calidad exigidos en el anexo técnico del contrato.

Desviaciones del diseño muestral

La magnitud de la no respuesta por tipo de muestra fue: 22,6 % en entidades (88 de 390 seleccionadas), 56,1 % en servidores (991 de 1.765 seleccionados) y 46,3 % en contratistas (593 de 1.282 seleccionados). Al profundizar en las causas que explican la pérdida, se concluye que principalmente esta es debida a la calidad de la información disponible para el contacto remoto (teléfono y/o correo electrónico). Dicho de otro modo, 54 entidades (de las 88 no encuestadas) tenían datos de contacto desactualizados o el correo fue recibido (no rebotó) pero el destinatario no respondió; 776 servidores (de los 991 no encuestados) no fueron contactados a través de la información institucional o personal registrada en SIGEP, así como 480 contratistas (de los 593 no encuestados). De estos últimos, además se identificaron algunos que ya no tenían contrato o vinculación con la entidad.

Tasa de respuesta

Se utilizó la V14 del paquete Stata. El .do genérico (por ejemplo, para la muestra de jefes de Talento Humano) tiene la siguiente estructura:

```
/* Definición del Diseño Muestral */
svyset NIM [pweight= FEX_CALIB ], fpc(N_ent_orden) strata (ORDEN)singleunit(certain)
```

```
/*ESTIMACIÓN PARA EL TOTAL NACIONAL*/
```

```
*-----
* Nacional *
*-----
```

```
svy, vce(linearized): proportion M2_109
matrix result= r(table)'
```

```

matrix results= result[1..`= rowsof(result)',1..2]
matrix results2= result[1..`= rowsof(result)',5..6]
estat cv
matrix resultCV= r(cv)'
estat effects
matrix resultDeff = r(deff)'
estat size

* guarda el resultado en obs (observaciones)
tabulate M2_109, matcell(obs)
matrix observa = obs[1...,1]

matrix Nacional = results, resultCV, resultDeff, observa, results2
matlist Nacional

/* ESTIMACIÓN PARA EL DOMINIO ORDEN ENTIDAD (NACIONAL O TERRITORIAL)*/

*-----
*-----
* DOMINIO: Orden *
*-----
*-----
*estimaciones
svy, vce(linearized) over(ORDEN_NUM) : prop M2_109

matrix result= r(table)'
matrix results= result[1..`= rowsof(result)',1..2]
matrix results2= result[1..`= rowsof(result)',5..6]
estat cv
matrix resultCV= r(cv)'
estat effects
matrix resultDeff = r(deff)'

* guarda el resultado en CLASE (observaciones)
tabulate M2_109 ORDEN_NUM, matcell(CLASE)

*SE AJUSTA
matrix CLA = CLASE[1,1...], CLASE[2,1...], CLASE[3,1...], CLASE[4,1...], CLASE[5,1...], CLASE[6,1...]
*matlist CLA'
*matlist CLASE

matrix NEW_CLA = results, resultCV, resultDeff, CLA', results2
*matlist NEW_CLA

```

Expansores / Ponderadores

Se implementaron técnicas de modelamiento (regresión) con el fin de realizar un ajuste de la no respuesta observada, de manera independiente, por tipo de muestra (entidades, servidores y contratistas). Para esto, se utilizó la información disponible (como variables explicativas) en SIGEP y/o SECOP (información de referencia), mientras que la variable respuesta corresponde a una variable dicotómica de si hubo respuesta o se realizó la encuesta (1) o no (0). Específicamente, el modelamiento consiste en ajustar los pesos muestrales por el factor de propensión obtenido a partir del modelamiento. Luego, se utilizó la técnica de calibración para ajustar los tamaños absolutos con base en la información de referencia. Finalmente, se aplicó la técnica de suavizamiento para identificar y ajustar los factores de expansión "atípicos". De esta manera, se llegó al factor final ajustado por no respuesta, calibrado y suavizado con el cual se realizó la estimación puntual de indicadores. Todos los procedimientos descritos se implementaron en R Studio 4.1.1 o Stata V15.

Cuestionarios

Información general

Formulario talento humano:

Objetivo general: Identificar el proceso del ciclo del servidor público

A. Datos de ubicación: Definir la ubicación del informante.

Módulo I. Caracterización del informante: Caracterizar al informante en relación con características socioeconómicas y laborales.

Módulo II. Etapa 1. Planeación: Identificar el proceso de planeación, seguimiento, evaluación y control del talento humano realizado en la entidad del informante.

Módulo III. Etapa 2. Ingreso: Identificar el proceso de ingreso de los servidores públicos a las entidades públicas, teniendo en cuenta la oportunidad de la provisión de servicios, así como la percepción de los enfoques diferenciales, el mérito y la vinculación.

Módulo IV. Etapa 3. Desarrollo: Identificar el proceso de desarrollo de los servidores públicos a las entidades públicas, considerando temas como bienestar, capacitación, carrera administrativa, incentivos, diversidad e inclusión, seguridad y salud en el trabajo, satisfacción del servidor público, y la política en el contexto de pandemia.

Módulo V. Etapa 4. Retiro: Identificar el proceso de promoción y retiro de los servidores públicos en las entidades públicas

Módulo VI. Capacidad institucional: Conocer la incidencia de la normatividad y los fallos judiciales en la implementación de la política de empleo. Conocer la composición del personal de la dependencia de talento humano

Formulario servidores:

Objetivo general: Identificar la percepción del servidor público sobre el proceso de todo el ciclo de vida.

A. Datos de ubicación: Definir la ubicación del informante.

Módulo I. Caracterización del informante: Caracterizar al informante en relación con características socioeconómicas y laborales.

Módulo II. Etapa 1. Planeación: Identificar la percepción del servidor público sobre el proceso de planeación, seguimiento, evaluación y control del talento humano realizado en la entidad del informante. Identificar si el servidor público conoce su entidad y labor.

Módulo III. Etapa 2. Ingreso: Identificar la percepción del servidor público sobre el proceso de ingreso de los servidores públicos a las entidades públicas, teniendo en cuenta el mérito, la oportunidad de la provisión de servicios, la percepción de los enfoques diferenciales y los tipos de vinculación.

Módulo IV. Etapa 3. Desarrollo: Identificar la percepción de los servidores públicos sobre los programas para el desarrollo de los servidores públicos en las entidades públicas, teniendo en cuenta los temas de bienestar, capacitación, carrera administrativa, incentivos, diversidad e inclusión y seguridad y salud en el trabajo, satisfacción del servidor público, y la política en el contexto de pandemia.

Módulo V. Etapa 4. Retiro: Identificar la percepción de los servidores públicos sobre la movilidad y los programas de retiro de las entidades públicas.

Formulario contratistas:

Objetivo general: Identificar la percepción de las personas contratadas por prestación de servicios en las entidades públicas sobre los temas de empleo público y su rol dentro de este.

A. Datos de ubicación: Definir la ubicación del informante.

Módulo I. Caracterización del informante: Caracterizar al informante en relación con características socioeconómicas y laborales.

Módulo II. Etapa 2. Ingreso: Identificar la percepción de las personas contratadas por prestación de servicios sobre la forma como se ingresa al empleo público. Identificar la percepción de las personas contratadas por prestación de servicios sobre los enfoques diferenciales. Identificar la percepción de las personas contratadas por prestación de servicios sobre su proceso contractual.

Módulo III. Etapa 3. Desarrollo: Identificar la percepción de las personas contratadas por prestación de servicios sobre temas esenciales del empleo público como: el clima laboral, los honorarios, diversidad e inclusión, seguridad en el trabajo y su satisfacción.

Recolección de datos

Fechas de recolección de datos

Inicio	Fin	Período
2022-04-08	2022-06-15	Recolección de información.

Periodo(s) de tiempo

Inicio	Fin	Período
2022-04-08		Recolección de información

Modo de recolección de datos

Autodiligenciamiento de formulario electrónico vía página web (por selección; por ejemplo en encuestas por muestreo o censos)

Cuestionarios

Formulario talento humano:

Objetivo general: Identificar el proceso del ciclo del servidor público

A. Datos de ubicación: Definir la ubicación del informante.

Módulo I. Caracterización del informante: Caracterizar al informante en relación con características socioeconómicas y laborales.

Módulo II. Etapa 1. Planeación: Identificar el proceso de planeación, seguimiento, evaluación y control del talento humano realizado en la entidad del informante.

Módulo III. Etapa 2. Ingreso: Identificar el proceso de ingreso de los servidores públicos a las entidades públicas, teniendo en cuenta la oportunidad de la provisión de servicios, así como la percepción de los enfoques diferenciales, el mérito y la vinculación.

Módulo IV. Etapa 3. Desarrollo: Identificar el proceso de desarrollo de los servidores públicos a las entidades públicas, considerando temas como bienestar, capacitación, carrera administrativa, incentivos, diversidad e inclusión, seguridad y salud en el trabajo, satisfacción del servidor público, y la política en el contexto de pandemia.

Módulo V. Etapa 4. Retiro: Identificar el proceso de promoción y retiro de los servidores públicos en las entidades públicas

Módulo VI. Capacidad institucional: Conocer la incidencia de la normatividad y los fallos judiciales en la implementación de la política de empleo. Conocer la composición del personal de la dependencia de talento humano

Formulario servidores:

Objetivo general: Identificar la percepción del servidor público sobre el proceso de todo el ciclo de vida.

A. Datos de ubicación: Definir la ubicación del informante.

Módulo I. Caracterización del informante: Caracterizar al informante en relación con características socioeconómicas y laborales.

Módulo II. Etapa 1. Planeación: Identificar la percepción del servidor público sobre el proceso de planeación, seguimiento, evaluación y control del talento humano realizado en la entidad del informante. Identificar si el servidor público conoce su entidad y labor.

Módulo III. Etapa 2. Ingreso: Identificar la percepción del servidor público sobre el proceso de ingreso de los servidores públicos a las entidades públicas, teniendo en cuenta el mérito, la oportunidad de la provisión de servicios, la percepción de los enfoques diferenciales y los tipos de vinculación.

Módulo IV. Etapa 3. Desarrollo: Identificar la percepción de los servidores públicos sobre los programas para el desarrollo de los servidores públicos en las entidades públicas, teniendo en cuenta los temas de bienestar, capacitación, carrera administrativa, incentivos, diversidad e inclusión y seguridad y salud en el trabajo, satisfacción del servidor público, y la política en el contexto de pandemia.

Módulo V. Etapa 4. Retiro: Identificar la percepción de los servidores públicos sobre la movilidad y los programas de retiro de las entidades públicas.

Formulario contratistas:

Objetivo general: Identificar la percepción de las personas contratadas por prestación de servicios en las entidades públicas sobre los temas de empleo público y su rol dentro de este.

A. Datos de ubicación: Definir la ubicación del informante.

Módulo I. Caracterización del informante: Caracterizar al informante en relación con características socioeconómicas y laborales.

Módulo II. Etapa 2. Ingreso: Identificar la percepción de las personas contratadas por prestación de servicios sobre la forma como se ingresa al empleo público Identificar la percepción de las personas contratadas por prestación de servicios sobre los enfoques diferenciales. Identificar la percepción de las personas contratadas por prestación de servicios sobre su proceso contractual.

Módulo III. Etapa 3. Desarrollo: Identificar la percepción de las personas contratadas por prestación de servicios sobre temas esenciales del empleo público como: el clima laboral, los honorarios, diversidad e inclusión, seguridad en el trabajo y su satisfacción.

