

# Colombia - Evaluación del Programa 40.000 Primeros Empleos

**DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN - DNP**

report\_generated\_on: April 6, 2020

visit\_data\_catalog\_at: <https://anda.dnp.gov.co/index.php>



## Muestreo

### Procedimiento de muestreo

---

#### Jóvenes beneficiarios

i) Marco muestral: registro administrativo (lista) del programa 40 mil primeros empleos suministrado por el Servicio de Empleo con variables para la identificación y localización, contiene la información de 14.127 jóvenes beneficiarios;

ii) Tipo de muestreo: la estrategia muestral probabilística implementada fue estratificada (agrupación de municipios) en función de la cantidad de jóvenes inscritos y contratados y bietápico de municipios (UPM's) y jóvenes beneficiarios (UFM's) (EST\_p.P.T\_SIST); se implementaron los métodos p.P.T y SIST en la selección de las unidades de muestreo (municipios y jóvenes beneficiarios, respectivamente). Para la selección de los municipios se utilizó el algoritmo de selección Sunter y con respecto a la selección de jóvenes beneficiarios el método SIST (Bautista, 1998). Finalmente, el tamaño de muestra de 23 municipios como de 760 jóvenes beneficiarios, cumple con el requerimiento de coeficiente de variación y margen de error máximo del 5% (y un nivel de confianza del 95%), para análisis inferencial en el agregado nacional.

Para estimar el tamaño de muestra se utilizaron métodos de simulación. Específicamente, se generó una variable aleatoria con distribución Bernoulli de parámetro 0.5 que permitiera obtener la estimación del error esperado para una razón o proporción de alrededor del 50%. Se construyeron escenarios de estratificación en función de la cantidad de jóvenes inscritos y contratados y con base en el algoritmo de Lavallee, P. and Hidiroglou, M.A. (1988), desarrollado por Kozak, M. (2004) e implementado en el software libre R por Sophie Baillargeon and Louis-Paul Rivest (2014). Posteriormente, y luego de la selección de los municipios por réplica (técnica de Monte Carlo), se asignó proporcionalmente la cantidad mínima de beneficiarios a seleccionar. Así, se estimó el parámetro (proporción) y las medidas de calidad asociadas (coeficiente de variación y margen de error) a través de la técnica bootstrap (Särndal et.al (2002)).

iii) Definición del tamaño de muestra: teniendo en cuenta lo antes mencionado, se obtuvo en promedio una muestra de 760 jóvenes beneficiarios en 23 UPM's (municipios), con lo cual se garantiza un margen de error y/o un coeficiente de variación estimado del 4% para proporciones del 50% (parámetro trazador).

#### Empresa participantes

i) Marco muestral: se utilizó el registro administrativo (lista) del programa 40 mil primeros empleos suministrado por el Servicio de Empleo el cual incluye variables para la identificación y localización de las 8.748 empresas participantes;

ii) Tipo de muestreo: se implementó un muestreo probabilístico, estratificado en función de la cantidad de jóvenes inscritos y contratados y de elementos (empresas participantes) mediante el método sistemático (SIST), previo ordenamiento por variables de interés. Se construyeron tres estratos (uno de inclusión forzosa), dentro de cada estrato la selección se realizó mediante el método sistemático.

iii) Definición del tamaño de muestra: se utilizó el método de Montecarlo con 10.000 réplicas y se estimó el error estándar a través de la técnica bootstrap (Särndal et al., 2002). Así se generaron escenarios de tamaño de muestra para el diseño muestral planteado que garantizaran el error máximo de estudio solicitud. De esta manera, se fijó como parámetro una proporción del 50% y condicionado al diseño muestral propuesto, se estimaron las medidas de calidad para un tamaño de muestra de 385 empresas participantes hallando en promedio un margen de error de 3.51% y un coeficiente de variación del 3.58%.

### Desviaciones del diseño muestral

---

#### Jóvenes beneficiarios

Se encuestaron 760 jóvenes (46%) de los 1.653 seleccionados. El 36.7% (607) de los registros seleccionados no eran factibles de encuestar. En consecuencia, de los 1.046 registros factibles de encuestar, los jóvenes encuestados representan el 72.7%. Debido a la no respuesta observada fue necesario incrementar la sobre muestra inicial pasando del 40% al 54% con el fin de lograr el tamaño mínimo de jóvenes inscritos y contratados requerido para la evaluación. Con respecto al tamaño alcanzado (760) su distribución relativa no varía más de 6 puntos básicos por estrato frente a lo esperado.

## Empresas participantes

Se encuestaron 406 empresas (55,4%) de las 732 seleccionadas. Es relevante destacar que se identificaron 5 empresas (0,6%) que al no tener jóvenes contratados del programa, no hacen parte de la población objeto de estudio. Al excluir estos casos de la muestra, la cobertura alcanzada (406) representa el 55,8% de las empresas contactadas objeto de estudio. Se identificaron 7 (1%) empresas que se asumen como casos “fuera del universo” dado que no contrataron jóvenes beneficiarios del programa (sobre cobertura) o que fueron liquidadas. Otras causas de pérdida están relacionadas con: empresas con encuestas incompletas (11,07%; 81 empresas), empresas que no aceptaron participar en el estudio debido a su política de protección de datos (0,41%; 3 empresas), empresas que ingresaron al link de encuesta pero no la diligenciaron (3,55%; 26 empresas) y empresas que no accedieron al link de la encuesta (28,55%; 209 empresas).

Con respecto al tamaño alcanzado (406) su distribución relativa es similar a la esperada por estrato. Ahora, en el estrato de inclusión forzosa (con 93 empresas) la cobertura alcanzada después de realizar un censo fue del 39,78% (37 empresas). Específicamente, se evidencia que en los estratos de selección probabilística se obtuvo una mayor tasa de respuesta, con porcentajes superiores al 54%.

