

		 <p style="text-align: center;">UNIÓN TEMPORAL</p>
EVALUACIÓN DEL PROGRAMA “40.000 PRIMEROS EMPLEOS” – FORMULARIO DIRIGIDO A EMPRESAS		

Su empresa ha sido seleccionada para participar en la evaluación del Programa 40.000 primeros empleos a cargo de la Unión Temporal Econometría-SEI-Quantil para el Departamento Nacional de Planeación (DNP). Su participación es muy importante para poder evaluar y ofrecer recomendaciones de mejora. Esta encuesta es confidencial y la información en ella contenida es de uso estrictamente estadístico. El manejo de la información que usted suministre se regirá por lo establecido en la Ley de Habeas Data (Ley 1581 de 2012) y por la Política de Protección de Datos del DNP y de la Unión Temporal Econometría– SEI-Quantil.

Consentimiento informado que debe ser autorizado por el encargado del programa “40.000 primeros empleos”

Autorizo de manera libre y expresa al DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN - DNP, responsable del tratamiento de la información, domiciliado en Bogotá D.C., Calle 26 No. 13 – 19, teléfono 3815000; para que trate mis datos personales de conformidad con lo acá dispuesto. Declaro que he sido informado expresa y previamente:

1. Que la autorización otorgada al DNP y a la UT Econometría– SEI-Quantil, les permite recolectar, almacenar, consultar, circular, transmitir, transferir, verificar, usar y suprimir la información suministrada, para alcanzar las finalidades que a continuación se describen: (i) Establecimiento de canales de comunicación con los titulares de los datos. (ii) Como elemento de análisis para los resultados de la “EVALUACIÓN DEL PROGRAMA “40.000 PRIMEROS EMPLEOS”. (iii) Cumplimiento de obligaciones relacionadas con la ejecución del objeto de diseño y organización de los Sistemas de Evaluación, de Gestión y de Resultados de las políticas gubernamentales, a través de la Dirección de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas (DSEPP) del DNP. (iv) Compartir la información a título de transferencia.
2. Que, en mi calidad de titular del dato personal y representante de la empresa para responder la encuesta, tengo derecho a: (i) Solicitar información sobre los datos sometidos a tratamiento, su uso y finalidades perseguidas. (ii) Solicitar la rectificación de mis datos y los de la entidad que represento. (iii) Solicitar la actualización. (iv) Solicitar copia de la autorización. (v) Solicitar la supresión de mis datos o de los datos de la entidad que represento, siempre que no exista un deber legal o contractual que me obliguen a permanecer en dicha base de datos.
3. Que los anteriores derechos los podré ejercer a través de solicitud escrita dirigida al Departamento Nacional de Planeación al correo electrónico [dtascon@dnp.gov.co](mailto:dtascon@dnp.gov.co) o en la dirección Calle 26 No 13 – 19, piso 36 en la ciudad de Bogotá D.C.
4. Que las políticas de tratamiento de información personal de SEI las puedo consultar en: <http://www.sei-consultores.com.co/politicadatospersonales/>

Autorizo Sí 1  No 0  Si responde no, la encuesta termina



Explotación de minas y canteras	3 <input type="checkbox"/>	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	11 <input type="checkbox"/>
Industrias manufactureras	4 <input type="checkbox"/>	Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria	12 <input type="checkbox"/>
Suministro de electricidad, gas y agua	5 <input type="checkbox"/>	Educación	13 <input type="checkbox"/>
Construcción	6 <input type="checkbox"/>	Servicios sociales y de salud	14 <input type="checkbox"/>
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos.	7 <input type="checkbox"/>	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	15 <input type="checkbox"/>
Hoteles y restaurantes	8 <input type="checkbox"/>		

## II. PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA 40.000 PRIMEROS EMPLEOS

201. ¿Cuál fue la principal razón para participar en el Programa 40.000 primeros empleos?	Por reducción de costos salariales	1 <input type="checkbox"/>
	Por vincular a jóvenes a la empresa	2 <input type="checkbox"/>
	Por contribuir a la formación de los jóvenes	3 <input type="checkbox"/>
	Otra razón ¿cuál? _____	4 <input type="checkbox"/>

202a. ¿Cuántas vacantes se crearon como nuevos puestos a partir del programa 40.000 primeros empleos?	_____
202b. ¿Cuántas vacantes fueron transformadas de acuerdo al perfil de jóvenes sin experiencia a partir del programa 40.000 primeros empleos?	_____
202c. ¿Cuántas vacantes registradas en el programa "40.000 primeros empleos" ya existían y no requirieron modificaciones?	_____
203. ¿Qué tan adecuada considera la tabla salarial estipulada por el programa "40.000 primeros empleos", siendo 1 muy inadecuada y 5 muy adecuada?	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>