Supervisión

Por medio de un reporte diseñado en Power Bi, se efectuó control de cobertura y avance del operativo.

De manera paralela al proceso de recolección, se aplicaron técnicas de supervisión directa (acompañamientos), a través de la escucha en tiempo real de las llamadas realizadas por los encuestadores telefónicos y la escucha de audios de las encuestas aplicadas telefónicamente (verificación posterior).

Adicional a lo anterior, se generaron reportes por encuestador, donde se calculó el número de llamadas efectivas, marcaciones y encuestas completas para cada tipo de formulario. Los datos obtenidos, permitieron retroalimentar al grupo sobre los rendimientos obtenidos y plantear estrategias para incrementar los casos de éxito.

En concordancia, para garantizar la calidad de la información obtenida, se efectuaron revisiones de tablas de datos y frecuencias con el fin de verificar la consistencia e integridad de la información obtenida.

Procesamiento de datos

Otros procesamientos

a) Sensibilización:

El operativo de recolección de información cuantitativa inició el 8 de abril con el envío de correos masivos a todos los registros seleccionados de la muestra (jefes de talento humano, servidores y contratistas), donde se adjuntó la carta de presentación del estudio y el enlace para acceder a la encuesta.

Posterior al envío de los correos, se procedió a efectuar contacto telefónico para confirmar la recepción de la carta de presentación y los enlaces, y, de ser necesario, actualizar los datos de contacto para buscar garantizar el acceso a la encuesta por parte de los participantes seleccionados; así mismo, de forma simultánea se proporcionó apoyo y seguimiento en el diligenciamiento.

b) Capacitación:

La capacitación se desarrolló de manera virtual a través de la plataforma Zoom durante los días 6 y 7 de abril del 2022, y estuvo orientada en dar a conocer a los asistentes los objetivos, así como los aspectos generales de la evaluación, marco muestral, metodología, instrumentos de recolección y el sistema de captura, diseñado para el desarrollo de este operativo. Además de las sesiones teóricas, se efectuaron ejercicios de diligenciamiento de los formularios y del programa de captura, (utilizando la plataforma classroom) con el objetivo de afianzar lo aprendido y aclarar las dudas que surgieron durante la capacitación.

c) Selección y contratación del personal:

La UT designó a funcionarios de planta para la dirección y coordinación del trabajo de recolección y vinculó personal temporal (personas que son contratadas solo por un período de tiempo específico de manera ocasional para la ejecución de proyectos o tareas determinadas) para desempeñar el rol de encuestador telefónico, siendo este el responsable del contacto, seguimiento y soporte del diligenciamiento de las encuestas virtuales durante el operativo. Para este último personal, se abrió convocatoria y los interesados debían postularse en la plataforma destinada para tal fin. Los aspirantes al cargo de debían cumplir con el siguiente perfil:

“Persona con experiencia en recolección web y/o telefónica en proyectos dirigidos a instituciones públicas o privadas, con buena capacidad comunicativa oral, y con disposición para la escucha activa. Empático, amable y con buena dicción. Con flexibilidad y capacidad para adaptarse a cambios, así como para seguir instrucciones”.

Todo el equipo de recolección estuvo liderado por el Director de Gestión de Datos (DGD), siendo el responsable general de la obtención de información junto con el apoyo de la coordinadora logística. Como compañero de equipo se designó a un coordinador de captura y procesamiento, quien estuvo encargado de diseñar el aplicativo para la captura de la información, además de generar los reportes consolidados que se requirieran y brindar el soporte técnico permanente, para que el aplicativo de captura funcionara de manera adecuada durante el operativo. Por último, el equipo contó con un coordinador estadístico, quien fue el responsable de la definición e implementación del diseño probabilístico y de los planes de análisis de fuentes primarias y/o secundarias con base en el uso de técnicas estadísticas incorporadas en los paquetes SAS, SPSS, STATA y R.

d) Esquema operativo:

El operativo de recolección de información cuantitativa inició el 8 de abril con el envío de correos masivos a las 318 seleccionadas y aprobadas por el Comité Técnico de Seguimiento, así como a los 1.078 servidores y 931 contratistas seleccionados al interior de estas.

Posterior al envío, se procedió a efectuar contacto telefónico para confirmar la recepción de los correos, y, de ser necesario, actualizar los datos de contacto para buscar garantizar el acceso de los enlaces de la encuesta por parte de los participantes seleccionados; así mismo, de forma simultánea se proporcionó apoyo y seguimiento en el diligenciamiento.

Es importante aclarar, que durante el operativo de recolección se enviaron correos diarios con recordatorios para el diligenciamiento de la encuesta a los participantes con estado de encuesta sin iniciar e incompleta. También se realizaron llamadas en repetidas ocasiones a los participantes, para gestionar el diligenciamiento y ofrecer realizar la encuesta de forma telefónica.

Indicadores de la Calidad/Evaluación de la Calidad

Estimación del error muestral

La calidad de las estimaciones se evaluó principalmente con el coeficiente de variación estimado (cve). Para esto, se definieron los siguientes niveles de precisión: CVE < 2,5 % Excelente calidad; 2,6 % - 5,0 % Muy buena; 5,1 % - 10,0 % Buena calidad; 10,1 % - 15,0 % Aceptable calidad; 15,1 % - 20,0 % Calidad regular. CVE > 20,0 % se asocia a estimaciones imprecisas.

file_description

variable_list

EP_Servidores_Publicos_anon

Contenido	
Casos	774
Variable(s)	190
Estructura	Tipo: relational Claves: ID(Identificador unico)
Version	
Productor	
Datos omisos (missings)	

Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2037	ID	Identificador unico	discrete	character	
V2038	M1_DPTO	Departamento	discrete	character	
V2039	M1_101	101. Cual es su sexo	discrete	numeric	
V2040	M1_102	102. Registre su edad en anos cumplidos	contin	numeric	
V2041	M1_107	107. Hace cuanto tiempo no trabaja como servidor publico en (nombre de la en	contin	numeric	
V2042	M1_108_1	108_1. Hace cuanto tiempo trabaja para la entidad Anos	contin	numeric	
V2043	M1_108_2	108_2. Hace cuanto tiempo trabaja para la entidad Meses	discrete	numeric	
V2044	M1_109	109. Cual es el maximo nivel de educacion que ha alcanzado	discrete	numeric	
V2045	M1_110	110. Cual es el tipo de vinculacion que tiene usted actualmente con el estad	discrete	numeric	
V2046	M1_111	111. Cual es nivel jerarquico de su empleo	discrete	numeric	
V2047	M1_112	112. En su cargo ejerce funciones de jefatura o coordinacion de equipos de tr	discrete	numeric	
V2048	M1_113	113. Cuantas personas (servidores publicos, contratistas y pasantes) tiene a	contin	numeric	
V2049	M1_201	201. Conocio el proceso de planeacion estrategica de talento humano	discrete	numeric	
V2050	M1_202	202. Participo en el proceso de formacion del plan estrategico del talento	discrete	numeric	
V2051	M1_203A	203A. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi	discrete	numeric	
V2052	M1_203B	203B. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi	discrete	numeric	
V2053	M1_203C	203C. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi	discrete	numeric	
V2054	M1_203D	203D. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi	discrete	numeric	
V2055	M1_203E	203E. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi	discrete	numeric	
V2056	M1_203F	203F. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi	discrete	numeric	
V2057	M1_203G	203G. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2058	M1_203H	203I. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi	discrete	numeric	
V2059	M1_203I	203I. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi	discrete	numeric	
V2060	M1_204A	204A. Cuales mecanismos de difusion de resultados del seguimiento del plan e	discrete	numeric	
V2061	M1_204B	204B. Cuales mecanismos de difusion de resultados del seguimiento del plan e	discrete	numeric	
V2062	M1_204C	204C. Cuales mecanismos de difusion de resultados del seguimiento del plan e	discrete	numeric	
V2063	M1_204D	204D. Cuales mecanismos de difusion de resultados del seguimiento del plan e	discrete	numeric	
V2064	M1_205A	205A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2065	M1_205B	205B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2066	M1_205C	205C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2067	M1_206A	206A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2068	M1_206B	206B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2069	M1_206C	206C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2070	M1_206D	206D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2071	M1_206E	206E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2072	M1_206F	206F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2073	M1_207	207. Su entidad conto con un sistema para evaluar el desempeno de sus servid	discrete	numeric	
V2074	M1_208	208. Su entidad realizo alguna evaluacion de desempeno	discrete	numeric	
V2075	M1_209A	209A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2076	M1_209B	209B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2077	M1_209C	209C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2078	M1_209D	209D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2079	M1_209E	209E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2080	M1_209F	209F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2081	M1_209G	209G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2082	M1_301A	301A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2083	M1_301B	301B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2084	M1_301C	301C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2085	M1_301D	301D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2086	M1_301E	301E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2087	M1_301F	301F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2088	M1_301G	301G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2089	M1_301H	301H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2090	M1_301I	301I. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2091	M1_301J	301J. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2092	M1_302A	302A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2093	M1_302B	302B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2094	M1_302C	302C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2095	M1_302D	302D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2096	M1_302E	302E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2097	M1_302F	302F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2098	M1_302G	302G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2099	M1_303A	303A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2100	M1_303B	303B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2101	M1_303C	303C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2102	M1_304A	304A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2103	M1_304B	304B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2104	M1_304C	304C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2105	M1_304D	304D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2106	M1_304E	304E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2107	M1_305	305. Considera usted que su entidad incorpore el enfoque de genero en los pr	discrete	numeric	
V2108	M1_306	306. Considera usted que su entidad incorpore enfoque etnico en los procesos	discrete	numeric	
V2109	M1_307	307. Considera usted que su entidad vinculo laboralmente poblacion joven	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2110	M1_308	308. Considera usted que su entidad vinculo laboralmente a personas con disca	discrete	numeric	
V2111	M1_309	309. Cuando se vinculo a la entidad recibio induccion	discrete	numeric	
V2112	M1_310	310. Ha recibido alguna reinduccion	discrete	numeric	
V2113	M1_401A	401A. Marque si o no a las siguientes afirmaciones pensando en el tiempo que ll	discrete	numeric	
V2114	M1_401B	401B. Marque si o no a las siguientes afirmaciones pensando en el tiempo que ll	discrete	numeric	
V2115	M1_401C	401C. Marque si o no a las siguientes afirmaciones pensando en el tiempo que ll	discrete	numeric	
V2116	M1_401D	401D. Marque si o no a las siguientes afirmaciones pensando en el tiempo que ll	discrete	numeric	
V2117	M1_401E	401E. Marque si o no a las siguientes afirmaciones pensando en el tiempo que ll	discrete	numeric	
V2118	M1_402	402. Participo en las actividades contempladas en el programa de bienestar de	discrete	numeric	
V2119	M1_403	403. Por que no participo en las actividades contempladas en el programa de bi	discrete	numeric	
V2120	M1_404	404. Por que participo en las actividades contempladas en el programa de bi	discrete	numeric	
V2121	M1_405	405. Se encontro satisfecho con el programa de bienestar de su entidad	discrete	numeric	
V2122	M1_406A	406A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2123	M1_406B	406B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2124	M1_406C	406C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2125	M1_406D	406D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2126	M1_406E	406E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2127	M1_406F	406F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2128	M1_406G	406G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2129	M1_406H	406H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2130	M1_407	407. Recibio capacitacion durante el tiempo que lleva en su entidad	discrete	numeric	
V2131	M1_408	408. Por que no recibio capacitacion	discrete	numeric	
V2132	M1_409	409. Por que recibio capacitacion durante 2021	discrete	numeric	
V2133	M1_410A	410A. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Gestion del conocimi	discrete	numeric	
V2134	M1_410B	410B. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Practicas de la gest	discrete	numeric	
V2135	M1_410C	410C. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Gobernanza (buen gobi	discrete	numeric	
V2136	M1_410D	410D. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Conocimientos informA	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2137	M1_410E	410E. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Idiomas o habilidades	discrete	numeric	
V2138	M1_410F	410F. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Habilidades blandas (discrete	numeric	
V2139	M1_410G	410G. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Ética e integridad	discrete	numeric	
V2140	M1_410H	410H. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Generacion del valor	discrete	numeric	
V2141	M1_410I	410I. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Temas relacionados co	discrete	numeric	
V2142	M1_410J	410J. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Temas relacionados co	discrete	numeric	
V2143	M1_410K	410K. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Otro	discrete	numeric	
V2144	M1_410_1	410_1. En que temas recibio capacitacion durante 2021 No estoy seguro(a) /	discrete	numeric	
V2145	M1_411A	411A. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguien	discrete	numeric	
V2146	M1_411B	411B. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguien	discrete	numeric	
V2147	M1_411C	411C. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguien	discrete	numeric	
V2148	M1_411D	411D. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguien	discrete	numeric	
V2149	M1_411E	411E. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguien	discrete	numeric	
V2150	M1_411F	411F. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguien	discrete	numeric	
V2151	M1_411G	411G. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguien	discrete	numeric	
V2152	M1_411H	411H. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguien	discrete	numeric	
V2153	M1_411I	411I. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguien	discrete	numeric	
V2154	M1_412A	412A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2155	M1_412B	412B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2156	M1_412C	412C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2157	M1_412D	412D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2158	M1_413	413. Conoce la nomenclatura de empleos y escalas de su entidad	discrete	numeric	
V2159	M1_414A	414A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2160	M1_414B	414B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2161	M1_415A	415A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2162	M1_415B	415B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2163	M1_415C	415C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2164	M1_416	416. Durante el tiempo que lleva en la entidad, recibio algun incentivo por	discrete	numeric	
V2165	M1_417A	417A. Cual(es) incentivos recibio Becas	discrete	numeric	
V2166	M1_417B	417B. Cual(es) incentivos recibio Publicaciones	discrete	numeric	
V2167	M1_417C	417C. Cual(es) incentivos recibio Viajes	discrete	numeric	
V2168	M1_417D	417D. Cual(es) incentivos recibio Servicios o programas deportivos y recrea	discrete	numeric	
V2169	M1_417E	417E. Cual(es) incentivos recibio Servicios o programas artisticos y cultu	discrete	numeric	
V2170	M1_417F	417F. Cual(es) incentivos recibio Reconocimiento de mi trabajo en los medio	discrete	numeric	
V2171	M1_417G	417G. Cual(es) incentivos recibio	discrete	numeric	
V2172	M1_418A	418A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2173	M1_418B	418B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2174	M1_418C	418C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2175	M1_418D	418D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2176	M1_418E	418E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2177	M1_418F	418F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2178	M1_419A	419A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2179	M1_419B	419B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2180	M1_420A	420A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2181	M1_420B	420B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2182	M1_420C	420C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2183	M1_420D	420D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2184	M1_420E	420E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2185	M1_420F	420F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2186	M1_421A	421A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2187	M1_421B	421B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2188	M1_421C	421C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2189	M1_421D	421D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2190	M1_421E	421E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2191	M1_421F	421F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2192	M1_421G	421G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2193	M1_421H	421H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2194	M1_422A	422A. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2195	M1_422B	422B. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2196	M1_422C	422C. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2197	M1_422D	422D. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2198	M1_422E	422E. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2199	M1_422F	422F. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2200	M1_422G	422G. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2201	M1_422H	422H. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2202	M1_422I	422I. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2203	M1_422J	422J. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2204	M1_422K	422K. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2205	M1_423	423. Durante el tiempo que lleva en la entidad, (si lleva mas de 5 anos, limi	discrete	numeric	
V2206	M1_424	424. Participo en las actividades definidas en el Plan Anual de Seguridad y S	discrete	numeric	
V2207	M1_425	425. Por que no participo en las actividades definidas en el Plan Anual de S	discrete	numeric	
V2208	M1_426	426. Por que participo en las actividades definidas en el Plan anual de segu	discrete	numeric	
V2209	M1_427A	427A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2210	M1_427B	427B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2211	M1_427C	427C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2212	M1_427D	427D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2213	M1_427E	427E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2214	M1_428	428. En los proximos doce meses, piensa retirarse de la entidad	discrete	numeric	
V2215	M1_429A	429A. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2216	M1_429B	429B. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	
V2217	M1_429C	429C. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	
V2218	M1_429D	429D. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	
V2219	M1_429E	429E. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	
V2220	M1_429F	429F. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	
V2221	M1_429G	429G. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	
V2222	M1_501	501. Su entidad le brindo la oportunidad de ascender	discrete	numeric	
V2223	M1_502	502. Su entidad lo invito a programas de preparacion para el retiro	discrete	numeric	
V2224	M1_503	503. Asistio a los programas de preparacion para el retiro de su entidad	discrete	numeric	
V2225	FEX_CALIB_SIN_SUAVIZAR	Factor de expansion calibrado sin suavizar	discrete	character	
V2226	FEX_CALIB	Factor de expansion final calibrado y suavizado	discrete	character	