## **Cuestionarios**

No content available

## **Recolección de datos**

## Procesamiento de datos

No content available

## **Indicadores de la Calidad/Evaluación de la Calidad**

Estimación del error muestral

x



## **file\_description**

## **variable\_list**

**A562\_M2A\_anonimizada**

Contenido	
Casos	406
Variable(s)	52
Estructura	Tipo: relational Claves: ID_Empresa(Identificador unico)
Version	
Productor	
Datos omisos (missings)	

**Variables**

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V391	ID_Empresa	Identificador unico	discrete	character	
V392	M2_3	3. Tipo de empresa	discrete	numeric	
V393	M2_4	4. Tamano por numero de empleados	discrete	numeric	
V394	M2_9A	9A. Departamento	discrete	character	
V395	M2_104	104. Marque la principal actividad economica de la empresa	discrete	numeric	
V396	M2_201	201. Cual fue la principal razon para participar en el Programa	discrete	numeric	
V397	M2_203	203. Que tan adecuada considera la tabla salarial estipulada por el programa	discrete	numeric	
V398	M2_205A	205A. Procesos - Cursos financiados o realizados por la empresa	discrete	numeric	
V399	M2_205B	205B. Procesos - Practicas nacionales financiados o realizados por la empresa	discrete	numeric	
V400	M2_205C	205C. Procesos - Practicas internacionales financiados	discrete	numeric	
V401	M2_205D	205D. Procesos - Hace acompanamiento en la implementacion de labores	discrete	numeric	
V402	M2_205E	205E. Procesos - Proporciona tiempo para que estudien	discrete	numeric	
V403	M2_205F	205F. Procesos - Proporciona facilidades para que estudien	discrete	numeric	
V404	M2_205G	205G. Procesos - Otro	discrete	numeric	
V405	M2_205_1	205_1. Procesos - Ninguno	discrete	numeric	
V406	M2_206	206. Califique Percepcion capacidades jovenes	discrete	numeric	
V407	M2_207A	207A. Califique su nivel de satisfaccion con relacion a: Divulgacion	discrete	numeric	
V408	M2_207B	207B. Califique su nivel de satisfaccion con relacion a: Registro	discrete	numeric	
V409	M2_207C	207C. Califique su nivel de satisfaccion con relacion a: Candidatos remitidos	discrete	numeric	
V410	M2_207D	207D. Califique su nivel de satisfaccion con relacion a: Acompanamiento	discrete	numeric	
V411	M2_207E	207E. Califique su nivel de satisfaccion con relacion a: Oportunidad en pagos	discrete	numeric	
V412	M2_208	208. Califique el DESEMPENO de los jovenes	discrete	numeric	
V413	M2_209A	209A. Califique las afirmaciones: Los jovenes tienen facilidad de aprender	discrete	numeric	
V414	M2_209B	209B. Califique las afirmaciones: Los jovenes traen nuevas ideas	discrete	numeric	
V415	M2_209C	209C. Califique las afirmaciones: Los jovenes no se comprometen	discrete	numeric	
V416	M2_209D	209D. Califique las afirmaciones: Es mas facil trabajar con un joven sin expe	discrete	numeric	
V417	M2_209E	209E. Califique las afirmaciones: El salario de los jovenes es mas barato que	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V418	M2_210A	210A. Califique que tanto se genero: Una reduccion en los costos	discrete	numeric	
V419	M2_210B	210B. Califique que tanto se genero: Una mejora en el proceso	discrete	numeric	
V420	M2_210C	210C. Califique que tanto se genero: Una oportunidad para trabajar	discrete	numeric	
V421	M2_211	211. Volveria a participar en un programa con las mismas características	discrete	numeric	
V422	M2_302B1_1	302B1_1. Empresa - Trabajadores prestacion de servicios a la fecha (Ninguno)	discrete	numeric	
V423	M2_302C1_1	302C1. Empresa - Trabajadores temporales a la fecha (Ninguno)	discrete	numeric	
V424	M2_303A1	303A1. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Bachiller (No tiene)	discrete	numeric	
V425	M2_303B1	303B1. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Tecnico (No tiene)	discrete	numeric	
V426	M2_303C1	303C1. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Tecnologo (No tiene)	discrete	numeric	
V427	M2_303D1	303D1. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Profesional (No tiene)	discrete	numeric	
V428	M2_303A	303A. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Bachiller	discrete	numeric	
V429	M2_303B	303B. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Tecnico	discrete	numeric	
V430	M2_303C	303C. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Tecnologo	discrete	numeric	
V431	M2_303D	303D. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Profesional	discrete	numeric	
V432	M2_202A	202A. Cuantas vacantes se crearon a partir del programa	discrete	numeric	
V433	M2_202B	202B. Cuantas vacantes fueron transformadas a partir del programa	discrete	numeric	
V434	M2_202C	202C. Cuantas vacantes registradas en el programa ya existian	discrete	numeric	
V435	M2_204A	204A. Cuantos jovenes entraron al proceso de seleccion de personal	discrete	numeric	
V436	M2_204B	204B. Cuantos jovenes ha vinculado laboralmente a traves del programa	discrete	numeric	
V437	M2_204D	204D. Cuantos de estos jovenes tuvo vinculados hasta 6 meses	discrete	numeric	
V438	M2_204E	204E. Cuantos de estos jovenes tuvo vinculados hasta los 12 meses	discrete	numeric	
V439	M2_204F	204F. Cuantos de estos jovenes continuan laborando	discrete	numeric	
V440	M2_302A1	302A1. Empresa - Trabajadores en nomina a la fecha	discrete	numeric	
V441	M2_302B1	302B1. Empresa - Trabajadores prestacion de servicios a la fecha	discrete	numeric	
V442	M2_302C1	302C1. Empresa - Trabajadores temporales a la fecha	discrete	numeric	