204 Sobre los jóvenes que fueron remitidos a través del programa "40.000 primeros empleos":	a. Cuántos jóvenes entraron al proceso de selección de personal	_____
	b. ¿Cuántos jóvenes en total ha vinculado laboralmente a través del programa 40.000 primeros empleos?	_____
	c. ¿Cuántos de estos jóvenes renunciaron antes de los 6 meses?	_____
	d. ¿Cuántos de estos jóvenes tuvo vinculados hasta 6 meses?	_____
	e. ¿Cuántos de estos jóvenes tuvo vinculados hasta los 12 meses?	_____
	f. ¿Cuántos de estos jóvenes continúan laborando con la empresa luego de la finalización del programa "40.000 primeros empleos"?	_____
205 ¿Qué procesos de formación, capacitación o facilidades se le dieron a los jóvenes que fueron vinculados a la empresa gracias al programa "40.000 primeros empleos"?	a. Cursos financiados o realizados por la empresa	<input type="checkbox"/>
	b. Prácticas nacionales financiados o realizados por la empresa	<input type="checkbox"/>
	c. Prácticas internacionales financiados o realizados por la empresa	<input type="checkbox"/>
	d. Hace acompañamiento en la implementación de labores	<input type="checkbox"/>
	e. Proporciona tiempo para que estudien	<input type="checkbox"/>
	f. Proporciona facilidades para que estudien	<input type="checkbox"/>
	g. Otro, ¿cuál? _____	<input type="checkbox"/>
	h. Ninguno	1 <input type="checkbox"/>
206 ¿Qué percepción tiene sobre el crecimiento en capacidades por parte de los jóvenes que fueron contratados en el marco del Programa? Califique de 1 a 5, siendo 1 muy bajo crecimiento a 5 muy alto crecimiento.	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>	

207 Califíque de 1 a 5, siendo 1 muy insatisfactorio y 5 muy satisfactorio su nivel de satisfacción con el programa "40.000 primeros empleos "con relación a :	a. Divulgación	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
	b. Registro	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
	c. Candidatos remitidos	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
	d. Acompañamiento	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
	e. Oportunidad en los pagos	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
208 Califíque de 1 a 5, siendo 1 muy insatisfactorio y 5 muy satisfactorio, el DESEMPEÑO de los jóvenes vinculados a la empresa por el programa "40.000 primeros empleos "	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>					

209 Califíque de 1 a 5 las siguientes afirmaciones respecto a los jóvenes en general ,siendo 1 totalmente en desacuerdo y 5 totalmente de acuerdo:	
a. Los jóvenes tienen facilidad de aprender	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>
b. Los jóvenes traen nuevas ideas (proyectos/ métodos)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>
c. Los jóvenes no se comprometen	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>
d. Es más fácil trabajar con un joven sin experiencia que con uno con experiencia	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>
e. Es más barato contratar a un joven que a una persona mayor con experiencia	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>
210 Dentro de los beneficios que recibió del Programa, califíque de 1 a 5, siendo 1 muy poco y 5 mucho, qué tanto se generó:	
a. Una reducción en los costos de la nómina	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>
b. Una mejora en el proceso de determinación de vacantes para jóvenes	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>
c. Una oportunidad para trabajar con jóvenes	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>

211 ¿Volvería a participar en un programa con las mismas características?	Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
---	---

### III. EMPLEADOS

301. ¿Para diligenciar este capítulo requirió otro informante? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> → 302
a. Nombre de la persona que diligencia este capítulo: _____ b. Cargo : _____

302. ¿Cuántos <u>trabajadores</u> en TOTAL tiene esta empresa, incluyendo los de otras sedes o ciudades? (INCLUYA los jóvenes del programa "40.000 empleos")	1. ¿Cuántos hay a la fecha?	2. De estos trabajadores, ¿qué porcentaje son mujeres?	3. De estos ¿cuántos son jóvenes entre 18 y 28 años?
a. Trabajadores en nómina	_ _ _ _ .  _ _ _ _ _	_ _ _ _ _ .  _ _ _ _  %	_ _ _ _ _ _ _ _
b. Trabajadores contratados por prestación de servicios	_ _ _ _ .  _ _ _ _ _  Ninguno <input type="checkbox"/> ↓	_ _ _ _ _ .  _ _ _ _  %	_ _ _ _ _ _ _ _
c. Trabajadores contratados a través de temporales u otras modalidades (por medio de cooperativas de trabajo asociado CTA, contratos sindicales, sociedades anónimas simplificadas)	_ _ _ _ .  _ _ _ _ _  Ninguno <input type="checkbox"/> ↓	_ _ _ _ _ .  _ _ _ _  %	_ _ _ _ _ _ _ _

303.Cuál es el sueldo promedio que su empresa reconoce a a un joven que tiene contratado SIN EXPERIENCIA :	a. Bachiller	\$  _ _ .  _ _ .  _ _ .  _ _ .  _ _ .  _ _  No tiene <input type="checkbox"/>
	b. Técnico	\$  _ _ .  _ _ .  _ _ .  _ _ .  _ _ .  _ _  No tiene <input type="checkbox"/>
	c. Tecnólogo	\$  _ _ .  _ _ .  _ _ .  _ _ .  _ _ .  _ _  No tiene <input type="checkbox"/>

d. Profesional

\$ | | | | | | | | | | | | | | | | No tiene 1

#### IV.COMENTARIOS A LA ENCUESTA POR PARTE DE LA PERSONA QUE LA DILIGENCIÓ

401	¿Tiene alguna observación o comentario acerca de la encuesta o de la información registrada?	Si 1 <input type="checkbox"/> No 2 <input type="checkbox"/> ➔ <b>Muchas gracias por su colaboración</b>
402	Por favor registre la observación o comentario	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>