EP_Entidades_anon

Contenido	
Casos	302
Variable(s)	238
Estructura	Tipo: relational Claves: ID(Identificador unico)
Version	
Productor	
Datos omisos (missings)	

Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2227	ID	Identificador unico	discrete	character	
V2228	M2_DPTO	Departamento	discrete	character	
V2229	M2_101	101. Cual es su sexo	discrete	numeric	
V2230	M2_102	102. Registre su edad en anos cumplidos	contin	numeric	
V2231	M2_106_1	106_1. Hace cuanto tiempo trabaja para la entidad Anos	contin	numeric	
V2232	M2_106_2	106_2. Hace cuanto tiempo trabaja para la entidad Meses	contin	numeric	
V2233	M2_107	107. Cual es el maximo nivel de educacion que ha alcanzado	discrete	numeric	
V2234	M2_108	108. Cual es el nivel jerarquico de su empleo	discrete	numeric	
V2235	M2_110	110. Cual es su rol dentro del area de talento humano	discrete	numeric	
V2236	M2_201	201. Su entidad realizo un diagnostico de necesidades del personal en funciÃ	discrete	numeric	
V2237	M2_202A	202A. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso	discrete	numeric	
V2238	M2_202B	202B. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso	discrete	numeric	
V2239	M2_202C	202C. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso	discrete	numeric	
V2240	M2_202D	202D. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso	discrete	numeric	
V2241	M2_202E	202E. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso	discrete	numeric	
V2242	M2_203	203. Su entidad realizo un diagnostico de necesidades del personal, en funci	discrete	numeric	
V2243	M2_204A	204A. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso	discrete	numeric	
V2244	M2_204B	204B. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso	discrete	numeric	
V2245	M2_204C	204C. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso	discrete	numeric	
V2246	M2_204D	204D. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso	discrete	numeric	
V2247	M2_204E	204E. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2248	M2_205	205. Su entidad formulo el plan estrategico del talento humano	discrete	numeric	
V2249	M2_206A	206A. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano	discrete	numeric	
V2250	M2_206B	206B. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano	discrete	numeric	
V2251	M2_206C	206C. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano	discrete	numeric	
V2252	M2_206D	206D. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano	discrete	numeric	
V2253	M2_206E	206E. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano	discrete	numeric	
V2254	M2_207A	207A. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano	discrete	numeric	
V2255	M2_207B	207B. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano	discrete	numeric	
V2256	M2_207C	207C. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano	discrete	numeric	
V2257	M2_207D	207D. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano	discrete	numeric	
V2258	M2_207E	207E. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano	discrete	numeric	
V2259	M2_207_1	207_1. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano	discrete	numeric	
V2260	M2_208	208. Su entidad hizo seguimiento al plan estrategico del talento humano	discrete	numeric	
V2261	M2_209A	209A. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talento	discrete	numeric	
V2262	M2_209B	209B. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talento	discrete	numeric	
V2263	M2_209C	209C. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talento	discrete	numeric	
V2264	M2_209D	209D. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talento	discrete	numeric	
V2265	M2_209E	209E. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talento	discrete	numeric	
V2266	M2_209_1	209_1. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talent	discrete	numeric	
V2267	M2_210	210. Su entidad conto con un sistema para evaluar el desempeno de sus servid	discrete	numeric	
V2268	M2_211	211. Con que periodicidad su entidad realizo la evaluacion al desempeno de	contin	numeric	
V2269	M2_212A	212A. Su entidad utilizo los resultados de la evaluacion al desempeno de su	discrete	numeric	
V2270	M2_212B	212B. Su entidad utilizo los resultados de la evaluacion al desempeno de su	discrete	numeric	
V2271	M2_212C	212C. Su entidad utilizo los resultados de la evaluacion al desempeno de su	discrete	numeric	
V2272	M2_212_1	212_1. Su entidad utilizo los resultados de la evaluacion al desempeno de s	discrete	numeric	
V2273	M2_212_2	212_2. Su entidad utilizo los resultados de la evaluacion al desempeno de s	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2274	M2_301A	301A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2275	M2_301B	301B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2276	M2_301C	301C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2277	M2_301D	301D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2278	M2_301E	301E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2279	M2_301F	301F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2280	M2_301G	301G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2281	M2_301H	301H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2282	M2_301I	301I. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2283	M2_301J	301J. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2284	M2_302A	302A. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para	discrete	numeric	
V2285	M2_302B	302B. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para	discrete	numeric	
V2286	M2_302C	302C. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para	discrete	numeric	
V2287	M2_302D	302D. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para	discrete	numeric	
V2288	M2_302E	302E. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para	discrete	numeric	
V2289	M2_302F	302F. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para	discrete	numeric	
V2290	M2_302G	302G. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para	discrete	numeric	
V2291	M2_303A	303A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2292	M2_303B	303B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2293	M2_303C	303C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2294	M2_304A	304A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2295	M2_304B	304B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2296	M2_304C	304C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2297	M2_305	305. Considera usted que su entidad incorpore el enfoque de genero en los pr	discrete	numeric	
V2298	M2_306	306. Considera usted que su entidad incorpore el enfoque etnico en los proce	discrete	numeric	
V2299	M2_307	307. Considera usted que su entidad vinculo laboralmente poblacion joven	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2300	M2_308	308. Considera usted que su entidad vinculo laboralmente personas con discapa	discrete	numeric	
V2301	M2_309	309. Su entidad realizo inducciones	discrete	numeric	
V2302	M2_310	310. Con que periodicidad realizo las reinducciones (indique la periodicida	contin	numeric	
V2303	M2_311	311. Su entidad explico el codigo de integridad al personal vinculado	discrete	numeric	
V2304	M2_401A	401A. Marque si o no a las siguientes afirmaciones: Las funciones de los(as) se	discrete	numeric	
V2305	M2_401B	401B. Marque si o no a las siguientes afirmaciones: Los procedimientos para el	discrete	numeric	
V2306	M2_401C	401C. Marque si o no a las siguientes afirmaciones: Se promovieron programas de	discrete	numeric	
V2307	M2_401D	401D. Marque si o no a las siguientes afirmaciones: Los perfiles de los(as) ser	discrete	numeric	
V2308	M2_401E	401E. Marque si o no a las siguientes afirmaciones: Se brindo informacion sob	discrete	numeric	
V2309	M2_402	402. Su entidad conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales	discrete	numeric	
V2310	M2_403A	403A. Por que su entidad no conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Inst	discrete	numeric	
V2311	M2_403B	403B. Por que su entidad no conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Inst	discrete	numeric	
V2312	M2_403C	403C. Por que su entidad no conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Inst	discrete	numeric	
V2313	M2_403D	403D. Por que su entidad no conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Inst	discrete	numeric	
V2314	M2_403E	403E. Por que su entidad no conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Inst	discrete	numeric	
V2315	M2_404	404. El Plan de bienestar e incentivos institucionales fue concertado con los(discrete	numeric	
V2316	M2_405A	405A. Por que su entidad no concerto el Plan de Bienestar e Incentivos Insti	discrete	numeric	
V2317	M2_405B	405B. Por que su entidad no concerto el Plan de Bienestar e Incentivos Insti	discrete	numeric	
V2318	M2_405C	405C. Por que su entidad no concerto el Plan de Bienestar e Incentivos Insti	discrete	numeric	
V2319	M2_405D	405D. Por que su entidad no concerto el Plan de Bienestar e Incentivos Insti	discrete	numeric	
V2320	M2_405E	405E. Por que su entidad no concerto el Plan de Bienestar e Incentivos Insti	discrete	numeric	
V2321	M2_406A	406A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2322	M2_406B	406B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2323	M2_406C	406C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2324	M2_406D	406D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2325	M2_406E	406E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2326	M2_406F	406F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2327	M2_407	407. Su entidad conto con el Plan Institucional de Capacitacion	discrete	numeric	
V2328	M2_408A	408A. Por que su entidad no conto con el Plan Institucional de Capacitacion	discrete	numeric	
V2329	M2_408B	408B. Por que su entidad no conto con el Plan Institucional de Capacitacion	discrete	numeric	
V2330	M2_408C	408C. Por que su entidad no conto con el Plan Institucional de Capacitacion	discrete	numeric	
V2331	M2_408D	408D. Por que su entidad no conto con el Plan Institucional de Capacitacion	discrete	numeric	
V2332	M2_408E	408E. Por que su entidad no conto con el Plan Institucional de Capacitacion	discrete	numeric	
V2333	M2_409	409. El Plan Institucional de Capacitacion fue concertado con los(as) servido	discrete	numeric	
V2334	M2_410A	410A. Por que su entidad no concerto el Plan Institucional de Capacitacion	discrete	numeric	
V2335	M2_410B	410B. Por que su entidad no concerto el Plan Institucional de Capacitacion	discrete	numeric	
V2336	M2_410C	410C. Por que su entidad no concerto el Plan Institucional de Capacitacion	discrete	numeric	
V2337	M2_410D	410D. Por que su entidad no concerto el Plan Institucional de Capacitacion	discrete	numeric	
V2338	M2_410E	410E. Por que su entidad no concerto el Plan Institucional de Capacitacion	discrete	numeric	
V2339	M2_411	411. Su entidad conto con una nomenclatura de empleos y escalas salariales	discrete	numeric	
V2340	M2_412A	412A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2341	M2_412B	412B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2342	M2_413A	413A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2343	M2_413B	413B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2344	M2_413C	413C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2345	M2_414	414. Durante el tiempo que lleva en la entidad, su entidad entrego algun inc	discrete	numeric	