**A562\_M1A\_anonimizada**

Contenido	
Casos	760
Variable(s)	111
Estructura	Tipo: relational Claves: ID_beneficiario(Identificador unico)
Version	
Productor	
Datos omisos (missings)	

**Variables**

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V443	ID_beneficiario	Identificador unico	discrete	character	
V444	C1_NM_DPTO	Nombre departamento	discrete	character	
V445	C1_NM_MPIO	Nombre municipio	discrete	character	
V446	C1_CD_DANE	Codigo DANE	discrete	character	
V447	M1_104	104. Sexo:	discrete	numeric	
V448	M1_106	106. Cual es su parentesco con el jefe o la jefa del hogar	discrete	numeric	
V449	M1_112	112. Cual es su maximo nivel educativo APROBADO	discrete	numeric	
V450	M1_113	113. Su titulo como tecnico, tecnologo o profesional fue en:	discrete	character	
V451	M1_113AA	113AA. Area del conocimiento	discrete	numeric	
V452	M1_114	114. El ultimo titulo educativo obtenido fue en una institucion:	discrete	numeric	
V453	M1_115	115. Actualmente se encuentra estudiando	discrete	numeric	
V454	M1_116	116. Que nivel espera obtener cuando termine sus estudios actuales	discrete	numeric	
V455	M1_117	117. Cual es el estrato de la vivienda en la que vive	discrete	numeric	
V456	M1_118A	118A. Servicios en vivienda: Energia electrica	discrete	numeric	
V457	M1_118B	118B. Servicios en vivienda: Acueducto	discrete	numeric	
V458	M1_118C	118C. Servicios en vivienda: Alcantarillado	discrete	numeric	
V459	M1_118D	118D. Servicios en vivienda: Gas natural	discrete	numeric	
V460	M1_118E	118E. Servicios en vivienda: Recoleccion de basuras	discrete	numeric	
V461	M1_118F	118F. Servicios en vivienda: Internet	discrete	numeric	
V462	M1_118G	118G. Servicios en vivienda: Telefonía fija	discrete	numeric	
V463	M1_119	119. Considera que los ingresos de su hogar:	discrete	numeric	
V464	M1_120	120. Considera que su hogar vive en la pobreza	discrete	numeric	
V465	M1_121	121. Incluido usted, cuantas personas hacen parte de su hogar	discrete	numeric	
V466	M1_123A	123A. Usted esta a cargo del cuidado de algun miembro de su hogar	discrete	numeric	
V467	M1_126A	126A. Usted tiene hijos	discrete	numeric	
V468	M1_201A	201A. Antes del programa, asistio a cursos de formacion para el trabajo	discrete	numeric	
V469	M1_201B	201B. Actualmente, asiste a cursos de formacion para el trabajo	discrete	numeric	
V470	M1_202A	202A. Antes de ingresar al Programa, hizo practicas en una empresa	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V471	M1_202B	202B. Cuantos meses hizo de practica	discrete	numeric	
V472	M1_202C	202C. Cuantos dias a la semana hacia la practica	discrete	numeric	
V473	M1_202D	202D. Antes del Programa, cuantos meses de experiencia laboral FORMAL tenia	discrete	numeric	
V474	M1_202E	202E. cuantos meses de experiencia laboral INFORMAL tenia	discrete	numeric	
V475	M1_202F	202F. En promedio cuantos dias trabajaba en el mes, en su empleo INFORMAL	contin	numeric	
V476	M1_202G	202G. En que ano se vinculo al Programa	discrete	numeric	
V477	M1_202I	202I. en promedio cuantos dias trabajaba en el mes	contin	numeric	
V478	M1_203A	203A. Cuando estuvo en el Programa: Que tipo de contrato tuvo	discrete	numeric	
V479	M1_203B	203B. Cuantos meses estuvo vinculado a esa empresa	discrete	numeric	
V480	M1_203D	203D. la empresa le dicto, le financio cursos / o practicas	discrete	numeric	
V481	M1_203E	203E. le dieron alguna facilidad para poder estudiar	discrete	numeric	
V482	M1_203F	203F. Cuando estuvo en el Programa y empresa tuvo algun ascenso	discrete	numeric	
V483	M1_203G	203G. Su vinculacion en la empresa cumplio con sus expectativas	discrete	numeric	
V484	M1_204A	204A. En la actualidad: Sigue vinculado en la misma empresa	discrete	numeric	
V485	M1_204B	204B. En la actualidad: Esta vinculacion es por:	discrete	numeric	
V486	M1_204D	204D. En la actualidad: Su desvinculacion fue una decision:	discrete	numeric	
V487	M1_204E	204E. En la actualidad: Cual fue el principal motivo de su desvinculacion	discrete	numeric	
V488	M1_205A	205A. Actualmente cual es su actividad principal	discrete	numeric	
V489	M1_205B	205B. En este trabajo es:	discrete	numeric	
V490	M1_205C	205C. Cual es la actividad economica principal de la empresa donde trabaja:	discrete	numeric	
V491	M1_207	207. Desea cambiar el trabajo que tiene actualmente	discrete	numeric	
V492	M1_209A	209A. Actualmente, se encuentra cotizando a: Salud	discrete	numeric	
V493	M1_209B	209B. Actualmente, se encuentra cotizando a: Pension	discrete	numeric	
V494	M1_209C	209C. Actualmente, se encuentra cotizando a: Riesgos laborales	discrete	numeric	
V495	M1_301A	301A. Usted se inscribio al programa 40.000 primeros empleos	discrete	numeric	