V2346	M2_415A	415A. Cual(es) incentivos entrego su entidad Becas	discrete	numeric	
V2347	M2_415B	415B. Cual(es) incentivos entrego su entidad Publicaciones	discrete	numeric	
V2348	M2_415C	415C. Cual(es) incentivos entrego su entidad Viajes	discrete	numeric	
V2349	M2_415D	415D. Cual(es) incentivos entrego su entidad Servicios o programas deportiv	discrete	numeric	
V2350	M2_415E	415E. Cual(es) incentivos entrego su entidad Servicios o programas artisti	discrete	numeric	
V2351	M2_415F	415F. Cual(es) incentivos entrego su entidad Reconocimiento de mi trabajo e	discrete	numeric	
V2352	M2_415G	415G. Cual(es) incentivos entrego su entidad Otro	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2353	M2_416A	416A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2354	M2_416B	416B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2355	M2_416C	416C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2356	M2_416D	416D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2357	M2_416E	416E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2358	M2_416F	416F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2359	M2_416G	416G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2360	M2_416H	416H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2361	M2_417A	417A. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2362	M2_417B	417B. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2363	M2_417C	417C. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2364	M2_417D	417D. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2365	M2_417E	417E. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2366	M2_417F	417F. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2367	M2_417G	417G. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2368	M2_417H	417H. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2369	M2_417I	417I. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2370	M2_417J	417J. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2371	M2_417K	417K. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c	discrete	numeric	
V2372	M2_418	418. Durante el tiempo que lleva en la entidad, sintio que usted fue discrimi	discrete	numeric	
V2373	M2_419	419. Su entidad conto con el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	discrete	numeric	
V2374	M2_420A	420A. Por que su entidad no conto con el Plan Anual de Seguridad y Salud en	discrete	numeric	
V2375	M2_420B	420B. Por que su entidad no conto con el Plan Anual de Seguridad y Salud en	discrete	numeric	
V2376	M2_420C	420C. Por que su entidad no conto con el Plan Anual de Seguridad y Salud en	discrete	numeric	
V2377	M2_420D	420D. Por que su entidad no conto con el Plan Anual de Seguridad y Salud en	discrete	numeric	
V2378	M2_420E	420E. Por que su entidad no conto con el Plan Anual de Seguridad y Salud en	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2379	M2_421	421. El Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo fue concertado con los(a)	discrete	numeric	
V2380	M2_422A	422A. Por que su entidad no concerto el Plan Anual de Seguridad y Salud en e	discrete	numeric	
V2381	M2_422B	422B. Por que su entidad no concerto el Plan Anual de Seguridad y Salud en e	discrete	numeric	
V2382	M2_422C	422C. Por que su entidad no concerto el Plan Anual de Seguridad y Salud en e	discrete	numeric	
V2383	M2_422D	422D. Por que su entidad no concerto el Plan Anual de Seguridad y Salud en e	discrete	numeric	
V2384	M2_422E	422E. Por que su entidad no concerto el Plan Anual de Seguridad y Salud en e	discrete	numeric	
V2385	M2_423A	423A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2386	M2_423B	423B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2387	M2_423C	423C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2388	M2_423D	423D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2389	M2_423E	423E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2390	M2_424	424. En los proximos doce meses, piensa retirarse de la entidad	discrete	numeric	
V2391	M2_425A	425A. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	
V2392	M2_425B	425B. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	
V2393	M2_425C	425C. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	
V2394	M2_425D	425D. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	
V2395	M2_425E	425E. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	
V2396	M2_425F	425F. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	
V2397	M2_425G	425G. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem	discrete	numeric	
V2398	M2_501	501. Su entidad tenia programas para promover a los(as) servidores(as)	discrete	numeric	
V2399	M2_502	502. Su entidad hizo seguimiento a los programas de preparacion para el retir	discrete	numeric	
V2400	M2_503A	503A. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a los programas de p	discrete	numeric	
V2401	M2_503B	503B. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a los programas de p	discrete	numeric	
V2402	M2_503C	503C. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a los programas de p	discrete	numeric	
V2403	M2_503D	503D. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a los programas de p	discrete	numeric	
V2404	M2_503E	503E. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a los programas de p	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2405	M2_503_1	503_1. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a los programas de	discrete	numeric	
V2406	M2_504	504. Su entidad hizo seguimiento a las razones de desercion o retiro de servi	discrete	numeric	
V2407	M2_505A	505A. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a las razones de des	discrete	numeric	
V2408	M2_505B	505B. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a las razones de des	discrete	numeric	
V2409	M2_505C	505C. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a las razones de des	discrete	numeric	
V2410	M2_505D	505D. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a las razones de des	discrete	numeric	
V2411	M2_505E	505E. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a las razones de des	discrete	numeric	
V2412	M2_505_1	505_1. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a las razones de de	discrete	numeric	
V2413	M2_601A	601A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... La mayoría	discrete	numeric	
V2414	M2_601B	601B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... La mayoría	discrete	numeric	
V2415	M2_601C	601C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... La mayoría	discrete	numeric	
V2416	M2_601D	601D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... La mayoría	discrete	numeric	
V2417	M2_602A	602A. Relacione para cada tipo de vinculacion o contratacion, el numero de pe	contin	numeric	
V2418	M2_602B	602B. Relacione para cada tipo de vinculacion o contratacion, el numero de pe	contin	numeric	
V2419	M2_602C	602C. Relacione para cada tipo de vinculacion o contratacion, el numero de pe	contin	numeric	
V2420	M2_602D	602D. Relacione para cada tipo de vinculacion o contratacion, el numero de pe	contin	numeric	
V2421	M2_602E	602E. Relacione para cada tipo de vinculacion o contratacion, el numero de pe	contin	numeric	
V2422	M2_603A	603A. Cual es su percepcion sobre los siguientes aspectos del personal con q	discrete	numeric	
V2423	M2_603B	603B. Cual es su percepcion sobre los siguientes aspectos del personal con q	discrete	numeric	
V2424	M2_603C	603C. Cual es su percepcion sobre los siguientes aspectos del personal con q	discrete	numeric	
V2425	M2_604A1	604A1. Pagos de concursos de merito: 2019	discrete	numeric	
V2426	M2_604A2	604A2. Pagos de concursos de merito: 2020	discrete	numeric	
V2427	M2_604A3	604A2. Pagos de concursos de merito: 2020	discrete	numeric	
V2428	M2_604B1	604B1. Planes de capacitacion y formacion: 2019	discrete	numeric	
V2429	M2_604B2	604B2. Planes de capacitacion y formacion: 2020	discrete	numeric	
V2430	M2_604B3	604B3. Planes de capacitacion y formacion: 2021	discrete	numeric	
V2431	M2_604C1	604C1. Planes de bienestar e incentivos: 2019	discrete	numeric	
V2432	M2_604C2	604C2. Planes de bienestar e incentivos: 2020	discrete	numeric	
V2433	M2_604C3	604C3. Planes de bienestar e incentivos: 2021	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2434	M2_605A	605A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2435	M2_605B	605B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2436	M2_605C	605C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2437	M2_605D	605D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2438	M2_606A1	606A1. Pagos de concursos de merito: 2019	discrete	numeric	
V2439	M2_606A2	606A2. Pagos de concursos de merito: 2020	discrete	numeric	
V2440	M2_606A3	606A3. Pagos de concursos de merito: 2021	discrete	numeric	
V2441	M2_606B1	606B1. Planes de capacitacion y formacion: 2019	discrete	numeric	
V2442	M2_606B2	606B2. Planes de capacitacion y formacion: 2020	discrete	numeric	
V2443	M2_606B3	606B3. Planes de capacitacion y formacion: 2021	discrete	numeric	
V2444	M2_606C1	606C1. Planes de bienestar e incentivos: 2019	discrete	numeric	
V2445	M2_606C2	606C2. Planes de bienestar e incentivos: 2020	discrete	numeric	
V2446	M2_606C3	606C3. Planes de bienestar e incentivos: 2021	discrete	numeric	
V2447	M2_701_1A	701_1A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... Los roles	discrete	numeric	
V2448	M2_701_1B	701_1B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi	discrete	numeric	
V2449	M2_701_1C	701_1C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi	discrete	numeric	
V2450	M2_701_1D	701_1D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... Las herra	discrete	numeric	
V2451	M2_701_2A	702_1A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... Los roles	discrete	numeric	
V2452	M2_701_2B	702_1B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi	discrete	numeric	
V2453	M2_701_2C	702_1C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi	discrete	numeric	
V2454	M2_701_2D	702_1D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... Las herra	discrete	numeric	
V2455	M2_701_3A	702_3A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... Los roles	discrete	numeric	
V2456	M2_701_3B	702_3B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi	discrete	numeric	
V2457	M2_701_3C	702_3C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi	discrete	numeric	
V2458	M2_701_3D	702_3D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... Las herra	discrete	numeric	
V2459	M2_702	702. Considera usted que existio articulacion entre las entidades coordinado	discrete	numeric	
V2460	M2_703A	703A. Como califica su articulacion con las entidades coordinadoras de la po	discrete	numeric	
V2461	M2_703B	703B. Como califica su articulacion con las entidades coordinadoras de la po	discrete	numeric	
V2462	M2_703C	703C. Como califica su articulacion con las entidades coordinadoras de la po	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2463	FEX_CALIB_SIN_SUAVIZAR	Factor de expansion calibrado sin suavizar	discrete	character	
V2464	FEX_CALIB	Factor de expansion final calibrado y suavizado	discrete	character	

EP_Contratistas_anon

Contenido	
Casos	689
Variable(s)	86
Estructura	Tipo: relational Claves: ID(Identificador unico)
Version	
Productor	
Datos omisos (missings)	

Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2465	ID	Identificador unico	discrete	character	
V2466	M3_DPTO	Departamento	discrete	character	
V2467	M3_101	101. Cual es su sexo	discrete	numeric	
V2468	M3_102	102. Registre su edad en anos cumplidos	contin	numeric	
V2469	M3_108	108. Hace cuanto tiempo presta sus servicios para la entidad	contin	numeric	
V2470	M3_109	109. Tiene mas de un contrato actualmente	discrete	numeric	
V2471	M3_110	110. Cual es el maximo nivel de educacion que ha alcanzado	discrete	numeric	
V2472	M3_111	111. En el cumplimiento de sus obligaciones considera que ejerce funciones de	discrete	numeric	
V2473	M3_112	112. Cuantas personas tiene bajo su coordinacion	discrete	numeric	
V2474	M3_201A	201A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2475	M3_201B	201B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2476	M3_201C	201C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2477	M3_201D	201D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2478	M3_201E	201E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2479	M3_201F	201F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2480	M3_201G	201G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2481	M3_201H	201H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2482	M3_201I	201I. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2483	M3_201J	201J. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2484	M3_202A	202A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2485	M3_202B	202B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2486	M3_202C	202C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2487	M3_202D	202D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2488	M3_202E	202E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2489	M3_202F	202F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2490	M3_202G	202F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2491	M3_202H	202H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2492	M3_202I	202I. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2493	M3_202J	202J. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2494	M3_203	203 Considera usted que la entidad incorpore el enfoque de genero en los pro	discrete	numeric	
V2495	M3_204	204. Considera usted que la entidad incorpore el enfoque etnico en los proce	discrete	numeric	
V2496	M3_205	205. Considera usted que la entidad incorpore en su personal de planta y en l	discrete	numeric	
V2497	M3_206	206. Considera usted que la entidad incorpore en su personal de planta y en l	discrete	numeric	
V2498	M3_207	207. Cuando se vinculo contractualmente a la entidad, recibio una induccion	discrete	numeric	
V2499	M3_208	208. Ha participado en procesos de seleccion para ser servidor publico	discrete	numeric	
V2500	M3_209A	209A. Por que no ha participado en procesos de seleccion para ser servidor p	discrete	numeric	
V2501	M3_209B	209B. Por que no ha participado en procesos de seleccion para ser servidor p	discrete	numeric	
V2502	M3_209C	209C. Por que no ha participado en procesos de seleccion para ser servidor p	discrete	numeric	
V2503	M3_209D	209D. Por que no ha participado en procesos de seleccion para ser servidor p	discrete	numeric	
V2504	M3_209E	209E. Por que no ha participado en procesos de seleccion para ser servidor p	discrete	numeric	
V2505	M3_301A	301A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2506	M3_301B	301B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2507	M3_301C	301C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2508	M3_301D	301D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2509	M3_301E	301E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2510	M3_301F	301F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2511	M3_301G	301G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2512	M3_301H	301H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2513	M3_302	302. Conoce si la entidad que lo contrata tiene una tabla de honorarios para l	discrete	numeric	
V2514	M3_303	303. Conoce la tabla de honorarios para los contratos de prestacion de servic	discrete	numeric	
V2515	M3_304A	304A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2516	M3_304B	304B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2517	M3_304C	304C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2518	M3_304D	304D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2519	M3_304E	304E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2520	M3_304F	304F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2521	M3_305A	305A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2522	M3_305B	305B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2523	M3_305C	305C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2524	M3_305D	305D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2525	M3_305E	305E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2526	M3_305F	305F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2527	M3_306A	306A. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna	discrete	numeric	
V2528	M3_306B	306B. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna	discrete	numeric	
V2529	M3_306C	306C. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna	discrete	numeric	
V2530	M3_306D	306D. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna	discrete	numeric	
V2531	M3_306E	306E. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna	discrete	numeric	
V2532	M3_306F	306F. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna	discrete	numeric	
V2533	M3_306G	306G. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna	discrete	numeric	
V2534	M3_306H	306H. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna	discrete	numeric	
V2535	M3_306I	306I. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna	discrete	numeric	
V2536	M3_306J	306J. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna	discrete	numeric	
V2537	M3_306K	306K. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V2538	M3_307	307. Durante el tiempo que lleva en la entidad, sintió que usted fue discrim	discrete	numeric	
V2539	M3_308	308. Participo en las actividades definidas en el Plan anual de seguridad y s	discrete	numeric	
V2540	M3_309	309. Por que no participo en las actividades definidas el Plan anual de segu	discrete	numeric	
V2541	M3_310	310. Por que participo en las actividades del Plan anual de seguridad y salu	discrete	numeric	
V2542	M3_311A	311A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2543	M3_311B	311B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2544	M3_311C	311C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2545	M3_311D	311D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2546	M3_311E	311E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2547	M3_311F	311F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm	discrete	numeric	
V2548	M3_312	312. En los proximos doce meses, piensa terminar su contrato con la entidad	discrete	numeric	
V2549	FEX_CALIB_SIN_SUAVIZAR	Factor de expansion calibrado sin suavizar	discrete	character	
V2550	FEX_CALIB	Factor de expansion final calibrado y suavizado	discrete	character	

Identificador unico (ID)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 774
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 14	

Departamento (M1_DPTO)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 774
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 56	

101. Cual es su sexo (M1_101)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 774
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-88	

102. Registre su edad en anos cumplidos (M1_102)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Continua	Casos válidos: 774
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 2	Mínimo: 21
Decimales: 0	Máximo: 73
Rango: 21-73	Mean: 43.7
	Standard deviation: 10.8

107. Hace cuanto tiempo no trabaja como servidor publico en (nombre de la en (M1_107)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Continua	Casos válidos: 126
Formato: numeric	Inválidos: 648
Ancho: 4	Mínimo: 0
Decimales: 0	Máximo: 60
Rango: 0-60	Mean: 16.4
	Standard deviation: 16.5

108_1. Hace cuanto tiempo trabaja para la entidad Anos (M1_108_1)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Continua	Casos válidos: 774
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 3	Mínimo: 0
Decimales: 0	Máximo: 310
Rango: 0-310	Mean: 10.4
	Standard deviation: 15.5

108_2. Hace cuanto tiempo trabaja para la entidad Meses (M1_108_2)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 774
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 3	
Decimales: 0	
Rango: 0-11	

109. Cual es el maximo nivel de educacion que ha alcanzado (M1_109)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 774
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-88	

110. Cual es el tipo de vinculacion que tiene usted actualmente con el estad (M1_110)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 774
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-88	

111. Cual es nivel jerarquico de su empleo (M1_111)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

111. Cual es nivel jerarquico de su empleo (M1_111)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-6

112. En su cargo ejerce funciones de jefatura o coordinacion de equipos de tr (M1_112)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 1-88

113. Cuantas personas (servidores publicos, contratistas y pasantes) tiene a (M1_113)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Continua

Casos válidos: 207

Formato: numeric

Inválidos: 567

Ancho: 3

Mínimo: 0

Decimales: 0

Máximo: 88

Rango: 0-88

Mean: 9.5

Standard deviation: 24.3

201. Conocio el proceso de planeacion estrategica de talento humano (M1_201)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-2

202. Participo en el proceso de formacion del plan estrategico del talento (M1_202)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 470

Formato: numeric

Inválidos: 304

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-2

203A. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi (M1_203A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

203B. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi (M1_203B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

203C. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi (M1_203C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

203D. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi (M1_203D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

203E. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi (M1_203E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

203E. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi (M1_203E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

203F. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi (M1_203F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

203G. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi (M1_203G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

203I. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi (M1_203H)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

203I. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi (M1_203I)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

203I. Por que no participo en el proceso de formulacion del plan estrategi (M1_203I)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

204A. Cuales mecanismos de difusion de resultados del seguimiento del plan e (M1_204A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

204B. Cuales mecanismos de difusion de resultados del seguimiento del plan e (M1_204B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

204C. Cuales mecanismos de difusion de resultados del seguimiento del plan e (M1_204C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

204D. Cuales mecanismos de difusion de resultados del seguimiento del plan e (M1_204D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

204D. Cuales mecanismos de difusion de resultados del seguimiento del plan e (M1_204D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

205A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_205A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

205B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_205B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

205C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_205C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

206A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_206A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

206A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_206A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

206B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_206B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

206C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_206C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

206D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_206D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

206E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_206E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

206E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_206E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

206F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_206F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

207. Su entidad conto con un sistema para evaluar el desempeño de sus servid (M1_207)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

208. Su entidad realizo alguna evaluacion de desempeño (M1_208)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 689

Formato: numeric

Inválidos: 85

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-2

209A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_209A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 599

Formato: numeric

Inválidos: 175

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-5

209B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_209B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 601
Formato: numeric	Inválidos: 173
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-5	

209C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_209C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 601
Formato: numeric	Inválidos: 173
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-5	

209D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_209D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 601
Formato: numeric	Inválidos: 173
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-5	

209E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_209E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 601
Formato: numeric	Inválidos: 173
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-5	

209F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_209F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

209F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_209F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-5

Casos válidos: 600

Inválidos: 174

209G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_209G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-5

Casos válidos: 585

Inválidos: 189

301A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_301A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

301B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_301B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

301C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_301C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

301C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_301C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