V496	M1_301B	301B. Recibio la capacitacion por parte de la CCF	discrete	numeric	
V497	M1_301CA	301CA. En que temas recibio capacitacion Trabajo en equipo	discrete	numeric	
V498	M1_301CB	301CB. En que temas recibio capacitacion comunicacion escrita y verbal	discrete	numeric	
V499	M1_301CC	301CC. En que temas recibio capacitacion Presentacion personal	discrete	numeric	
V500	M1_301CD	301CD. En que temas recibio capacitacion Finanzas	discrete	numeric	
V501	M1_301CE	301CE. En que temas recibio capacitacion Creacion de hojas de vida	discrete	numeric	
V502	M1_301CF	301CF. En que temas recibio capacitacion Otro	discrete	numeric	
V503	M1_301D	301D. Califique que tanto le apporto la capacitacion a su formacion	discrete	numeric	
V504	M1_301E	301E. Como se entero del programa 40.000 primeros empleos	discrete	numeric	
V505	M1_302A	302A. Que lo motivo a participar en el Programa Conseguir un empleo	discrete	numeric	
V506	M1_302B	302B. Que lo motivo a participar en el Programa Aumentar los ingresos	discrete	numeric	
V507	M1_302C	302C. Que lo motivo a participar en el Programa experiencia laboral	discrete	numeric	
V508	M1_302D	302D. Que lo motivo a participar en el Programa Conocer el mundo laboral	discrete	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V509	M1_302E	302E. Que lo motivo a participar en el Programa Otra	discrete	numeric	
V510	M1_303A	303A. Cuanto tiempo paso hasta el primer proceso de seleccion	discrete	numeric	
V511	M1_303B	303B. Cuanto tiempo paso hasta el primer proceso de seleccion de personal	discrete	numeric	
V512	M1_304	304. A cuantos procesos de seleccion de personal fue llamado Procesos	discrete	numeric	
V513	M1_305A	305A. Califique la experiencia en: Mejorar sus competencias laborales	discrete	numeric	
V514	M1_305B	305B. Califique la experiencia en: Aumentar sus posibilidades de enganche labor	discrete	numeric	
V515	M1_305C	305C. Califique la experiencia en: Mejorar su adaptacion	discrete	numeric	
V516	M1_305D	305D. Califique la experiencia en: Aumentar sus ingresos mensuales	discrete	numeric	
V517	M1_305E	305E. Califique la experiencia en: Mejorar sus relaciones interpersonales	discrete	numeric	
V518	M1_305F	305F. Califique la experiencia en: Mejorar su autoestima	discrete	numeric	
V519	M1_305G	305G. Califique la experiencia en: Mejorar su capacidad de negociacion	discrete	numeric	
V520	M1_305H	305H. CCalifique la experiencia en: Mejorar su calidad de vida	discrete	numeric	
V521	M1_307	307. conocia que podia usar gratuitamente la aplicacion Duolingo	discrete	numeric	
V522	M1_308	308. Utilizo la aplicacion Duolingo	discrete	numeric	
V523	M1_309	309. Finalizo el curso de ingles de Duolingo	discrete	numeric	
V524	M1_310	310. Considera que su nivel de ingles mejoro con este curso de ingles	discrete	numeric	
V525	M1_401A	401A. Califique sus habilidades para: Negociar	discrete	numeric	
V526	M1_401B	401B. Califique sus habilidades para: Asumir riesgos	discrete	numeric	
V527	M1_401C	401C. Califique sus habilidades para: Prevenir y solucionar problemas	discrete	numeric	
V528	M1_401D	401D. Califique sus habilidades para: Aprender de las experiencias	discrete	numeric	
V529	M1_402A	402A. Que tan bien se siente consigo mismo hoy en dia	discrete	numeric	
V530	M1_402B	402B. Que tan confiado se siente en la vida	discrete	numeric	
V531	M1_402C	402C. Que tan positivo cree que sera el futuro	discrete	numeric	
V532	M1_403	403. Si se compara con usted ANTES de ingresar a la empresa, sus oportunidades p	discrete	numeric	
V533	M1_404	404. Si se compara con un grupo de personas de edad similar a la suya y que NO h	discrete	numeric	
V534	M1_405A	405A. Aspectos claves para conseguir empleo: Responsabilidad	discrete	numeric	
V535	M1_405B	405B. Aspectos claves para conseguir empleo: Cumplir con los requisitos del carg	discrete	numeric	
V536	M1_405C	405C. Aspectos claves para conseguir empleo: Saber donde hay vacantes para el ca	discrete	numeric	
V537	M1_405D	405D. Aspectos claves para conseguir empleo: Saber crear la hoja de vida	discrete	numeric	
V538	M1_405E	405E. Aspectos claves para conseguir empleo: Tener conocimientos en pruebas psic	discrete	numeric	
V539	M1_405F	405F. Aspectos claves para conseguir empleo: Tener redes	discrete	numeric	
V540	M1_405G	405G. Aspectos claves para conseguir empleo: Presentacion personal	discrete	numeric	
V541	M1_405H	405H. Aspectos claves para conseguir empleo: Autoestima	discrete	numeric	
V542	M1_405I	405I. Aspectos claves para conseguir empleo: Otra	discrete	numeric	
V543	M1_405J	405J. Aspectos claves para conseguir empleo: Nivel educativo	discrete	numeric	
V544	M1_405K	405K. Aspectos claves para conseguir empleo: Actitud	discrete	numeric	