301D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_301D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

301E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_301E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

301F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_301F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

301G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_301G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

301G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_301G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

301H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_301H)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

301I. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_301I)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

301J. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_301J)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

302A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_302A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

302A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_302A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

302B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_302B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

302C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_302C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

302D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_302D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

302E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_302E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

302E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_302E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

302F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_302F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

302G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_302G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

303A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_303A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

303B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_303B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

303B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_303B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

303C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_303C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

304A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_304A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

304B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_304B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

304C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_304C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

304C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_304C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

304D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_304D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

304E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_304E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

305. Considera usted que su entidad incorpore el enfoque de genero en los pr (M1_305)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 1-88

306. Considera usted que su entidad incorpore enfoque etnico en los procesos (M1_306)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

306. Considera usted que su entidad incorpore enfoque etnico en los procesos (M1_306)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

307. Considera usted que su entidad vinculo laboralmente poblacion joven (M1_307)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

308. Considera usted que su entidad vinculo laboralmente a personas con disca (M1_308)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

309. Cuando se vinculo a la entidad recibio induccion (M1_309)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

310. Ha recibido alguna reinduccion (M1_310)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

401A. Marque si o no a las siguientes afirmaciones pensando en el tiempo que ll (M1_401A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

401B. Marque si o no a las siguientes afirmaciones pensando en el tiempo que ll (M1_401B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

401C. Marque si o no a las siguientes afirmaciones pensando en el tiempo que ll (M1_401C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

401D. Marque si o no a las siguientes afirmaciones pensando en el tiempo que ll (M1_401D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

401E. Marque si o no a las siguientes afirmaciones pensando en el tiempo que ll (M1_401E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

401E. Marque si o no a las siguientes afirmaciones pensando en el tiempo que ll (M1_401E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

402. Participo en las actividades contempladas en el programa de bienestar de (M1_402)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

403. Por que no participo en las actividades contempladas en el programa de bi (M1_403)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-6

Casos válidos: 141

Inválidos: 633

404. Por que participo en las actividades contempladas en el programa de bi (M1_404)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 636

Inválidos: 138

405. Se encontro satisfecho con el programa de bienestar de su entidad (M1_405)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

405. Se encontro satisfecho con el programa de bienestar de su entidad (M1_405)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 759

Formato: numeric

Inválidos: 15

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 0-88

406A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_406A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

406B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_406B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

406C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_406C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

406D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_406D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

406D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_406D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

406E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_406E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

406F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_406F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

406G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_406G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

406H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_406H)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

406H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_406H)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

407. Recibio capacitacion durante el tiempo que lleva en su entidad (M1_407)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

408. Por que no recibio capacitacion (M1_408)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-5

Casos válidos: 113
 Inválidos: 661

409. Por que recibio capacitacion durante 2021 (M1_409)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-5

Casos válidos: 692
 Inválidos: 82

410A. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Gestion del conocimi (M1_410A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

410B. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Practicas de la gest (M1_410B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

410C. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Gobernanza (buen gobi (M1_410C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

410D. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Conocimientos informÃ (M1_410D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

410E. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Idiomas o habilidades (M1_410E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

410F. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Habilidades blandas (M1_410F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

410F. En que temas recibio capacitacion durante 2021**Habilidades blandas (M1_410F)**

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

410G. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Ética e integridad (M1_410G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

410H. En que temas recibio capacitacion durante 2021**Generacion del valor (M1_410H)**

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

410I. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Temas relacionados co (M1_410I)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

410J. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Temas relacionados co (M1_410J)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

410J. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Temas relacionados co (M1_410J)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

410K. En que temas recibio capacitacion durante 2021 Otro (M1_410K)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

410_1. En que temas recibio capacitacion durante 2021 No estoy seguro(a) / (M1_410_1)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

411A. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguen (M1_411A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

411B. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguen (M1_411B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

411B. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguen (M1_411B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

411C. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguen (M1_411C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

411D. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguen (M1_411D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

411E. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguen (M1_411E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

411F. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguen (M1_411F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

411F. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguen (M1_411F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

411G. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguen (M1_411G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

411H. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguen (M1_411H)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

411I. Como calificaria su nivel de capacitacion con relacion a las siguen (M1_411I)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

412A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_412A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

412A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_412A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

412B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_412B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

412C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_412C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

412D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_412D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

413. Conoce la nomenclatura de empleos y escalas de su entidad (M1_413)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

413. Conoce la nomenclatura de empleos y escalas de su entidad (M1_413)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-2

414A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_414A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 207

Formato: numeric

Inválidos: 567

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

414B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_414B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 207

Formato: numeric

Inválidos: 567

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

415A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_415A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

415B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_415B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

415B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_415B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

415C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_415C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

416. Durante el tiempo que lleva en la entidad, recibio algun incentivo por (M1_416)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

417A. Cual(es) incentivos recibio Becas (M1_417A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

417B. Cual(es) incentivos recibio Publicaciones (M1_417B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

417C. Cual(es) incentivos recibio Viajes (M1_417C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 774
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

417D. Cual(es) incentivos recibio Servicios o programas deportivos y recrea (M1_417D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 774
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

417E. Cual(es) incentivos recibio Servicios o programas artisticos y cultu (M1_417E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 774
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

417F. Cual(es) incentivos recibio Reconocimiento de mi trabajo en los medio (M1_417F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 774
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

417G. Cual(es) incentivos recibio (M1_417G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 774
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

418A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_418A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

418B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_418B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

418C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_418C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

418D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_418D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

418E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_418E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

418E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_418E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

418F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_418F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

419A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_419A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

419B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_419B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

420A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_420A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

420A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_420A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

420B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_420B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

420C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_420C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

420D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_420D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

420E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_420E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

420E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_420E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

420F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_420F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

421A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_421A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

421B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_421B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

421C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_421C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

421C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_421C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

421D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_421D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

421E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_421E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

421F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_421F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

421G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_421G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

421G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_421G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

421H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_421H)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

422A. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

422B. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

422C. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

422C. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

422D. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

422E. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

422F. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

422G. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

422G. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

422H. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422H)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

422I. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422I)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

422J. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422J)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

422K. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422K)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

422K. Durante el tiempo que lleva en la entidad, tuvo conocimiento de algun c (M1_422K)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

423. Durante el tiempo que lleva en la entidad, (si lleva mas de 5 años, limi (M1_423)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 1-88

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

424. Participo en las actividades definidas en el Plan Anual de Seguridad y S (M1_424)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

425. Por que no participo en las actividades definidas en el Plan Anual de S (M1_425)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-5

Casos válidos: 226

Inválidos: 548

426. Por que participo en las actividades definidas en el Plan anual de segu (M1_426)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

426. Por que participo en las actividades definidas en el Plan anual de segu (M1_426)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 599

Formato: numeric

Inválidos: 175

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-4

427A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_427A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

427B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_427B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

427C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_427C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 774

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

427D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_427D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

427D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_427D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

427E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M1_427E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

428. En los proximos doce meses, piensa retirarse de la entidad (M1_428)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 708
 Inválidos: 66

429A. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M1_429A)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

429B. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M1_429B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

429B. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M1_429B)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

429C. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M1_429C)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

429D. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M1_429D)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

429E. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M1_429E)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 774
 Inválidos: 0

429F. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M1_429F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

429F. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M1_429F)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

429G. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M1_429G)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

501. Su entidad le brindo la oportunidad de ascender (M1_501)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

502. Su entidad lo invito a programas de preparacion para el retiro (M1_502)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 774

Inválidos: 0

503. Asistio a los programas de preparacion para el retiro de su entidad (M1_503)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-2

Casos válidos: 87

Inválidos: 687

Factor de expansion calibrado sin suavizar (FEX_CALIB_SIN_SUAVIZAR)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 16

Casos válidos: 774
Inválidos: 0

Factor de expansion final calibrado y suavizado (FEX_CALIB)

Archivo: EP_Servidores_Publicos_anon

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 16

Casos válidos: 774
Inválidos: 0

Identificador unico (ID)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 14

Casos válidos: 302

Inválidos: 0

Departamento (M2_DPTO)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 56

Casos válidos: 302

Inválidos: 0

101. Cual es su sexo (M2_101)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 1-88

Casos válidos: 302

Inválidos: 0

102. Registre su edad en anos cumplidos (M2_102)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 22-67

Casos válidos: 302

Inválidos: 0

Mínimo: 22

Máximo: 67

Mean: 44.3

Standard deviation: 10.2

106_1. Hace cuanto tiempo trabaja para la entidad Anos (M2_106_1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 3

Decimales: 0

Rango: 0-41

Casos válidos: 295

Inválidos: 7

Mínimo: 0

Máximo: 41

Mean: 7.6

Standard deviation: 10

106_2. Hace cuanto tiempo trabaja para la entidad Meses (M2_106_2)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Continua	Casos válidos: 295
Formato: numeric	Inválidos: 7
Ancho: 3	Mínimo: 0
Decimales: 0	Máximo: 36
Rango: 0-36	Mean: 4.7
	Standard deviation: 4

107. Cual es el maximo nivel de educacion que ha alcanzado (M2_107)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-88	

108. Cual es el nivel jerarquico de su empleo (M2_108)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-88	

110. Cual es su rol dentro del area de talento humano (M2_110)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-4	

201. Su entidad realizo un diagnostico de necesidades del personal en funciÃ (M2_201)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-88	

202A. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso (M2_202A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

202B. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso (M2_202B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

202C. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso (M2_202C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

202D. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso (M2_202D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

202E. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso (M2_202E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

202E. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso (M2_202E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

203. Su entidad realizo un diagnostico de necesidades del personal, en funci (M2_203)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

204A. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso (M2_204A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

204B. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso (M2_204B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

204C. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso (M2_204C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

204C. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso (M2_204C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

204D. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso (M2_204D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

204E. Por que su entidad no realizo un diagnostico de necesidades del perso (M2_204E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

205. Su entidad formulo el plan estrategico del talento humano (M2_205)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

206A. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_206A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

206A. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_206A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

206B. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_206B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

206C. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_206C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

206D. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_206D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

206E. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_206E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

206E. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_206E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

207A. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_207A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

207B. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_207B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

207C. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_207C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

207D. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_207D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

207D. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_207D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 302

Inválidos: 0

207E. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_207E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 302

Inválidos: 0

207_1. Por que su entidad no formulo el plan estrategico del talento humano (M2_207_1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 302

Inválidos: 0

208. Su entidad hizo seguimiento al plan estrategico del talento humano (M2_208)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 2

Decimales: 0

Rango: 0-88

Casos válidos: 283

Inválidos: 19

209A. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talento (M2_209A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

209A. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talento (M2_209A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

209B. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talento (M2_209B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

209C. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talento (M2_209C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

209D. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talento (M2_209D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

209E. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talento (M2_209E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

209E. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talento (M2_209E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

209_1. Por que su entidad no hizo seguimiento al plan estrategico del talent (M2_209_1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

210. Su entidad conto con un sistema para evaluar el desempeno de sus servid (M2_210)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

211. Con que periodicidad su entidad realizo la evaluacion al desempeno de (M2_211)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 3
 Decimales: 0
 Rango: 0-60

Casos válidos: 265
 Inválidos: 37
 Mínimo: 0
 Máximo: 60
 Mean: 7.7
 Standard deviation: 4.3

212A. Su entidad utilizo los resultados de la evaluacion al desempeno de su (M2_212A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