<b>ID</b>	<b>Nombre</b>	<b>Etiqueta</b>	<b>Tipo</b>	<b>Formato</b>	<b>Pregunta</b>
V545	M1_405L	405L. Aspectos claves para conseguir empleo: Idiomas	discrete	numeric	
V546	M1_405M	405M. Aspectos claves para conseguir empleo: Honestidad	discrete	numeric	
V547	M1_405N	405N. Aspectos claves para conseguir empleo: Experiencia	discrete	numeric	
V548	M1_405O	405O. Aspectos claves para conseguir empleo: Buenas relaciones interpersonales	discrete	numeric	
V549	M1_405Q	405Q. Aspectos claves para conseguir empleo: Liderazgo	discrete	numeric	
V550	M1_203C	203C.En promedio, que salario recibio mensualmente en esa empresa	discrete	numeric	
V551	M1_204C	204C. En la actualidad: Que ingreso tuvo el ultimo mes	discrete	numeric	
V552	M1_206	206. Que ingreso tuvo el ultimo mes que realizo esta actividad	discrete	numeric	
V553	M1_202H	202H. cuanto ingreso recibia en promedio mensualmente ...	discrete	numeric	





**Identificador unico (ID\_Empresa)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 9	

**3. Tipo de empresa (M2\_3)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 37	
Decimales: 0	
Rango: 1-12	

**4. Tamano por numero de empleados (M2\_4)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 45	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

**9A. Departamento (M2\_9A)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 80	

**104. Marque la principal actividad economica de la empresa (M2\_104)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 80	
Decimales: 0	
Rango: 1-15	

**201. Cual fue la principal razon para participar en el Programa (M2\_201)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

## 201. Cual fue la principal razon para participar en el Programa (M2\_201)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 44	
Decimales: 0	
Rango: 1-4	

## 203. Que tan adecuada considera la tabla salarial estipulada por el programa (M2\_203)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

## 205A. Procesos - Cursos financiados o realizados por la empresa (M2\_205A)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 383
Formato: numeric	Inválidos: 23
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

## 205B. Procesos - Practicas nacionales financiados o realizados por la empresa (M2\_205B)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 383
Formato: numeric	Inválidos: 23
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

## 205C. Procesos - Practicas internacionales financiados (M2\_205C)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

**205C. Procesos - Practicas internacionales financiados (M2\_205C)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 383

Inválidos: 23

**205D. Procesos - Hace acompanamiento en la implementacion de labores (M2\_205D)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 383

Inválidos: 23

**205E. Procesos - Proporciona tiempo para que estudien (M2\_205E)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 383

Inválidos: 23

**205F. Procesos - Proporciona facilidades para que estudien (M2\_205F)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 383

Inválidos: 23

**205G. Procesos - Otro (M2\_205G)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 383

Inválidos: 23

**205\_1. Procesos - Ninguno (M2\_205\_1)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

**206. Califique Percepcion capacidades jovenes (M2\_206)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

**207A. Califique su nivel de satisfaccion con relacion a:  
Divulgacion (M2\_207A)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

**207B. Califique su nivel de satisfaccion con relacion a: Registro  
(M2\_207B)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

**207C. Califique su nivel de satisfaccion con relacion a: Candidatos  
remitidos (M2\_207C)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

## 207D. Califique su nivel de satisfaccion con relacion a: Acompañamiento (M2\_207D)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

## 207E. Califique su nivel de satisfaccion con relacion a: Oportunidad en pagos (M2\_207E)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

## 208. Califique el DESEMPEÑO de los jovenes (M2\_208)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

## 209A. Califique las afirmaciones: Los jovenes tienen facilidad de aprender (M2\_209A)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 406
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

## 209B. Califique las afirmaciones: Los jovenes traen nuevas ideas (M2\_209B)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

## 209B. Califique las afirmaciones: Los jóvenes traen nuevas ideas (M2\_209B)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 406  
 Inválidos: 0

## 209C. Califique las afirmaciones: Los jóvenes no se comprometen (M2\_209C)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 406  
 Inválidos: 0

## 209D. Califique las afirmaciones: Es mas facil trabajar con un joven sin expe (M2\_209D)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 406  
 Inválidos: 0

## 209E. Califique las afirmaciones: El salario de los jóvenes es mas barato que (M2\_209E)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 406  
 Inválidos: 0

## 210A. Califique que tanto se genero: Una reduccion en los costos (M2\_210A)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

## 210A. Califique que tanto se genero: Una reduccion en los costos (M2\_210A)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 406  
 Inválidos: 0

## 210B. Califique que tanto se genero: Una mejora en el proceso (M2\_210B)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 406  
 Inválidos: 0

## 210C. Califique que tanto se genero: Una oportunidad para trabajar (M2\_210C)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 405  
 Inválidos: 1

## 211. Volveria a participar en un programa con las mismas características (M2\_211)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-2

Casos válidos: 405  
 Inválidos: 1

## 302B1\_1. Empresa - Trabajadores prestacion de servicios a la fecha (Ninguno) (M2\_302B1\_1)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general



### **302B1\_1. Empresa - Trabajadores prestacion de servicios a la fecha (Ninguno) (M2\_302B1\_1)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-1

Casos válidos: 406  
 Inválidos: 0

### **302C1. Empresa - Trabajadores temporales a la fecha (Ninguno) (M2\_302C1\_1)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-1

Casos válidos: 406  
 Inválidos: 0

### **303A1. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Bachiller (No tiene) (M2\_303A1)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-1

Casos válidos: 406  
 Inválidos: 0

### **303B1. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Tecnico (No tiene) (M2\_303B1)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-1

Casos válidos: 406  
 Inválidos: 0

### **303C1. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Tecnologo (No tiene) (M2\_303C1)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

#### **Información general**

**303C1. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Tecnólogo (No tiene) (M2\_303C1)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-1

Casos válidos: 406  
 Inválidos: 0

**303D1. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Profesional (No tiene) (M2\_303D1)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-1

Casos válidos: 406  
 Inválidos: 0

**303A. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Bachiller (M2\_303A)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 23  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 59  
 Inválidos: 347

**303B. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Técnico (M2\_303B)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 24  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 157  
 Inválidos: 249

**303C. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Tecnólogo (M2\_303C)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

**Información general**

### **303C. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Tecnólogo (M2\_303C)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 25

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 210

Inválidos: 196

### **303D. Sueldo promedio joven SIN EXPERIENCIA: Profesional (M2\_303D)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 25

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 205

Inválidos: 201

### **202A. Cuantas vacantes se crearon a partir del programa (M2\_202A)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 11

Decimales: 0

Rango: 0-5

Casos válidos: 174

Inválidos: 232

### **202B. Cuantas vacantes fueron transformadas a partir del programa (M2\_202B)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 11

Decimales: 0

Rango: 0-5

Casos válidos: 193

Inválidos: 213

### **202C. Cuantas vacantes registradas en el programa ya existían (M2\_202C)**

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

#### **Información general**

## 202C. Cuantas vacantes registradas en el programa ya existian (M2\_202C)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 11  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-5

Casos válidos: 239  
 Inválidos: 167

## 204A. Cuantos jovenes entraron al proceso de seleccion de personal (M2\_204A)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-5

Casos válidos: 298  
 Inválidos: 108

## 204B. Cuantos jovenes ha vinculado laboralmente a traves del programa (M2\_204B)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-5

Casos válidos: 246  
 Inválidos: 160

## 204D. Cuantos de estos jovenes tuvo vinculados hasta 6 meses (M2\_204D)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 11  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-5

Casos válidos: 347  
 Inválidos: 59

## 204E. Cuantos de estos jovenes tuvo vinculados hasta los 12 meses (M2\_204E)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

## 204E. Cuantos de estos jovenes tuvo vinculados hasta los 12 meses (M2\_204E)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 11  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-5

Casos válidos: 296  
 Inválidos: 110

## 204F. Cuantos de estos jovenes continuan laborando (M2\_204F)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 11  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-5

Casos válidos: 196  
 Inválidos: 210

## 302A1. Empresa - Trabajadores en nomina a la fecha (M2\_302A1)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 14  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-5

Casos válidos: 374  
 Inválidos: 32

## 302B1. Empresa - Trabajadores prestacion de servicios a la fecha (M2\_302B1)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-5

Casos válidos: 70  
 Inválidos: 336

## 302C1. Empresa - Trabajadores temporales a la fecha (M2\_302C1)

Archivo: A562\_M2A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 13  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-5

Casos válidos: 55  
 Inválidos: 351

**Identificador unico (ID\_beneficiario)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 9	

**Nombre departamento (C1\_NM\_DPTO)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 40	

**Nombre municipio (C1\_NM\_MPIO)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 40	

**Codigo DANE (C1\_CD\_DANE)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 5	

**104. Sexo: (M1\_104)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**106. Cual es su parentesco con el jefe o la jefa del hogar (M1\_106)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 41	
Decimales: 0	
Rango: 1-10	

**112. Cual es su maximo nivel educativo APROBADO (M1\_112)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

**113. Su titulo como tecnico, tecnologo o profesional fue en: (M1\_113)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 497
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 80	

**113AA. Area del conocimiento (M1\_113AA)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 497
Formato: numeric	Inválidos: 263
Ancho: 47	
Decimales: 0	
Rango: 1-8	

**114. El ultimo titulo educativo obtenido fue en una institucion: (M1\_114)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-3	

**115. Actualmente se encuentra estudiando (M1\_115)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

## 116. Que nivel espera obtener cuando termine sus estudios actuales (M1\_116)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 257
Formato: numeric	Inválidos: 503
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-4	

## 117. Cual es el estrato de la vivienda en la que vive (M1\_117)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-88	

## 118A. Servicios en vivienda: Energia electrica (M1\_118A)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

## 118B. Servicios en vivienda: Acueducto (M1\_118B)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

## 118C. Servicios en vivienda: Alcantarillado (M1\_118C)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	



**118D. Servicios en vivienda: Gas natural (M1\_118D)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**118E. Servicios en vivienda: Recoleccion de basuras (M1\_118E)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**118F. Servicios en vivienda: Internet (M1\_118F)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**118G. Servicios en vivienda: Telefonía fija (M1\_118G)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**119. Considera que los ingresos de su hogar: (M1\_119)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 42	
Decimales: 0	
Rango: 1-3	

**120. Considera que su hogar vive en la pobreza (M1\_120)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**120. Considera que su hogar vive en la pobreza (M1\_120)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**121. Incluido usted, cuantas personas hacen parte de su hogar (M1\_121)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-12	

**123A. Usted esta a cargo del cuidado de algun miembro de su hogar (M1\_123A)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**126A. Usted tiene hijos (M1\_126A)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**201A. Antes del programa, asistio a cursos de formacion para el trabajo (M1\_201A)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

## 201B. Actualmente, asiste a cursos de formación para el trabajo (M1\_201B)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

## 202A. Antes de ingresar al Programa, hizo practicas en una empresa (M1\_202A)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

## 202B. Cuantos meses hizo de practica (M1\_202B)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 318
Formato: numeric	Inválidos: 442
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-12	

## 202C. Cuantos dias a la semana hacia la practica (M1\_202C)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 318
Formato: numeric	Inválidos: 442
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-7	

## 202D. Antes del Programa, cuantos meses de experiencia laboral FORMAL tenia (M1\_202D)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 36	
Decimales: 0	
Rango: 0-72	

## 202E. cuantos meses de experiencia laboral INFORMAL tenia (M1\_202E)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 29	
Decimales: 0	
Rango: 0-120	