212A. Su entidad utilizó los resultados de la evaluación al desempeño de su (M2_212A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

212B. Su entidad utilizó los resultados de la evaluación al desempeño de su (M2_212B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

212C. Su entidad utilizó los resultados de la evaluación al desempeño de su (M2_212C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

212_1. Su entidad utilizó los resultados de la evaluación al desempeño de s (M2_212_1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

212_2. Su entidad utilizó los resultados de la evaluación al desempeño de s (M2_212_2)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

212_2. Su entidad utilizó los resultados de la evaluación al desempeño de s (M2_212_2)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

301A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_301A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

301B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_301B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

301C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_301C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

301D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_301D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

301D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_301D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

301E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_301E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

301F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_301F)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

301G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_301G)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

301H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_301H)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

301H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_301H)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

301I. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_301I)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

301J. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_301J)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

302A. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para (M2_302A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

302B. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para (M2_302B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

302B. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para (M2_302B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

302C. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para (M2_302C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

302D. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para (M2_302D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

302E. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para (M2_302E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

302F. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para (M2_302F)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

302F. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para (M2_302F)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

302G. Que tan importante cree usted que fueron los siguientes criterios para (M2_302G)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

303A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_303A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

303B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_303B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

303C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_303C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

303C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_303C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

304A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_304A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

304B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_304B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

304C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_304C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

305. Considera usted que su entidad incorpore el enfoque de genero en los pr (M2_305)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

305. Considera usted que su entidad incorpore el enfoque de genero en los pr (M2_305)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-8

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

306. Considera usted que su entidad incorpore el enfoque etnico en los proce (M2_306)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-8

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

307. Considera usted que su entidad vinculo laboralmente poblacion joven (M2_307)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-8

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

308. Considera usted que su entidad vinculo laboralmente personas con discapa (M2_308)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-8

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

309. Su entidad realizo inducciones (M2_309)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-8

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

310. Con que periodicidad realizo las reinducciones (indique la periodicidad (M2_310)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Continua	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 3	Mínimo: 1
Decimales: 0	Máximo: 60
Rango: 1-60	Mean: 11.1
	Standard deviation: 8.4

311. Su entidad explico el codigo de integridad al personal vinculado (M2_311)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-8	

401A. Marque si o no a las siguientes afirmaciones: Las funciones de los(as) se (M2_401A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-3	

401B. Marque si o no a las siguientes afirmaciones: Los procedimientos para el (M2_401B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-3	

401C. Marque si o no a las siguientes afirmaciones: Se promovieron programas de (M2_401C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

401C. Marque si o no a las siguientes afirmaciones: Se promovieron programas de (M2_401C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

401D. Marque si o no a las siguientes afirmaciones: Los perfiles de los(as) ser (M2_401D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

401E. Marque si o no a las siguientes afirmaciones: Se brindo informacion sob (M2_401E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

402. Su entidad conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales (M2_402)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-8

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

403A. Por que su entidad no conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Inst (M2_403A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

403A. Por que su entidad no conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Inst (M2_403A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

403B. Por que su entidad no conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Inst (M2_403B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

403C. Por que su entidad no conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Inst (M2_403C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

403D. Por que su entidad no conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Inst (M2_403D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

403E. Por que su entidad no conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Inst (M2_403E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

403E. Por que su entidad no conto con el Plan de Bienestar e Incentivos Inst (M2_403E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

404. El Plan de bienestar e incentivos institucionales fue concertado con los((M2_404)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-8

Casos válidos: 283
 Inválidos: 19

405A. Por que su entidad no concerto el Plan de Bienestar e Incentivos Insti (M2_405A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

405B. Por que su entidad no concerto el Plan de Bienestar e Incentivos Insti (M2_405B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

405C. Por que su entidad no concerto el Plan de Bienestar e Incentivos Insti (M2_405C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

405C. Por que su entidad no concerto el Plan de Bienestar e Incentivos Insti (M2_405C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

405D. Por que su entidad no concerto el Plan de Bienestar e Incentivos Insti (M2_405D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

405E. Por que su entidad no concerto el Plan de Bienestar e Incentivos Insti (M2_405E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

406A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_406A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

406B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_406B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

406B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_406B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

406C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_406C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

406D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_406D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

406E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_406E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

406F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_406F)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

406F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_406F)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

407. Su entidad conto con el Plan Institucional de Capacitacion (M2_407)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-8

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

408A. Por que su entidad no conto con el Plan Institucional de Capacitacion (M2_408A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

408B. Por que su entidad no conto con el Plan Institucional de Capacitacion (M2_408B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

408C. Por que su entidad no conto con el Plan Institucional de Capacitacion (M2_408C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

408C. Por que su entidad no conto con el Plan Institucional de Capacitacion (M2_408C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

408D. Por que su entidad no conto con el Plan Institucional de Capacitacion (M2_408D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

408E. Por que su entidad no conto con el Plan Institucional de Capacitacion (M2_408E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

409. El Plan Institucional de Capacitacion fue concertado con los(as) servido (M2_409)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-8

Casos válidos: 289
 Inválidos: 13

410A. Por que su entidad no concerto el Plan Institucional de Capacitacion (M2_410A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

410A. Por que su entidad no concerto el Plan Institucional de Capacitacion (M2_410A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

410B. Por que su entidad no concerto el Plan Institucional de Capacitacion (M2_410B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

410C. Por que su entidad no concerto el Plan Institucional de Capacitacion (M2_410C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

410D. Por que su entidad no concerto el Plan Institucional de Capacitacion (M2_410D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

410E. Por que su entidad no concerto el Plan Institucional de Capacitacion (M2_410E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

410E. Por que su entidad no concerto el Plan Institucional de Capacitacion (M2_410E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

411. Su entidad conto con una nomenclatura de empleos y escalas salariales (M2_411)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

412A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_412A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

412B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_412B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

413A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_413A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

413A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_413A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

413B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_413B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

413C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_413C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

414. Durante el tiempo que lleva en la entidad, su entidad entrego algun inc (M2_414)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-8

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

415A. Cual(es) incentivos entrego su entidad Becas (M2_415A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

415B. Cual(es) incentivos entrego su entidad Publicaciones (M2_415B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

415C. Cual(es) incentivos entrego su entidad Viajes (M2_415C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

415D. Cual(es) incentivos entrego su entidad Servicios o programas deportiv (M2_415D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

415E. Cual(es) incentivos entrego su entidad Servicios o programas artisti (M2_415E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

415F. Cual(es) incentivos entrego su entidad Reconocimiento de mi trabajo e (M2_415F)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

415F. Cual(es) incentivos entrego su entidad Reconocimiento de mi trabajo e (M2_415F)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

415G. Cual(es) incentivos entrego su entidad Otro (M2_415G)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

416A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_416A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

416B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_416B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

416C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_416C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

416D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_416D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

416E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_416E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

416F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_416F)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

416G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_416G)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

416H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_416H)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

416H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_416H)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

417A. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c (M2_417A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

417B. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c (M2_417B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

417C. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c (M2_417C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

417D. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c (M2_417D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

417D. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c (M2_417D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

417E. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c (M2_417E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

417F. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c (M2_417F)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

417G. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c (M2_417G)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

417H. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c (M2_417H)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

417H. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c (M2_417H)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

417I. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c (M2_417I)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

417J. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c (M2_417J)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

417K. Durante el tiempo que lleva en la entidad, Tuvo conocimiento de algun c (M2_417K)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

418. Durante el tiempo que lleva en la entidad, sintio que usted fue discrimi (M2_418)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

418. Durante el tiempo que lleva en la entidad, sintió que usted fue discrimi (M2_418)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

419. Su entidad conto con el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (M2_419)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

420A. Por que su entidad no conto con el Plan Anual de Seguridad y Salud en (M2_420A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

420B. Por que su entidad no conto con el Plan Anual de Seguridad y Salud en (M2_420B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

420C. Por que su entidad no conto con el Plan Anual de Seguridad y Salud en (M2_420C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

420C. Por que su entidad no conto con el Plan Anual de Seguridad y Salud en (M2_420C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

420D. Por que su entidad no conto con el Plan Anual de Seguridad y Salud en (M2_420D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

420E. Por que su entidad no conto con el Plan Anual de Seguridad y Salud en (M2_420E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

421. El Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo fue concertado con los(a (M2_421)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 281
 Inválidos: 21

422A. Por que su entidad no concerto el Plan Anual de Seguridad y Salud en e (M2_422A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

422A. Por que su entidad no concerto el Plan Anual de Seguridad y Salud en e (M2_422A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

422B. Por que su entidad no concerto el Plan Anual de Seguridad y Salud en e (M2_422B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

422C. Por que su entidad no concerto el Plan Anual de Seguridad y Salud en e (M2_422C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

422D. Por que su entidad no concerto el Plan Anual de Seguridad y Salud en e (M2_422D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

422E. Por que su entidad no concerto el Plan Anual de Seguridad y Salud en e (M2_422E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

422E. Por que su entidad no concerto el Plan Anual de Seguridad y Salud en e (M2_422E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

423A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_423A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

423B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_423B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

423C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_423C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

423D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_423D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

423D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_423D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

423E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_423E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

424. En los proximos doce meses, piensa retirarse de la entidad (M2_424)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

425A. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M2_425A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

425B. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M2_425B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

425B. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M2_425B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

425C. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M2_425C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

425D. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M2_425D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

425E. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M2_425E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

425F. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M2_425F)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

425F. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M2_425F)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

425G. Que cambios se incorporaron en su entidad para hacer frente a la pandem (M2_425G)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

501. Su entidad tenia programas para promover a los(as) servidores(as) (M2_501)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

502. Su entidad hizo seguimiento a los programas de preparacion para el retir (M2_502)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

503A. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a los programas de p (M2_503A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

503A. Su entidad utilizó la información del seguimiento a los programas de p (M2_503A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

503B. Su entidad utilizó la información del seguimiento a los programas de p (M2_503B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

503C. Su entidad utilizó la información del seguimiento a los programas de p (M2_503C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

503D. Su entidad utilizó la información del seguimiento a los programas de p (M2_503D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

503E. Su entidad utilizó la información del seguimiento a los programas de p (M2_503E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

503E. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a los programas de p (M2_503E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

503_1. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a los programas de (M2_503_1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

504. Su entidad hizo seguimiento a las razones de desercion o retiro de servi (M2_504)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 292
 Inválidos: 10

505A. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a las razones de des (M2_505A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

505B. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a las razones de des (M2_505B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

505B. Su entidad utilizó la información del seguimiento a las razones de des (M2_505B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

505C. Su entidad utilizó la información del seguimiento a las razones de des (M2_505C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

505D. Su entidad utilizó la información del seguimiento a las razones de des (M2_505D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

505E. Su entidad utilizó la información del seguimiento a las razones de des (M2_505E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

505_1. Su entidad utilizó la información del seguimiento a las razones de de (M2_505_1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

505_1. Su entidad utilizo la informacion del seguimiento a las razones de de (M2_505_1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

601A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... La mayoría (M2_601A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

601B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... La mayoría (M2_601B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

601C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... La mayoría (M2_601C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

601D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... La mayoría (M2_601D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

601D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... La mayoría (M2_601D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-5

Casos válidos: 302
Inválidos: 0

602A. Relacione para cada tipo de vinculacion o contratacion, el numero de pe (M2_602A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Continua
Formato: numeric
Ancho: 6
Decimales: 0
Rango: 0-300