## 202F. En promedio cuantos dias trabajaba en el mes, en su empleo INFORMAL (M1\_202F)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Continua	Casos válidos: 514
Formato: numeric	Inválidos: 246
Ancho: 12	Mínimo: 1
Decimales: 0	Máximo: 30
Rango: 1-30	Mean: 18.9
	Standard deviation: 8.3

## 202G. En que ano se vinculo al Programa (M1\_202G)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-3	

## 202I. en promedio cuantos dias trabajaba en el mes (M1\_202I)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Continua	Casos válidos: 557
Formato: numeric	Inválidos: 203
Ancho: 12	Mínimo: 1
Decimales: 0	Máximo: 30
Rango: 1-30	Mean: 20.6
	Standard deviation: 7

## 203A. Cuando estuvo en el Programa: Que tipo de contrato tuvo (M1\_203A)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

## 203A. Cuando estuvo en el Programa: Que tipo de contrato tuvo (M1\_203A)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

Tipo: Discreta

Casos válidos: 760

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 20

Decimales: 0

Rango: 1-2

## 203B. Cuantos meses estuvo vinculado a esa empresa (M1\_203B)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 760

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-12

## 203D. la empresa le dicto, le financio cursos / o practicas (M1\_203D)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 760

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 1-2

## 203E. le dieron alguna facilidad para poder estudiar (M1\_203E)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 760

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 1-2

## 203F. Cuando estuvo en el Programa y empresa tuvo algun ascenso (M1\_203F)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 760

Formato: numeric

Inválidos: 0

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 1-2

## 203G. Su vinculacion en la empresa cumplio con sus expectativas (M1\_203G)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-2

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

## 204A. En la actualidad: Sigue vinculado en la misma empresa (M1\_204A)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-2

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

## 204B. En la actualidad: Esta vinculacion es por: (M1\_204B)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 23  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-2

Casos válidos: 233  
 Inválidos: 527

## 204D. En la actualidad: Su desvinculacion fue una decision: (M1\_204D)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-2

Casos válidos: 527  
 Inválidos: 233

## 204E. En la actualidad: Cual fue el principal motivo de su desvinculacion (M1\_204E)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

## 204E. En la actualidad: Cual fue el principal motivo de su desvinculación (M1\_204E)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 38  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-9

Casos válidos: 360  
 Inválidos: 400

## 205A. Actualmente cual es su actividad principal (M1\_205A)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 527  
 Inválidos: 233

## 205B. En este trabajo es: (M1\_205B)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 67  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-8

Casos válidos: 300  
 Inválidos: 460

## 205C. Cual es la actividad económica principal de la empresa donde trabaja: (M1\_205C)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 80  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-15

Casos válidos: 298  
 Inválidos: 462

## 207. Desea cambiar el trabajo que tiene actualmente (M1\_207)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-2

Casos válidos: 300  
 Inválidos: 460

**209A. Actualmente, se encuentra cotizando a: Salud (M1\_209A)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 300
Formato: numeric	Inválidos: 460
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**209B. Actualmente, se encuentra cotizando a: Pension (M1\_209B)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 300
Formato: numeric	Inválidos: 460
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**209C. Actualmente, se encuentra cotizando a: Riesgos laborales (M1\_209C)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 300
Formato: numeric	Inválidos: 460
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**301A. Usted se inscribio al programa 40.000 primeros empleos (M1\_301A)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**301B. Recibio la capacitacion por parte de la CCF (M1\_301B)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 555
Formato: numeric	Inválidos: 205
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	



### **301CA. En que temas recibio capacitacion Trabajo en equipo (M1\_301CA)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 520
Formato: numeric	Inválidos: 240
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

### **301CB. En que temas recibio capacitacion comunicacion escrita y verbal (M1\_301CB)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 520
Formato: numeric	Inválidos: 240
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

### **301CC. En que temas recibio capacitacion Presentacion personal (M1\_301CC)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 520
Formato: numeric	Inválidos: 240
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

### **301CD. En que temas recibio capacitacion Finanzas (M1\_301CD)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 520
Formato: numeric	Inválidos: 240
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

### **301CE. En que temas recibio capacitacion Creacion de hojas de vida (M1\_301CE)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### **Información general**

**301CE. En que temas recibio capacitacion Creacion de hojas de vida (M1\_301CE)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 520

Inválidos: 240

**301CF. En que temas recibio capacitacion Otro (M1\_301CF)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 520

Inválidos: 240

**301D. Califique que tanto le apporto la capacitacion a su formacion (M1\_301D)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 520

Inválidos: 240

**301E. Como se entero del programa 40.000 primeros empleos (M1\_301E)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 39

Decimales: 0

Rango: 1-8

Casos válidos: 760

Inválidos: 0

**302A. Que lo motivo a participar en el Programa Conseguir un empleo (M1\_302A)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 486

Inválidos: 274

### **302B. Que lo motivo a participar en el Programa Aumentar los ingresos (M1\_302B)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 486
Formato: numeric	Inválidos: 274
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

### **302C. Que lo motivo a participar en el Programa experiencia laboral (M1\_302C)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 486
Formato: numeric	Inválidos: 274
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

### **302D. Que lo motivo a participar en el Programa Conocer el mundo laboral (M1\_302D)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 486
Formato: numeric	Inválidos: 274
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

### **302E. Que lo motivo a participar en el Programa Otra (M1\_302E)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 486
Formato: numeric	Inválidos: 274
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

### **303A. Cuanto tiempo paso hasta el primer proceso de seleccion (M1\_303A)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### **Información general**

### 303A. Cuanto tiempo paso hasta el primer proceso de seleccion (M1\_303A)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 1-888

Casos válidos: 486

Inválidos: 274

### 303B. Cuanto tiempo paso hasta el primer proceso de seleccion de personal (M1\_303B)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 486

Inválidos: 274

### 304. A cuantos procesos de seleccion de personal fue llamado Procesos (M1\_304)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 1-15