Casos válidos: 302
Inválidos: 0
Mínimo: 0
Máximo: 300
Mean: 17.6
Standard deviation: 48.6

602B. Relacione para cada tipo de vinculacion o contratacion, el numero de pe (M2_602B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Continua
Formato: numeric
Ancho: 6
Decimales: 0
Rango: 0-300

Casos válidos: 302
Inválidos: 0
Mínimo: 0
Máximo: 300
Mean: 5.8
Standard deviation: 25.9

602C. Relacione para cada tipo de vinculacion o contratacion, el numero de pe (M2_602C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Continua
Formato: numeric
Ancho: 6
Decimales: 0
Rango: 0-300

Casos válidos: 302
Inválidos: 0
Mínimo: 0
Máximo: 300
Mean: 12.9
Standard deviation: 37.1

602D. Relacione para cada tipo de vinculacion o contratacion, el numero de pe (M2_602D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

602D. Relacione para cada tipo de vinculacion o contratacion, el numero de pe (M2_602D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 6
 Decimales: 0
 Rango: 0-300

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0
 Mínimo: 0
 Máximo: 300
 Mean: 31.6
 Standard deviation: 65.1

602E. Relacione para cada tipo de vinculacion o contratacion, el numero de pe (M2_602E)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 6
 Decimales: 0
 Rango: 0-300

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0
 Mínimo: 0
 Máximo: 300
 Mean: 7.1
 Standard deviation: 38.5

603A. Cual es su percepcion sobre los siguientes aspectos del personal con q (M2_603A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

603B. Cual es su percepcion sobre los siguientes aspectos del personal con q (M2_603B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

603C. Cual es su percepcion sobre los siguientes aspectos del personal con q (M2_603C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

603C. Cual es su percepcion sobre los siguientes aspectos del personal con q (M2_603C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

604A1. Pagos de concursos de merito: 2019 (M2_604A1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-7

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

604A2. Pagos de concursos de merito: 2020 (M2_604A2)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-7

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

604A2. Pagos de concursos de merito: 2020 (M2_604A3)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-7

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

604B1. Planes de capacitacion y formacion: 2019 (M2_604B1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-7

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

604B2. Planes de capacitacion y formacion: 2020 (M2_604B2)

Archivo: EP_Entidades_anon

604B2. Planes de capacitacion y formacion: 2020 (M2_604B2)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-7	

604B3. Planes de capacitacion y formacion: 2021 (M2_604B3)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-7	

604C1. Planes de bienestar e incentivos: 2019 (M2_604C1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-7	

604C2. Planes de bienestar e incentivos: 2020 (M2_604C2)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-7	

604C3. Planes de bienestar e incentivos: 2021 (M2_604C3)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 302
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-7	

605A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_605A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

605B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_605B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

605C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_605C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

605D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M2_605D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

606A1. Pagos de concursos de merito: 2019 (M2_606A1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

606A1. Pagos de concursos de merito: 2019 (M2_606A1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 302

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-7

606A2. Pagos de concursos de merito: 2020 (M2_606A2)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 302

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-7

606A3. Pagos de concursos de merito: 2021 (M2_606A3)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 302

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-7

606B1. Planes de capacitacion y formacion: 2019 (M2_606B1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 302

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-7

606B2. Planes de capacitacion y formacion: 2020 (M2_606B2)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 302

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-7

606B3. Planes de capacitacion y formacion: 2021 (M2_606B3)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

606B3. Planes de capacitación y formación: 2021 (M2_606B3)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta

Casos válidos: 302

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-7

606C1. Planes de bienestar e incentivos: 2019 (M2_606C1)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 302

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-7

606C2. Planes de bienestar e incentivos: 2020 (M2_606C2)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 302

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-7

606C3. Planes de bienestar e incentivos: 2021 (M2_606C3)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 302

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-7

**701_1A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ...
Los roles (M2_701_1A)**

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 302

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

701_1B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi (M2_701_1B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

701_1C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi (M2_701_1C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

701_1D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... Las herra (M2_701_1D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

702_1A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... Los roles (M2_701_2A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

702_1B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi (M2_701_2B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

702_1B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi (M2_701_2B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

702_1C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi (M2_701_2C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

702_1D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... Las herra (M2_701_2D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

702_3A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... Los roles (M2_701_3A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

702_3B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi (M2_701_3B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

702_3B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi (M2_701_3B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

702_3C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afi (M2_701_3C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

702_3D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las ... Las herra (M2_701_3D)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

702. Considera usted que existio articulacion entre las entidades coordinado (M2_702)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

703A. Como califica su articulacion con las entidades coordinadoras de la po (M2_703A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

703A. Como califica su articulacion con las entidades coordinadoras de la po (M2_703A)

Archivo: EP_Entidades_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

703B. Como califica su articulacion con las entidades coordinadoras de la po (M2_703B)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

703C. Como califica su articulacion con las entidades coordinadoras de la po (M2_703C)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 301
 Inválidos: 1

Factor de expansion calibrado sin suavizar (FEX_CALIB_SIN_SUAVIZAR)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 17

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

Factor de expansion final calibrado y suavizado (FEX_CALIB)

Archivo: EP_Entidades_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 17

Casos válidos: 302
 Inválidos: 0

Identificador unico (ID)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 689
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 14	

Departamento (M3_DPTO)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 689
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 56	

101. Cual es su sexo (M3_101)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 689
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-88	

102. Registre su edad en anos cumplidos (M3_102)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Continua	Casos válidos: 689
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 2	Mínimo: 18
Decimales: 0	Máximo: 75
Rango: 18-75	Mean: 38.6
	Standard deviation: 10.4

108. Hace cuanto tiempo presta sus servicios para la entidad (M3_108)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Continua	Casos válidos: 689
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 3	Mínimo: 1
Decimales: 0	Máximo: 127
Rango: 1-127	Mean: 29.4
	Standard deviation: 27.5

109. Tiene mas de un contrato actualmente (M3_109)

Archivo: EP_Contratistas_anon

109. Tiene mas de un contrato actualmente (M3_109)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 689
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

110. Cual es el maximo nivel de educacion que ha alcanzado (M3_110)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 689
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-88	

111. En el cumplimiento de sus obligaciones considera que ejerce funciones de (M3_111)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 689
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-88	

112. Cuantas personas tiene bajo su coordinacion (M3_112)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 77
Formato: numeric	Inválidos: 612
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 0-88	

201A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_201A)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 689
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

201B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_201B)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

201C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_201C)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

201D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_201D)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

201E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_201E)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

201F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_201F)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

201F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_201F)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

201G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_201G)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

201H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_201H)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

201I. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_201I)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

201J. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_201J)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

201J. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_201J)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

202A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_202A)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

202B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_202B)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

202C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_202C)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

202D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_202D)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

202D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_202D)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

202E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_202E)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

202F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_202F)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

202F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_202G)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

202H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_202H)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

202H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_202H)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

202I. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_202I)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

202J. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_202J)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

203 Considera usted que la entidad incorpore el enfoque de genero en los pro (M3_203)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

204. Considera usted que la entidad incorpore el enfoque etnico en los proce (M3_204)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

204. Considera usted que la entidad incorpore el enfoque étnico en los proce (M3_204)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

205. Considera usted que la entidad incorpore en su personal de planta y en l (M3_205)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

206. Considera usted que la entidad incorpore en su personal de planta y en l (M3_206)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

207. Cuando se vinculo contractualmente a la entidad, recibio una induccion (M3_207)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

208. Ha participado en procesos de seleccion para ser servidor publico (M3_208)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

208. Ha participado en procesos de seleccion para ser servidor publico (M3_208)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

209A. Por que no ha participado en procesos de seleccion para ser servidor p (M3_209A)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

209B. Por que no ha participado en procesos de seleccion para ser servidor p (M3_209B)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

209C. Por que no ha participado en procesos de seleccion para ser servidor p (M3_209C)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

209D. Por que no ha participado en procesos de seleccion para ser servidor p (M3_209D)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

209D. Por que no ha participado en procesos de seleccion para ser servidor p (M3_209D)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

209E. Por que no ha participado en procesos de seleccion para ser servidor p (M3_209E)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-1

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

301A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_301A)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

301B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_301B)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

301C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_301C)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

301C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_301C)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

301D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_301D)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

301E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_301E)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

301F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_301F)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

301G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_301G)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

301G. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_301G)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

301H. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_301H)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

302. Conoce si la entidad que lo contrata tiene una tabla de honorarios para l (M3_302)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

303. Conoce la tabla de honorarios para los contratos de prestacion de servic (M3_303)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-2

Casos válidos: 438
 Inválidos: 251

304A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_304A)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

304A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_304A)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

304B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_304B)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

304C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_304C)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

304D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_304D)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

304E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_304E)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

304E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_304E)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

304F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_304F)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

305A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_305A)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

305B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_305B)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

305C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_305C)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

305C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_305C)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

305D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_305D)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

305E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_305E)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

305F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_305F)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

306A. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna (M3_306A)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

306A. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna (M3_306A)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

306B. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna (M3_306B)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

306C. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna (M3_306C)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

306D. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna (M3_306D)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

306E. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna (M3_306E)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

306E. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna (M3_306E)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

306F. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna (M3_306F)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

306G. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna (M3_306G)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

306H. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna (M3_306H)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

306I. Tuvo conocimiento de algun caso de discriminacion laboral por alguna (M3_306I)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

306I. Tuvo conocimiento de algún caso de discriminación laboral por alguna (M3_306I)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

306J. Tuvo conocimiento de algún caso de discriminación laboral por alguna (M3_306J)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

306K. Tuvo conocimiento de algún caso de discriminación laboral por alguna (M3_306K)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-4

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

307. Durante el tiempo que lleva en la entidad, sintió que usted fue discriminado (M3_307)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

308. Participo en las actividades definidas en el Plan anual de seguridad y salud (M3_308)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

308. Participo en las actividades definidas en el Plan anual de seguridad y s (M3_308)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

309. Por que no participo en las actividades definidas el Plan anual de segu (M3_309)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-6

Casos válidos: 253
 Inválidos: 436

310. Por que participo en las actividades del Plan anual de seguridad y salu (M3_310)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 0-4

Casos válidos: 457
 Inválidos: 232

311A. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_311A)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

311B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_311B)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

311B. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_311B)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

311C. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_311C)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

311D. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_311D)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

311E. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_311E)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

311F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_311F)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

311F. Que tan de acuerdo o en desacuerdo esta usted con las siguientes afirm (M3_311F)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-5

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

312. En los proximos doce meses, piensa terminar su contrato con la entidad (M3_312)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 2
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

Factor de expansion calibrado sin suavizar (FEX_CALIB_SIN_SUAVIZAR)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 16

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

Factor de expansion final calibrado y suavizado (FEX_CALIB)

Archivo: EP_Contratistas_anon

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 16

Casos válidos: 689
 Inválidos: 0

Materiales relacionados

Cuestionarios

Diccionario contratistas

Título Diccionario contratistas
Nombre del archivo Diccionario20220629_Contratistas_A618_M3.xlsx

Diccionario TH

Título Diccionario TH
Nombre del archivo Diccionario20220629_TalentoHumano_A618_M2.xlsx

Otros materiales

Diccionario servidores

Título Diccionario servidores
Nombre del archivo Diccionario20220629_Servidores_A618_M1.xlsx