Casos válidos: 486

Inválidos: 274

### 305A. Califique la experiencia en: Mejorar sus competencias laborales (M1\_305A)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos válidos: 760

Inválidos: 0

### 305B. Califique la experiencia en: Aumentar sus posibilidades de enganche labor (M1\_305B)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

### 305B. Califique la experiencia en: Aumentar sus posibilidades de enganche labor (M1\_305B)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

### 305C. Califique la experiencia en: Mejorar su adaptacion (M1\_305C)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

### 305D. Califique la experiencia en: Aumentar sus ingresos mensuales (M1\_305D)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

### 305E. Califique la experiencia en: Mejorar sus relaciones interpersonales (M1\_305E)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

### 305F. Califique la experiencia en: Mejorar su autoestima (M1\_305F)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

### 305F. Califique la experiencia en: Mejorar su autoestima (M1\_305F)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

### 305G. Califique la experiencia en: Mejorar su capacidad de negociacion (M1\_305G)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

### 305H. CCalifique la experiencia en: Mejorar su calidad de vida (M1\_305H)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

### 307. conocia que podia usar gratuitamente la aplicacion Duolingo (M1\_307)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-2

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

### 308. Utilizo la aplicacion Duolingo (M1\_308)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-2

Casos válidos: 249  
 Inválidos: 511

**309. Finalizo el curso de ingles de Duolingo (M1\_309)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 171
Formato: numeric	Inválidos: 589
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**310. Considera que su nivel de ingles mejoro con este curso de ingles (M1\_310)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 171
Formato: numeric	Inválidos: 589
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

**401A. Califique sus habilidades para: Negociar (M1\_401A)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

**401B. Califique sus habilidades para: Asumir riesgos (M1\_401B)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

**401C. Califique sus habilidades para: Prevenir y solucionar problemas (M1\_401C)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

### 401D. Califique sus habilidades para: Aprender de las experiencias (M1\_401D)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

### 402A. Que tan bien se siente consigo mismo hoy en dia (M1\_402A)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

### 402B. Que tan confiado se siente en la vida (M1\_402B)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

### 402C. Que tan positivo cree que sera el futuro (M1\_402C)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

### 403. Si se compara con usted ANTES de ingresar a la empresa, sus oportunidades p (M1\_403)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

#### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 1-4

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0



#### **404. Si se compara con un grupo de personas de edad similar a la suya y que NO h (M1\_404)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

##### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 1-4	

#### **405A. Aspectos claves para conseguir empleo: Responsabilidad (M1\_405A)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

##### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

#### **405B. Aspectos claves para conseguir empleo: Cumplir con los requisitos del carg (M1\_405B)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

##### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

#### **405C. Aspectos claves para conseguir empleo: Saber donde hay vacantes para el ca (M1\_405C)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

##### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

#### **405D. Aspectos claves para conseguir empleo: Saber crear la hoja de vida (M1\_405D)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

##### **Información general**

## 405D. Aspectos claves para conseguir empleo: Saber crear la hoja de vida (M1\_405D)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-1

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

## 405E. Aspectos claves para conseguir empleo: Tener conocimientos en pruebas psic (M1\_405E)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-1

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

## 405F. Aspectos claves para conseguir empleo: Tener redes (M1\_405F)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-1

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

## 405G. Aspectos claves para conseguir empleo: Presentacion personal (M1\_405G)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: numeric  
 Ancho: 12  
 Decimales: 0  
 Rango: 0-1

Casos válidos: 760  
 Inválidos: 0

## 405H. Aspectos claves para conseguir empleo: Autoestima (M1\_405H)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

## 405H. Aspectos claves para conseguir empleo: Autoestima (M1\_405H)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 760

Inválidos: 0

## 405I. Aspectos claves para conseguir empleo: Otra (M1\_405I)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 760

Inválidos: 0

## 405J. Aspectos claves para conseguir empleo: Nivel educativo (M1\_405J)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 760

Inválidos: 0

## 405K. Aspectos claves para conseguir empleo: Actitud (M1\_405K)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 760

Inválidos: 0

## 405L. Aspectos claves para conseguir empleo: Idiomas (M1\_405L)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 12

Decimales: 0

Rango: 0-1

Casos válidos: 760

Inválidos: 0

## **405M. Aspectos claves para conseguir empleo: Honestidad (M1\_405M)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

## **405N. Aspectos claves para conseguir empleo: Experiencia (M1\_405N)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

## **405O. Aspectos claves para conseguir empleo: Buenas relaciones interpersonales (M1\_405O)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

## **405Q. Aspectos claves para conseguir empleo: Liderazgo (M1\_405Q)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### **Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 760
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 12	
Decimales: 0	
Rango: 0-1	

## **203C. En promedio, que salario recibio mensualmente en esa empresa (M1\_203C)**

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### **Información general**

## 203C. En promedio, que salario recibio mensualmente en esa empresa (M1\_203C)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

Tipo: Discreta

Casos válidos: 695

Formato: numeric

Inválidos: 65

Ancho: 24

Decimales: 0

Rango: 1-5

## 204C. En la actualidad: Que ingreso tuvo el ultimo mes (M1\_204C)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 212

Formato: numeric

Inválidos: 548

Ancho: 25

Decimales: 0

Rango: 1-5

## 206. Que ingreso tuvo el ultimo mes que realizo esta actividad (M1\_206)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 288

Formato: numeric

Inválidos: 472

Ancho: 25

Decimales: 0

Rango: 1-5

## 202H. cuanto ingreso recibia en promedio mensualmente ... (M1\_202H)

Archivo: A562\_M1A\_anonimizada

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 661

Formato: numeric

Inválidos: 99

Ancho: 38

Decimales: 0

Rango: 0-5